

**日本能率協会マネジメントセンター(JMAM)
『女性がいきいきと活躍するための支援サービス』
特設ウェブサイト オープン**

http://www.jmam.co.jp/productservice/training/biz_women.html

法人向け人材育成サービスを提供する株式会社日本能率協会マネジメントセンター(代表取締役社長：長谷川隆、港区、以下JMAM[ジェイマム])は、2015年1月より「女性がいきいきと活躍するための支援サービス」特設ウェブサイト http://www.jmam.co.jp/productservice/training/biz_women.html を開設しました。本ウェブサイトを通じて、JMAMが提供する働く女性やその上司を対象とした研修サービスを紹介するほか、ダイバーシティ推進に携わる人事担当者のリアルな声やアンケートを公開するなど、様々な情報を随時発信していきます。

《主なコンテンツ》

- 新着情報・活動レポート
女性活躍支援に関する、最新情報をお届けします。新着情報ではJMAMが全国各地で開催する「女性活躍推進担当者セミナー」のお知らせや、実施報告レポートなどを紹介しています。
- アンケート公開
人事担当者向けに実施した、女性活躍推進についてのアンケートの集計結果を公開しています。
- 社員研修コース紹介
「女性社員にもっと自律的に仕事に取り組んでほしい」「女性を積極的に登用したい、管理職を増やしたい」など企業の抱える課題にあわせた社員研修コースを紹介しています。
- 活動サポート事例
「金融A社における、女性活躍プロジェクトの推進」や「メーカーB社における、女性社員のキャリア形成支援」など、JMAMによる活動サポート事例を紹介しています。
- コンサルタント紹介
女性活躍支援について、卓越した実績を誇るJMAMのコンサルタント陣を動画を交えてご紹介しています。シニアHRMコンサルタントの小池順子をはじめ、職歴や業界実績など、23名に及ぶ女性コンサルタントの情報を公開しています。



グローバル化や労働人口の減少など、企業を取り巻く環境が急激に変化するなか、企業が高い競争力と継続的な成長を維持するためには、女性の活躍推進が喫緊の課題であると言われていています。しかしながら、JMAMが昨年実施したアンケート調査によると、女性の活躍推進に向けて教育施策を行っている企業は、26%に過ぎないことが明らかになりました。女性社員がより前向きな姿勢で、より活躍することが、今後の企業経営のカギを握ると言っても過言ではありません。JMAMでは、ダイバーシティ経営が日本経済発展の源泉であると捉え、今後も女性の活躍推進に向けた人材育成支援を展開していきます。

日本能率協会マネジメントセンター (JMAM) について：JMAMは、日本能率協会(JMA)グループの中核企業として1991年に設立されました。通信教育・研修・アセスメント・eラーニングを柱とした人材育成支援事業、能率手帳の新生ブランド『NOLTY』や『PAGEM』を代表とする手帳事業、ビジネス書籍の発行を中心とした出版事業を通じて、「成長したいと願うすべての人」を支援し続けていきます。 www.jmam.co.jp

【報道関係者お問い合わせ先】

(株)日本能率協会マネジメントセンター 広報担当
TEL：03-6253-8039 E-mail：PR@jmam.co.jp

【サービスに関するお問い合わせ先】

(株)日本能率協会マネジメントセンター 研修ラーニング事業本部
TEL：03-6253-8024 FAX：03-3572-3520