

食の感動で、この星を満たせ。

TORIDOLL→

News Release

2025 年 12 月 24 日

トリドール HD、work with Pride「PRIDE 指標 2025」で
最高評価「ゴールド」を 5 年連続受賞、
さらに「D&I AWARD2025」で最高評価「BEST WORKPLACE」を受賞

「心的資本経営」を原動力に、世界中へ食の感動体験を提供する株式会社トリドールホールディングス（東京都渋谷区、代表取締役社長 兼 CEO 栗田 貴也、以下、トリドール HD）は、一般社団法人 work with Pride が策定する職場における LGBTQ+ 等のセクシュアル・マイノリティへの取組評価指標「PRIDE 指標 2025」において、最高評価である「ゴールド」を 5 年連続受賞しました。さらに、日本のダイバーシティ & インクルージョンをリードしていく企業を表彰する「D&I AWARD 2025」において最高評価である「BEST WORKPLACE」に認定されたことをお知らせいたします。



トリドールグループは「食の感動で、この星を満たせ。」をスローガンに掲げ、世界中で唯一無二の日本発グローバルフードカンパニーを目指しています。その実現に向けて重要な要素のひとつがダイバーシティ & インクルージョンです。トリドールグループは、従業員一人ひとりが互いの違いを理解するとともに尊重し合い、個性を発揮することで、新たな発想や価値が生まれ、グローバルフードカンパニーの実現に繋がると考えています。この理念に基づき、トリドールグループではダイバーシティ推進基本方針を策定し、さまざまな取り組みを進めています。

DEI 推進に関する主な取り組み(一部抜粋)

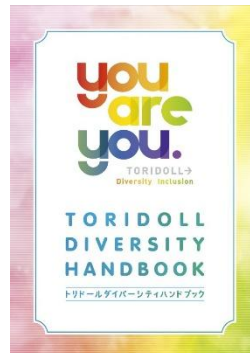
「性的指向・性自認」の尊重を明文化

「ダイバーシティ推進基本方針」にて多様性の尊重を掲げており、その中で性的指向・性自認に関しても触れています。

詳しくはこちら <https://www.toridoll.com/csr/social/diversity.html>

LGBTQ+

- 2021 年 10 月「パートナーシップに関するガイドライン」を施行しました。これにより、同性パートナーも「結婚祝金」「特別休暇」などの制度が利用できます。
- アライコミュニティでは、情報交換や勉強会、啓発活動の企画・運営をはじめ、Tokyo Pride への 3 年連続出店、ハンドブックの制作、アライグッズの作成と配布などを行っています。
- E-learning によるダイバーシティ & インクルージョン研修の促進に加え、丸亀製麺の管理職候補以上を対象に対面研修を実施しました。受講完了者には受講証としてレインボーネックストラップを配布し、社内で着用していただいております。



障がい者雇用

- 2016 年 10 月特例子会社 D&I を設立しました。
- 障がい者従業員に対し、1 名のトレーナーを配置し、作業遂行のサポートを実施しています。
- 釜揚げうどん用桶を修繕する「桶職人」の育成によりスタッフのやりがいを創出しています。専用の「桶工房」を 2023 年 8 月に開設しました。
- 同じ職場で社員と連携しながら業務を行っています。(一部店舗で清掃業務、オフィスでは清掃や事務補助作業を主に実施しています。)



シニアの活躍

- PS(パート/アルバイトスタッフ)の再雇用後の年齢上限を撤廃しました。
- PS(パート/アルバイトスタッフ)の定年を 65 歳から 70 歳に引き上げました。
- 社内制度「麺職人制度」や社内福利「永年勤続表彰」が長く勤続するシニア層従業員のやりがいやモチベーション向上に貢献しています。



外国人従業員

- ワールドカフェミーティングの定期開催を行っています。
- 外国籍従業員のサポーターを配置し、業務サポートや通勤 OJT などを実施しています。(※一部エリアにて実施)

女性活躍

- 2023 年に 3 回にわたって丸亀製麺管理職候補者座談会を開催しました。
- 2024 年より妊娠期から育休、復職後まで社員をサポートする取り組みを推進しています。
- PS(パート/アルバイトスタッフ)から社員への雇用転換を積極的に行っています。

■「PRIDE 指標」とは

一般社団法人 work with Pride により、日本の職場における LGBTQ+ などのセクシュアル・マイノリティへの取り組みに関する評価指標として 2016 年に策定された指標です。行動宣言、当事者コミュニティ、啓発活動、人事制度・プログラム、社会貢献・渉外活動からなる 5 つの評価指標を基軸とし、「ブロンズ」認定、「シルバー」認定、「ゴールド」認定、さらにゴールド評価の中からコレクティブ・インパクト型の取組を推進していることが定められる「レインボー」認定が選出されます。

URL : <https://workwithpride.jp/>

■「D&I AWARD」とは

株式会社 Job Rainbow が主催する、ダイバーシティ & インクルージョンに取り組む企業を認定する日本最大のアワードです。

日本で活動する応募企業の取組みを Job Rainbow 独自の指標で採点し、スコアに応じて認定を授与します。

URL : <https://diaward.jobrainbow.jp>

トリドールホールディングスについて

「食の感動で、この星を満たせ。」をスローガンに掲げ、さまざまな業態の飲食チェーンを展開し、味覚だけでなく五感が揺さぶられる、本能が歓ぶほどの感動を探求し続けています。

トリドールグループは「心的資本経営」を原動力に、従業員の“心の幸せ”とお客さまの“心の感動”を生み出し、持続的な事業成長を目指しています。

今後も「食の感動体験」をどこまでも追求し、世界中で唯一無二の日本発グローバルフードカンパニーを目指して、予測不能な進化を遂げるため、国内のみならず海外での展開を積極的に推進してまいります。

[お問い合わせ先] 株式会社トリドールホールディングス 広報 佐藤
TEL : 03-4221-8900 E-mail : tori-pr@toridoll.com <https://www.toridoll.com/>