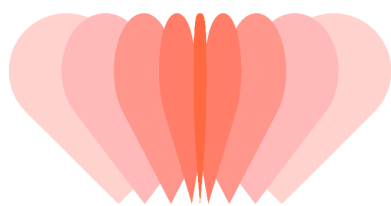


【医療従事者のウェルビーイング】 CUCグループがWELLBEING AWARDS 2025の 組織・チーム部門のGRAND PRIXを受賞

国内外の医療機関の経営支援やホスピス、居宅訪問看護などの事業を展開するCUCグループの主要3社(株式会社シーユーシー 代表取締役:濱口 慶太、以下「CUC」/株式会社シーユーシー・ホスピス 代表取締役社長:田邊 隆通、以下「CUCホスピス」/ソフィアメディ株式会社 代表取締役社長:伊藤 綾、以下「ソフィアメディ」)は、ウェルビーイングアクション実行委員会が主催する「WELLBEING AWARDS 2025(ウェルビーイング・アワード2025)」において、「組織・チーム」部門の最高賞にあたるGRAND PRIXを受賞したことをお知らせいたします。

○ウェルビーイング・アワード 公式サイト
https://www.asahi.com/ads/wellbeing_awards/



WELLBEING AWARDS 2025 GRAND PRIX

「ウェルビーイング」は、健康や幸福を意味する概念で、身体的、精神的、社会的に良好な状態とWHO憲章で定義されています。

CUCグループは、医療現場の人材不足に起因する過重労働、定着率の低下などの解消のため、医療従事者が誇りと安心感を持ち、働きがいを感じられる環境づくりに向けた施策を行ってきました。今後もグループ全体で医療従事者のウェルビーイング推進に注力してまいります。

■審査委員からの評価コメント(全体総評)

常に緊張感が高く、疲弊しがちな医療現場において、「賞賛や感謝という文化」を築く発想と着眼点は、審査委員の間で大きな共感呼びました。また、想いを形にするための具体的な行動力にも感銘を受ける意見が多く寄せられました。

ウェルビーイングを3つの要素に明快に分解し、それぞれに具体的な施策を設定した深い理解力や実行力にも評価の声が上がり、他の企業や組織の参考になる優れた実践事例として、広く社会に共有されることへの期待が示されました。

従業員のウェルビーイングを大切に「スタッフファーストの姿勢」を取ることで、結果として質の高い医療サービスを社会に提供できるという好循環を生み出している点も非常に素晴らしいという称賛がありました。

※上記テキストは審査の過程で寄せられた委員のコメントをもとに、事務局の責任で集約しまとめたものです。

■受賞した取り組みについて

取り組み名:「医療従事者のウェルビーイング推進」

～医療従事者の誇りと安心感を起点に、医療という希望を届ける～

急速な少子高齢化により国内の医療需要が高まる一方で、医療従事者が大きく不足しています。2030年には約187万人の医療従事者が不足すると予測されており(※)、過重労働の常態化やそれに伴う定着率の低下、早期離職の発生が深刻な課題となっています。これらの解決に向けて、CUCグループでは「医療従事者が誇りと安心感を持って働ける環境づくり」が重要であると考えています。医療に関わる全ての従業員が働きがいを持って夢や理想に挑戦し続けることが、患者様満足度の向上にもつながっていくという考えのもと、現場で働く医療従事者の声をベースに生み出した働き方支援や、キャリアアップ研修などの取り組みを行っています。

(※)パーソル総合研究所「労働市場の未来推計 2030」より

CUCグループのウェルビーイング施策の例

- 現場目線の働き方支援策
 - 1時間単位で取得可能な有給休暇
 - 有給休暇を3日連続取得した場合、1万円を支給(こころみる制度)など
- 称賛と感謝の文化を醸成する施策
 - グループ全体でのベストプラクティス表彰(CUC Partners AWARD)
 - Thanks Message など
- キャリアアップ施策
 - スkill向上のための専門研修の実施
 - 資格取得支援制度
 - グループ内公募制度(Dream)など

詳細については、以下の取り組みのご紹介とCUCグループサステナビリティレポートをご覧ください。

○CUCグループの取り組みのご紹介:「医療従事者のウェルビーイング推進」

https://www.asahi.com/ads/wellbeing_awards/asset/pdf/2025/wba_effort_cuc.pdf

○CUCグループサステナビリティレポート2024:

https://www.cuc-jpn.com/wp/wp-content/uploads/2024/11/CUC_SR2024.pdf

■CUC代表取締役 濱口慶太からのコメント

この度は、ウェルビーイング・アワードにてGRAND PRIXをいただき、心から感謝申し上げます。当社グループは「医療という希望を創る。」を理念に掲げ、医療・介護分野において事業を展開してまいりました。私たちのサービスは、モノではなく、人そのものが価値を生み出すものであり、従業員こそがその源泉です。従業員一人ひとりのウェルビーイングを推進することが、質の高い医療・介護サービスの提供につながり、社会全体のウェルビーイング向上に貢献できると考えています。

今回の受賞を励みに、今後も従業員が心身ともに健康で、創造性を発揮できる組織づくりを進め、医療・介護分野の発展に尽力していきます。

■ウェルビーイング・アワードについて

ウェルビーイング・アワードは、人々の多様な幸福価値観と健康に向き合い、認め合える社会づくりに貢献したあらゆる「モノ・サービス」「活動・アクション」「組織・チーム」を称え、広めていくことで、ウェルビーイングな社会への推進に貢献することを目指し、2023年に創設されました。第3回となる今回は、2025年3月10日（月）に決勝プレゼン・授賞式が開催されました。

主催：WELLBEING ACTION（ウェルビーイングアクション）実行委員会（株式会社朝日新聞社、株式会社SIGNINGの2社により構成）

■CUCグループについて

株式会社シーユーシーと国内連結子会社15社、海外連結子会社24社からなるグループ企業です（2024年9月末時点）。「医療という希望を創る。」を使命に掲げ、さまざまな医療課題の解決に向けて、国内外の医療機関の支援やホスピス型住宅・居宅訪問看護など多角的な事業を展開しています。

株式会社シーユーシー

本社所在地（以下2社と共通）：東京都港区芝浦3丁目1-1 msb Tamachi 田町ステーションタワーN 15階

設立：2014年8月8日

代表者：代表取締役 濱口 慶太

上場市場：東京証券取引所 グロース市場（証券コード 9158）

資本金：7,669百万円（2024年6月末時点）

主な事業内容：医療機関向け経営支援事業

URL：<https://www.cuc-jpn.com>

株式会社シーユーシー・ホスピス

設立：2017年3月3日

代表者：代表取締役社長 田邊 隆通

資本金：100百万円（資本準備金含む）

事業内容：ホスピス型住宅運営、訪問看護事業所運営、訪問介護事業所運営

URL：<https://cuc-hospice.com/>

ソフィアメディ株式会社

設立：2002年8月8日

代表者：代表取締役社長 伊藤 綾

資本金：128百万円（資本準備金含む）

事業内容：指定訪問看護ステーションの運営、リハビリ重視型デイサービスの運営、居宅介護支援事業所の運営、在宅治験事業

URL：<https://www.sophiamedi.co.jp/>

【本件のお問い合わせ・取材申し込み先】
株式会社シーユーシー 広報PRチーム 宇佐見、片柳
メール：pr@cuc-jpn.com