

ASHIATO、採用ミスマッチを大幅に削減するノウハウを網羅した「リファレンスチェック大全」(全112ページ)を無料公開

エン・ジャパン株式会社(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:鈴木孝二)は、同社が運営するリファレンスレポートサービス『ASHIATO』において、『リファレンスチェック大全』を公開しました。本資料は、採用ミスマッチをいかに防ぎ、早期活躍・定着率を高めるかをテーマに、リファレンスチェック導入、運用の実践的ポイントを徹底解説しています。



ダウンロードはこちら https://ashiatohr.com/resources/rc_complete_guide

「リファレンスチェック大全」概要

採用活動において、「書類や面接だけでは候補者の真の実力やカルチャーフィットを見抜けない」という課題は、多くの企業が共通して抱える悩みです。特にハイクラス層においては、採用コストや企業イメージに大きな影響を与えるため、一度の採用失敗が大きなダメージとなるリスクもあります。

そこで注目されているのが、候補者と一緒に働いた上司・同僚など第三者からの評価を取り入れるリファレンスチェックです。実際に、リファレンスチェックの活用で「入社後の早期離職リスクを軽減できた」「苦手領域に合わせたオンボーディング施策を検討しやすくなった」という声が多数寄せられています。

今回、リファレンスチェックサービスを長年運営してきたエン・ジャパン株式会社の知見をもとに、採用効率・定着率を高めたい人事責任者・採用担当者様向けに「リファレンスチェック大全(全112ページ)」をリリースいたしました。

本資料は、単なる理論や概念の説明にとどまりません。人事担当者の方が「これを知りたかった!」と感じる運用にすぐ役立つステップや運用チェックリスト・質問テンプレートを豊富に掲載しています。また、ハイクラス/ミドルクラス採用にフォーカスした「採用効率と定着率を同時に高める方法」を明らかにしている点も特徴の一つです。

| 資料の概要

- ページ数：112ページ
- 内容：
 - 採用ミスマッチを大幅に削減するための実践的ノウハウ
 - 面接では捉えきれない候補者の「本質」を客観評価で明らかにする方法
 - 運用準備のチェックリストや具体的な質問テンプレート、メール・トークスクリプト
 - 内製対応と外部ツール利用のメリット・デメリット、法令遵守の要点
 - 導入事例や数値データを交え、実際の効果を裏付け
- 対象：
 - リファレンスチェック導入を検討している人事責任者・採用担当者
 - ハイクラス層・中途採用で、早期離職リスクを最小化し、採用効率・定着率を高めたい企業
 - 実務に直結する手法やツールを探している、採用プロセス改善に意欲的な担当者
- ダウンロード：https://ashiatohr.com/resources/rc_complete_guide

| 資料の特徴

1. 採用ミスマッチを防ぐ「客観的情報」の重要性

- 第三者評価で、長所・短所をより正確に把握
- 早期離職リスクの低減
- コスト・労力を抑えつつ選考品質を向上

リファレンスチェックによって得られる第三者の視点は、面接や書類では掴みづらい候補者の強み・弱みを浮き彫りにします。結果として、企業側はハイリスクな採用を回避すると同時に、思いがけない優秀さに気づくことも可能です。

2. オンボーディング活用で「早期活躍」を促す

- 入社前から“その人らしさ”を把握しやすい
- 中途入社者の早期戦力化をサポート

採用段階で得た評価をもとに、配属や業務の割り当てを戦略的に行なうことで、入社後の成果創出を加速させ、定着率を高める手法を詳しく解説します。

3. ハイ・ミドルクラス採用を強化するためのポイント整理

- 年収600万～1000万クラスの採用の失敗リスクを最小化
- 候補者にも利点がある“ミスマッチ防止策”として提示

経営に大きく関わるポジションほど採用リスクは高まります。本資料では、ハイクラス人材の採用の成功率を高める具体的なステップや、候補者の理解を深めるメリットもあわせて解説しています。

4. 導入ステップの解説

- 「どの段階で、どんな項目を質問するか」を具体的に整理
- 法令遵守や個人情報管理に対する安心感を高めるポイント

同僚・上司のどちらから情報を得るべきか、質問数やアンケート設計など、実務レベルでのノウハウを事例とあわせて解説しています。

5. ツール活用・内製化の比較検討

- オンラインツールで短期間にスムーズに実施
- 内製化とのメリット・デメリット比較

Googleフォームや電話インタビューで対応する場合との工数比較や、外部サービスを利用する際の費用対効果についても具体的に言及。自社の状況に合った運用方法を検討しやすくなっています。

資料監修者

エン・ジャパン株式会社 『ASHIATO』 サービス責任者

小野山 伸和

2014年エン・ジャパン入社。2022年よりリファレンスレポートサービス『ASHIATO』に参画。大手企業からスタートアップまで累計5,000社を超える企業の導入を支援している。

■資料リリースにあたってコメント

本資料は、これからリファレンスチェックの実施を検討される企業様向けに、資料を見てもらえればすぐにリファレンスチェックの実施ができるという状態になれるよう、これまで培ったノウハウをできるだけ詰め込みました。ぜひリファレンスチェックの検討・実施の一助としていただけますと幸いです。



「リファレンスチェック大全」ダウンロード

これさえ読めばすぐに実践ができる

『リファレンスチェック大全』 大公開



無料でPDFダウンロード

- ・全112ページ
- ・実践的ノウハウを網羅
- ・今日から使えるテンプレート付き

資料のダウンロードはこちら https://ashiatohr.com/resources/rc_complete_guide

「活躍の足跡」を可視化するリファレンスレポートサービス『ASHIATO』



<https://ashiatohr.com/>

ASHIATO（アシアト）は、エン・ジャパンによる新しい「リファレンスレポート」サービス。候補者の現職や前職の上司・同僚によるレビューを集め、過去の活躍ぶりを可視化します。

ネガティブチェック的な要素が強かった従来の「リファレンスチェック」とは異なり、採用上のネックだけでなく「活躍のためのヒント」まで可視化できるのが特徴。企業にフィットする人材の採用から活躍まで支援するオンライン完結型のサービスです。

資料・サービスに関するお問い合わせ

エン・ジャパン株式会社 ASHIATOお問い合わせ窓口

MAIL : ashiato@en-japan.com

本ニュースリリースに関する
お問い合わせ先

エン・ジャパン株式会社 広報担当

<https://corp.en-japan.com/>

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL : 03-3342-6590 MAIL : en-press@en-japan.com