

報道関係各位

2025年2月28日

株式会社コスモイニシア

## 七十七銀行より 「77サステナビリティ・リンク・ローン(包括評価型)」が 実施されました

大和ハウスグループの株式会社コスモイニシア（本社：東京都港区、社長：高智 亮大朗）は、株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）より「77サステナビリティ・リンク・ローン（包括評価型）」が実施されました。

「77サステナビリティ・リンク・ローン」は、株式会社七十七銀行が提供する融資商品の一つであり、融資先企業のCSR戦略と連携したSPTs<sup>※</sup>を設定し、金利などの貸付条件をSPTsに対する融資先企業のパフォーマンスと連動させることでSPTsの達成を後押しするとともに、持続可能な環境・社会の実現と経済成長の促進・支援を目指すものです。

なお、77サステナビリティ・リンク・ローン（包括評価型）は、株式会社格付投資情報センターより、国際的な原則であるサステナビリティ・リンク・ローン原則および環境省のサステナビリティ・リンク・ローンガイドラインの趣旨に沿ったフレームワークである旨の第三者評価を取得しています。

※ SPTsとは「Sustainability Performance Targets」の略称で、社会の持続可能性に対する貢献度合いを客観的に測定するための目標のことです。

### ■ 当社のSPTsについて

当社では、2014年から働き方改革を推進し、時間的制約がある従業員でも安心して働くことができる環境を整えてきました。2023年には、次のステージとして「各従業員が年齢・性別・キャリアなどに関係なく自らの強みを発揮して活躍できる会社」を目指し、“コスモイニシアらしい”ジェンダーフリーを考えるプロジェクト「ジェンダーフリープロジェクト」を発足し、さらにさまざまな施策を推進しています。

一方で、近年、女性活躍推進法により女性が活躍できる環境作りは社会的要請となっている中、コスモイニシアでは、役員における女性比率は10.5%、管理職における女性比率は12.7%となっており、要請される水準（それぞれ30%）に達していない状況です（2024年3月末時点）。

これらを踏まえ、このたびの融資のSPTsを「女性管理職比率を2030年3月期までに30%にする」と決めました。当社は、「77サステナビリティ・リンク・ローン（包括評価型）」のSPTs達成とともに、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

「女性活躍推進の取り組み」に関する公開ページ：<https://www.cigr.co.jp/csv/project/genderless/>

| コスモスイニシアについて | <https://www.cigr.co.jp/>

コスモスイニシアは、新築マンション・一戸建、リノベーションマンションなどの住まいを提供するレジデンシャル事業、投資用・事業用不動産の開発・仲介・賃貸管理などを行うソリューション事業、ファミリー・グループでの中長期滞在に対応するアパートメントホテルなどの開発・運営を行う宿泊事業を展開しています。社会の変化とニーズの多様化とともに事業領域を拡大し、都市環境をプロデュースする企業へと進化を続けています。

私たちは、ミッション『**「Next GOOD」お客さまへ。社会へ。一步先の発想で、一步先の価値を。**』の実現に向けて全ての経営活動においてCSVを実践していきます。これからも、期待を超える安心や喜びをもたらす価値を追求し、商品・サービスの提供を通じて社会課題を解決するため、より多くの「Next GOOD」を、お客さま、社会と共に創ってまいります。

■コスモスイニシア50周年特設サイト:<https://www.cigr.co.jp/50th/>

以 上

当資料に関するお問い合わせ先

株式会社コスモスイニシア 経営企画部 総合企画課 広報担当 三木・奥村  
TEL : 03-5444-3210 FAX : 050-3156-2937 EMAIL: box-gr-sen@ci.cigr.co.jp