

エン・ジャパンの離職予防ツール『HR OnBoard』 「BOXIL SaaS AWARD 2025」BOXILセクション 離職防止ツール部門1位に選出

エン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）が運営する離職予防ツール『HR OnBoard』（<https://on-board.io/>）は、スマートキャンプ株式会社（以下「スマートキャンプ」）が今最も評価されているSaaS（※1）を表彰する「BOXIL SaaS AWARD 2025」においてBOXILセクション離職防止ツール部門で1位に選出されました。また、同日に発表された「BOXIL SaaS AWARD Spring 2025」で、離職防止ツール部門の「Good Service」ほか9つのNo.1に選出されたことをお知らせします。



「BOXIL SaaS AWARD 2025」概要

「BOXIL SaaS AWARD（ボクシル サース アワード）」は、SaaS比較サイト「BOXIL（ボクシル）」を運営するスマートキャンプが、優れたSaaSを審査、選考、表彰するイベントです。年1回、SaaSの日（※2）を記念して発表されるほか、Spring、Summer、Autumn、Winterの四半期ごとにも、直近の口コミ評価をもとに優れたSaaSが表彰されます。

今回『HR OnBoard』は、「BOXIL SaaS AWARD 2025」と「BOXIL SaaS AWARD Spring 2025」での同時受賞となります。

「BOXIL SaaS AWARD 2025」で『HR OnBoard』が受賞したBOXILセクションの離職防止ツール部門1位は、2024年中に「BOXIL」上へ新たに投稿された口コミ評価の総得点が、各部門で最も高いサービスに対して付与されるものです。また、「BOXIL SaaS AWARD Spring 2025」で受賞した離職防止ツール部門の「Good Service」は「BOXIL」上に投稿された口コミを対象に、各カテゴリで総得点の高いサービスに対して付与されるもので、「使いやすさNo.1」「お役立ち度No.1」「カスタマイズ性No.1」「機能満足度No.1」「サービスの安定性No.1」「営業担当の印象No.1」「サポートの品質No.1」「初期設定の容易さNo.1」「料金の妥当性No.1」は「BOXIL」上に投稿された「口コミによるサービス評価」9項目を対象に、各カテゴリ、各項目において一定の基準を満たした上で、最も高い平均点を獲得したサービスに対して付与されるものです。

各AWARDの詳細、選考基準は、以下をご覧ください。

「BOXIL SaaS AWARD 2025」公式サイト：<https://lp.boxil.jp/saasaward/2025>

「BOXIL SaaS AWARD Spring 2025」公式サイト：<https://boxil.jp/awards/2025-spring/>

「BOXIL SaaS AWARD 2025」とは

「BOXIL SaaS AWARD 2025」は、エントリー式で審査する「導入事例セクション」と、「BOXIL」上の口コミデータをもとに定量評価する「BOXILセクション」を設けています。部門1位は、各セクションの基準をもとに選考が行なわれ、部門ごとに最も評価の高いサービスに付与されるものです。なお、その中から選出された総合1位は「Best SaaS in Japan」として表彰されます。

「BOXIL SaaS AWARD Spring 2025」とは

「BOXIL SaaS AWARD Spring 2025」は、2024年中に「BOXIL」上へ新たに投稿された口コミをもとに選出しており、「BOXIL」のカテゴリに準じた部門ごとに計10の称号が付与されます。

※1 SaaSとは、Software as a Serviceの略で、サービスとしてのソフトウェアの意。従来パッケージソフトとして提供されていた機能が、クラウドサービスとして提供される形態のことを指します。

※2 スマートキャンブが独自に定めた記念日で、毎年3月14日です。

『HR OnBoard』の口コミはこちら

URL : <https://boxil.jp/service/13175/>

入社後の離職リスクを可視化する離職予防ツール『HR OnBoard』



<https://on-board.io/>

入社1年以内の社員が離職する兆候を可視化し、具体的な対策をアドバイスする離職予防ツール。新卒・中途採用で入社した社員へ、入社後1年間、毎月3問ずつの質問を送信。社員はオリジナルの「スタンプ」で簡単に回答します。人事担当者は「晴れ・くもり・雨」の3段階で、視覚的に社員のコンディションを把握できます。また、自由回答の内容もAIによる自然言語処理システムで自動解析。フォローを必要とする社員の「SOSサイン」を、高精度かつ迅速にキャッチ可能にします。

『HR OnBoard』サービス責任者 越田 良 コメント

このたびは「BOXIL SaaS AWARD 2025」離職防止ツール部門にて1位に選出いただき、大変光栄に思います。また「BOXIL SaaS AWARD Spring 2025」においても9つのNo.1をいただけたことは『HR OnBoard』に関わるスタッフ一同、大変嬉しく感じており今後より一層の励みとなりました。

近年、労働市場環境の変化を受け20代の若手社員の離職防止に取り組む企業が増えています。その中でも特に入社1年以内の「オンボーディング期」における早期離職防止は業種・職種を問わず多くの企業の課題となっています。

『HR OnBoard』は入社1年以内の「オンボーディング期」に特化したパルスサーベイです。特化することでオンボーディング期の課題を発見しやすくなります。AIを含む独自のアルゴリズムで離職リスクを判定しフォローすべき人材をいち早く発見する仕組みによって、離職率がサービス利用前後で6割減少している実績があります。

今後もより多くの企業にご利用頂くことで、企業の発展のみならず就・転職者の方や社会全体に対して大きなインパクトを生み出していきたいと思っております。



本ニュースリリースに関する
お問い合わせ先

エン・ジャパン株式会社 広報担当

<https://corp.en-japan.com/>

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL : 03-3342-6590 MAIL : en-press@en-japan.com