

エン・ジャパンの適性検査『Talent Analytics』、 タレントマネジメントシステム『Talent Viewer』とAPI連携開始。

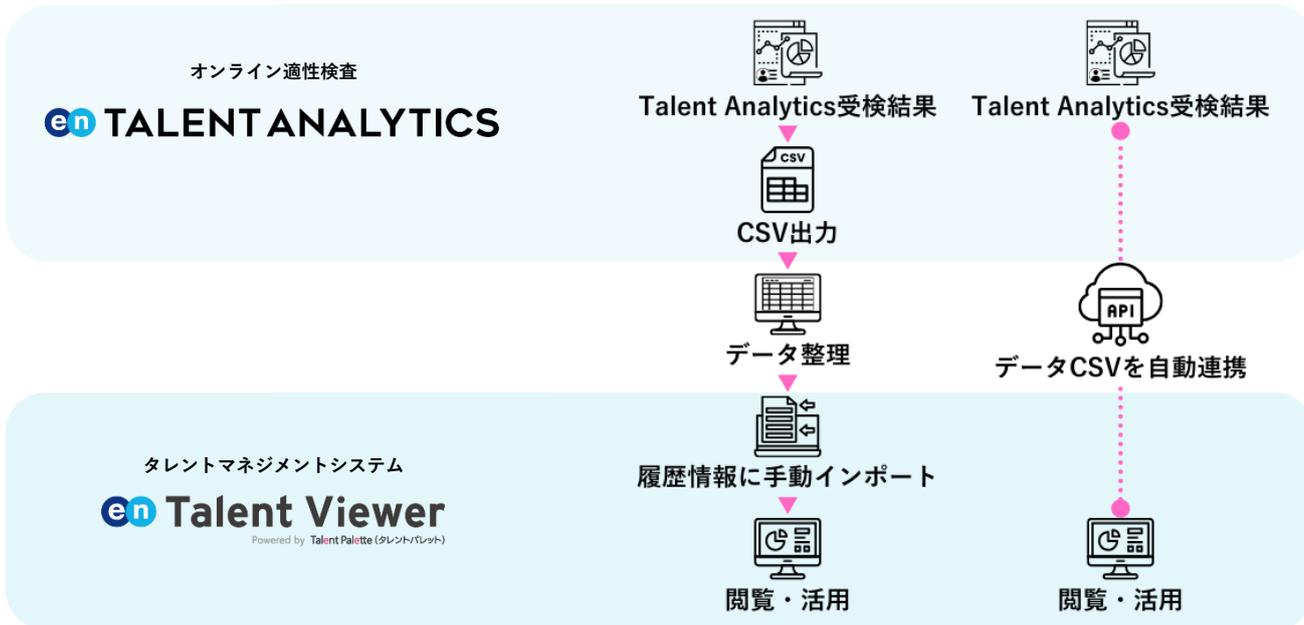
エン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役会長兼社長：越智通勝）が運営するオンライン適性検査『Talent Analytics』（<https://jinji-test.en-japan.com/>）は、同じく当社が運営するタレントマネジメントシステム『Talent Viewer』（<https://talent-viewer.com/>）とAPI連携を開始いたします。以下、詳細をご報告いたします。

『Talent Analytics』 × 『Talent Viewer』 API連携詳細

『Talent Analytics』は見えづらい「知的能力」「性格・価値観」「相性」を可視化し、人材の活躍・定着を支援するオンライン適性検査です。また『Talent Viewer』はあらゆる人材データを一元化・分析し、組織の力を最大化させるタレントマネジメントシステムです。今回の連携により、『Talent Analytics』の受検結果が自動で『Talent Viewer』へ連携可能となり、業務効率化と人事施策への効果的なデータ活用を実現します。特に、人材抜擢や配置・配属、管理職のマネジメント強化にお役立ていただけます。

従来の受検結果活用

API連携後



知能や性格・価値観がわかるオンライン適性テスト『Talent Analytics』



<https://jinji-test.en-japan.com/>

面接や書類で見抜きづらい「知的能力」「性格・価値観」を可視化できるオンライン適性検査。エン・ジャパンの30年にわたる適性検査の開発・運用ノウハウと115万人以上の受検データをもとに開発。スマホで簡単に受検でき、面接質問ツールや、採用要件定義ツール、テスト結果分析機能、組織内の相性可視化機能などのオプション機能も充実。入社前から入社後活躍まで幅広く活用することができます。

『Talent Analytics』の無料トライアル・お問い合わせはこちらから
<https://jinji-test.en-japan.com/lp/contact/>

人事戦略の精度を飛躍的に高めるタレントマネジメントシステム『Talent Viewer』

『Talent Viewer』は、あらゆる人材データを一元化・分析し、組織の力を最大化させるタレントマネジメントシステムです。人事業務を効率化するだけでなく、人材データを分析・活用することで、経営・人事戦略の意思決定、次世代人材の育成、最適配置、離職防止、採用強化など、人事戦略の精度を飛躍的に高めます。エン・ジャパンが人材支援40年の経験を活かし、人事パートナーとしてシステム導入から課題改善まで、一気通貫で支援します。

<https://talent-viewer.com/>

『Talent Viewer』のお問合せはこちらから

<https://talent-viewer.com/lp/contact>

本ニュースリリースに関する
お問い合わせ先

エン・ジャパン株式会社 広報担当

<https://corp.en-japan.com/>

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL : 03-3342-6590 MAIL : en-press@en-japan.com