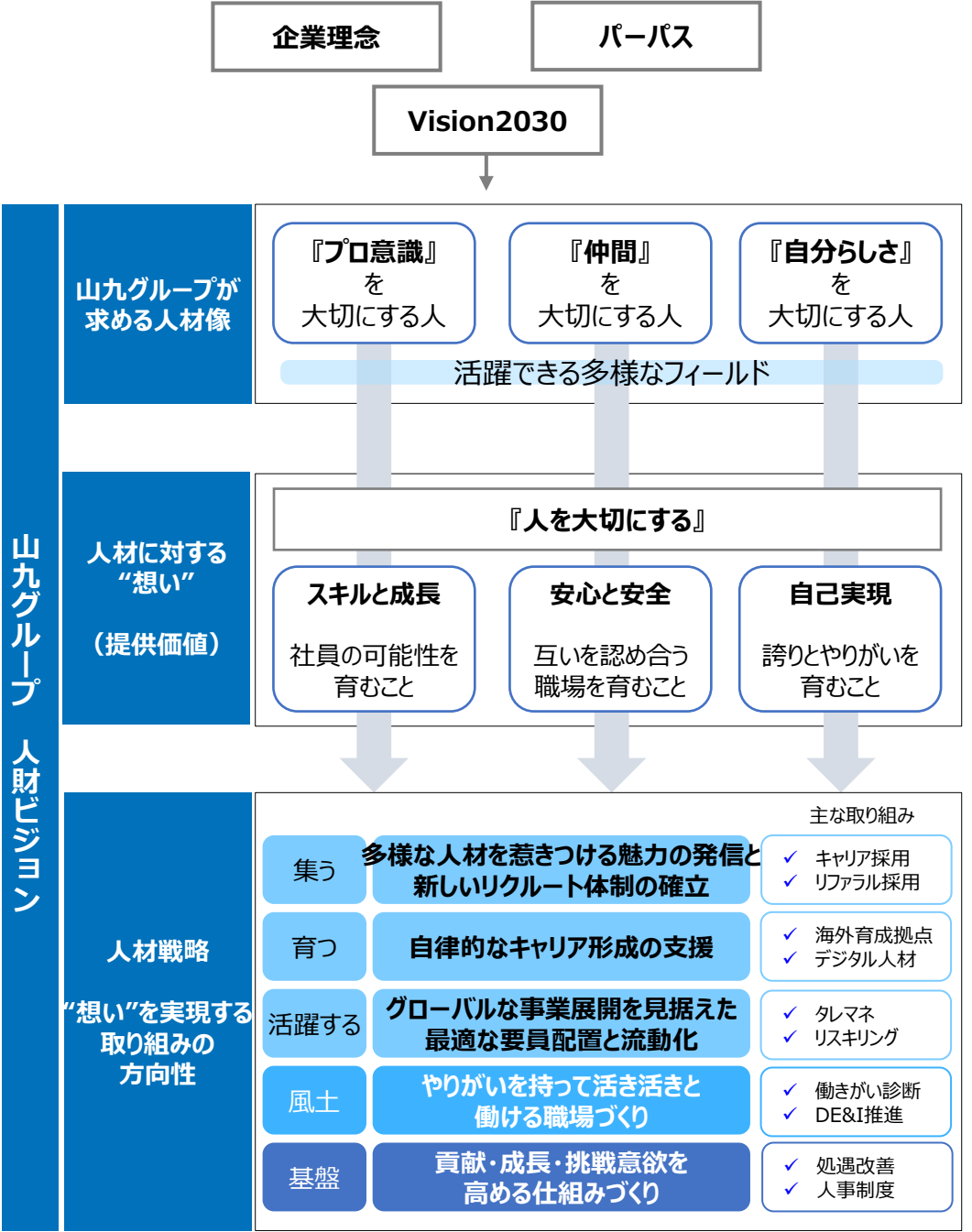


山九グループ人財ビジョンの体系図

パーパス・Vision2030を達成する為に
「求める人材像」、「その人材に対する会社の想い」と、想いを実現するための
「人材戦略」をまとめた山九グループ人財ビジョンを策定しました。



山九グループが求める人材像



企業理念

パーパス

Vision2030



山九グループは、企業理念に“社会の発展”に貢献すること、パーパスに“心に「Thank you」を、世界の産業に山九を。”を掲げ、“「人・社会・環境への感謝」を事業で実現する人間力企業”を目指しています。

これは、これからも「人」に感謝し続けるとともに、「人」にこだわった事業を展開し、社会課題の解決を通して「会社と社員が、共に成長し発展を目指す」という、山九グループの決意を表しています。

そのため、山九グループは求める人材像として「プロ意識」「仲間」「自分らしさ」の3つを大切にするとします。

そして山九グループには、それらの人が活躍できる多様なフィールドがあります。

山九グループが求める人材像

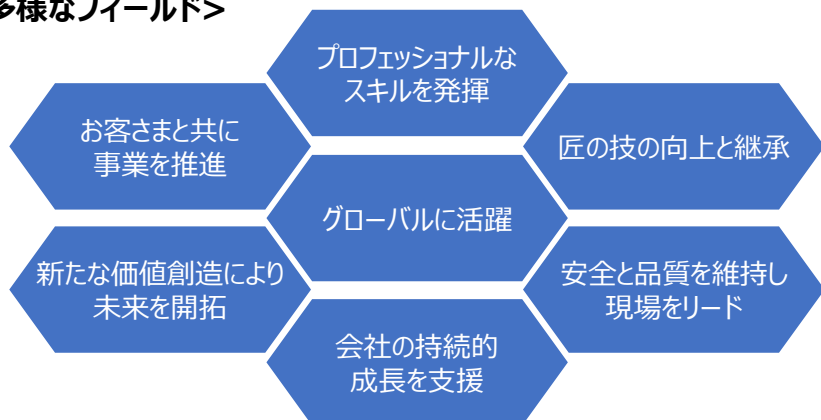
『プロ意識』

『仲間』

『自分らしさ』

を“大切”にする 

<多様なフィールド>



山九グループの人材に対する“想い”（提供価値）

山九グループは「人を大切にする」という想いを大事にしています。

この「人を大切にする」とは、
山九の求める「プロ意識」「仲間」「自分らしさ」を大切にし、活躍する仲間が
幸せを感じながら働くことができる環境を提供することです。

山九グループの人材に対する想い

「人を大切にする」とは
社員ひとり一人が、幸せを感じながら
働くことができる環境の提供

『プロ意識』

『仲間』

『自分らしさ』

スキルと成長

安心と安全

自己実現

社員の可能性を
育むこと

互いを認め合う
職場を育むこと

誇りとやりがいを
育むこと

社員が付加価値を
生み出すスキルを
しっかりと身につけ、
自らの魅力と
可能性を高められる
環境を提供します。

社員が互いに考え
方や個性の違いを
認め合う、
安心・安全な職場
を育むことで、仲間
と協力できる環境を
提供します。

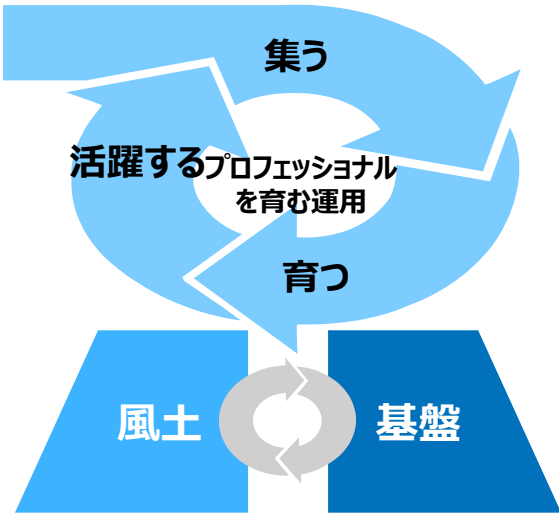
自己実現の
達成に向けて、
社員の仕事の意義
と重要性を見出し、
それを伝えて認める
ことで、社員が誇りと
やりがいを感じられる
環境を提供します。

人材戦略

“想い”を実現する取り組みの方向性

山九は「人を大切にする」という“想い”を実現するため、職場の風土と人事制度という基盤を土台に、「集う（リクルート体制）」「育つ（社員のキャリア）」「活躍する（機会の提供）」という3つのサイクルを運用することで、プロフェッショナルを育みます。

また、「人を大切にする」という想いをもとに、これらの取り組みを決して停滞させることはせず、常に進化させていきます。



人材戦略
取り組みの方向性

「人を大切にする」			
“想い”	『プロ意識』	『仲間』	『自分らしさ』
	社員の可能性を育むこと	互いを認め合う職場を育むこと	誇りとやりがいを育むこと
	多様な人材を惹きつける魅力の発信と新しいリクルート体制の確立		
	自律的なキャリア形成の支援		
	グローバルな事業展開を見据えた最適な要員配置と流動化		
集う			
育つ			
活躍する			
風土	やりがいを持って生き活きと働ける職場づくり		
基盤	貢献・成長・挑戦意欲を高める仕組みづくり		

人材戦略

“想い”を実現する取り組み

集う

多様な人材を惹きつける魅力の発信と新しいリクルート体制の確立

事業の持続的な成長に必要な人材を、必要人数確保できるよう、山九独自の魅力を積極的に発信すると共に、それを受け入れる新しいリクルート体制を確立していきます

- ✓ 多様な価値観・能力を重視する人物本位の採用選考
- ✓ 定期採用・通年採用の強化、キャリア採用の拡大
- ✓ アルムナインネットワーク構築、リファラル採用の強化
- ✓ 高度専門人材獲得環境の整備

育つ

自律的なキャリア形成の支援

自身で実現したいキャリアを描き、やりがいをもって自律した成長ができるよう、多様なキャリアパスの提示とそのための成長環境を整備します

- ✓ 海外育成拠点の整備
- ✓ 多様なキャリアパスの明示
- ✓ ラーニングマネジメントシステム導入
- ✓ 国内自社研修施設を活用した豊富な研修カリキュラムの提供
- ✓ デジタル人材の育成

活躍する

グローバルな事業展開を見据えた最適な要員配置と流動化

多様な人材が山九グループでグローバルに活躍できるよう、計画的かつダイナミックな人材流動化を推進します

- ✓ タレントマネジメントシステムの導入と運用構築
- ✓ グローバルキャリアパスの明示
- ✓ 人材流動化のためのリスキリング体制の整備

人材戦略

“想い”を実現する取り組み

風土

やりがいを持って生き活きと働ける職場づくり

多様な人材が定着し、生き活きと働き続ける職場となるため、山九では仕事のやりがいと働きやすさの向上を目指します

- ✓ 山九グループ働きがい診断（エンゲージメントサーベイ）の導入（国内関係会社は段階的に導入）
- ✓ 組織風土運営・改革委員会活動
- ✓ 誰もが自分らしく輝けるグループを目指した山九DE&I宣言の発信

基盤

貢献・成長・挑戦意欲を高める仕組みづくり

多様な人材が存在する山九において、社員がやりがいと挑戦意欲を持って持続的に成長し続けるため、社員ひとりひとりに対して、透明性をもって公平・公正に報いることのできる人事制度へアップデートしていきます

- ✓ 自社能力に応じた構造的な処遇改善
- ✓ 基幹人事制度の改定