

2015年8月4日
株式会社 リクルートジョブズ

調査報告「主婦の就業に関する追跡調査」 年齢に関係なく「自分らしい働き方」を求めて変化したい ～子育てママの入転職・離職事情～

株式会社リクルートジョブズ(本社:東京都中央区、代表取締役社長:柳川昌紀)の調査研究機関「ジョブズリサーチセンター(<http://jbrc.recruitjobs.co.jp/>)」が、調査報告「主婦の就業に関する追跡調査」をまとめたので、ご報告いたします。

本調査は、2013年12月に行った「主婦の就業に関する1万人調査」の回答者に対して、その後の就業状況の変化について追跡調査を行ったものです。

【調査報告 掲載先】 http://jbrc.recruitjobs.co.jp/data/data20150804_249.html

【調査概要】

- 調査目的: 主婦の就業状況の変化について、実態と要因を明らかにすること
- 調査方法: インターネット調査(マクロミル社モニター利用)
- 調査期間: 2015年3月10日(火)～3月16日(月)
- 調査対象: 1万人調査回答者(女性・18才以上)のうち、当時から就業状況の変化(入職/離職/転職/条件変化)があった人(本調査 n=1,283、事前調査 n=7,546)
※本レポート対象: 既婚・子供あり層(本調査 n=866、事前調査 n=5,756)

【結果概要】

- 仕事をしている人は4割強。入職・離職・転職・就業条件等の変化があった人は、全体の約2割。入職の割合は年齢が若い方が高く、離職の割合も20代～30代の若年層で高い。転職は40代後半でもっとも高い。
- 入職の主な理由は、募集関連以外では「経済的な事情から」「友人・知人に誘われたから」「子供が進学したため」。就業意向が低かった人でも、友人・知人に誘われると入職している場合がある。
- 離職の主な理由は「妊娠・出産のため」「健康上の不安から」「介護・看護のため」。入職した人の仕事満足度は比較的高く、離職した人も、離職時の仕事満足度が低いとは言えない。
- 転職の主な理由は「希望する職種の募集があったから」「希望する勤務時間の募集があったから」など、希望する仕事が見つかったからという場合が多い。転職前は仕事満足度が比較的低いが、転職後には改善している。

【参考: 主婦の就業に関する1万人調査】

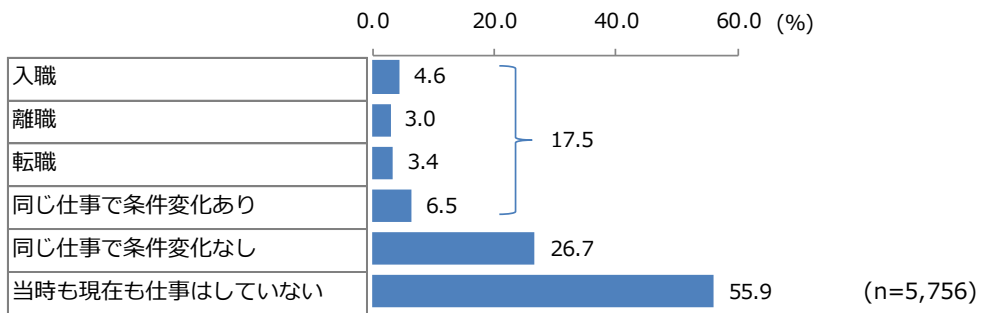
- 20～49歳の既婚・子供あり女性の就業状況 http://jbrc.recruitjobs.co.jp/data/data20141024_212.html
- 50～69歳女性の就業状況 http://jbrc.recruitjobs.co.jp/data/data20150507_226.html
- データレポート http://jbrc.recruitjobs.co.jp/data/data20150515_228.html

【本件に関するお問い合わせ先】
<http://www.recruitjobs.co.jp/RJB/contact.html>

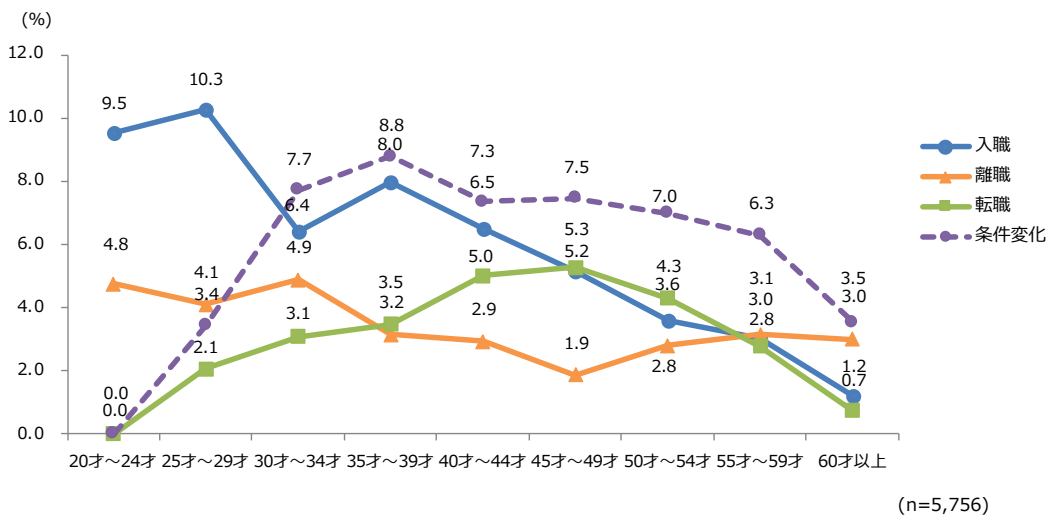
【調査結果ピックアップ】 詳細は調査報告をご覧ください。

(http://jbrc.recruitjobs.co.jp/data/data20150804_249.html)

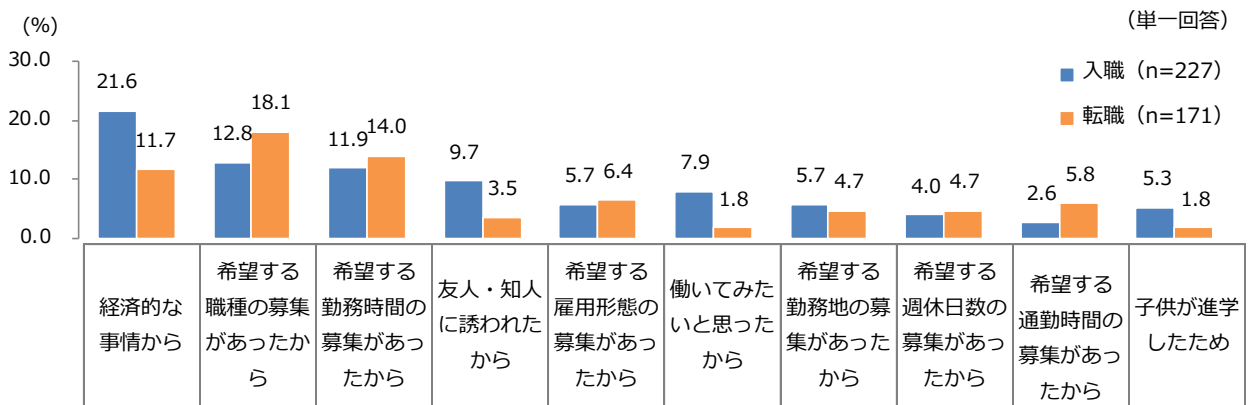
○ 仕事をしている人は4割強。入職・離職・転職・就業条件等の変化があった人は、全体の約2割。



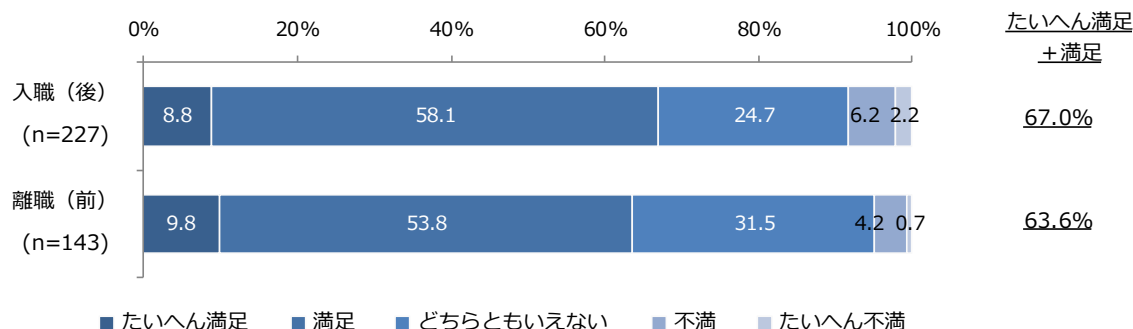
○ 入職の割合は年齢が若い方が高く、離職の割合は若年層と高齢層で高い。転職は40代後半でもっとも高い。



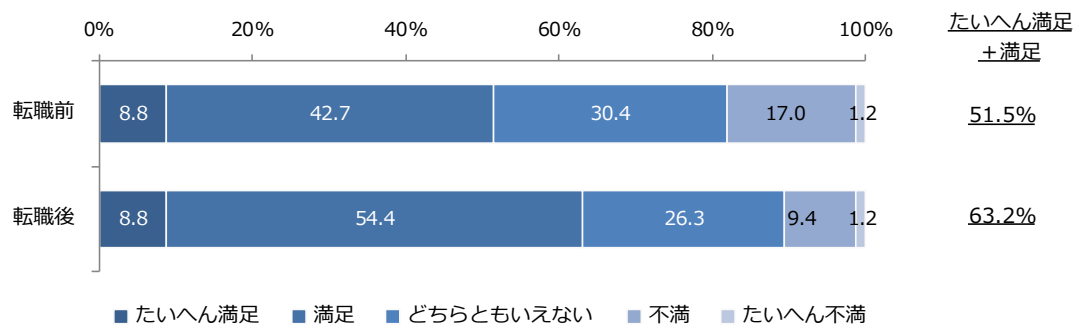
○ 入職の主な理由は、募集関連以外では「経済的な事情から」「友人・知人に誘われたから」「子供が進学したため」
 ○ 転職の主な理由は、希望する仕事が見つかったからという場合が多い。



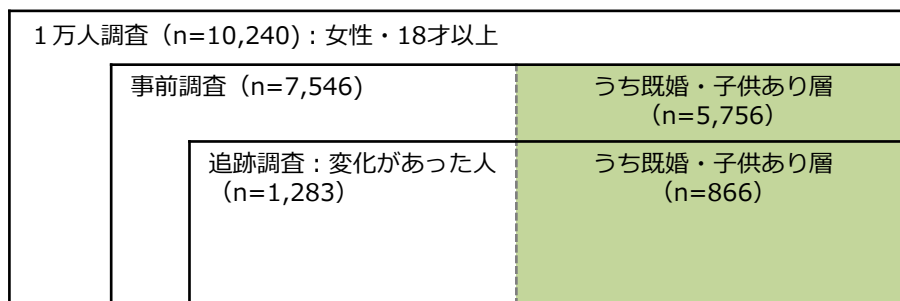
○ 入職した人の仕事満足度は比較的高い。離職した人も、離職時の仕事満足度が低いとは言えない。



○ 転職前は仕事満足度が比較的低いが、転職後には改善している。



※調査の構造



『Iction!』は「子育てしながら働きやすい世の中を、共に創る」を目指し、「はたらく育児」を応援していくプロジェクトです。本プロジェクトでは子どもを持つ女性の声をもとに、3つの注力テーマを決定しました。
①妊娠・出産時に辞めなくてすむ ②育児と仕事の両立によるストレスを減らす ③無理なく始められる仕事をつくる

私たちはこのプロジェクトに賛同いただける行政、企業、NPO等の方々と共に働きながら、働く意欲を持つ子育て世代の就業の実現を目指します。

<http://www.recruit.jp/company/csr/contribution/iction/>

リクルートジョブズについて

私たちは、「シゴトとヒトが良い関係で、一人ひとりの未来につながっていく社会」の実現を目指しています。「目指したい社会」「社会との約束」「自分たちへの約束」を総称して“JOBS ACTION”と制定し、『タウンワーク』『フロム・エー ナビ』始め、女性の転職をサポートするサイト『とらばーゆ』や、日本最大級の派遣専門の総合サイト『リクナビ派遣』など、アルバイト、パート、派遣から正社員まで、多種多様な雇用領域における人材採用に関する総合サービスを提供しています。

リクルートジョブズHP: <http://www.recruitjobs.co.jp/>

JOBS ACTION: <http://www.recruitjobs.co.jp/jobSACTION/>

