

2026年4月1日

『世界に広がるダイキンのフィールドで、個性を発揮し、挑戦してほしい』

—2026年度 竹中社長 新入社員への訓示—

ダイキン工業株式会社は、2026年4月1日に大阪市北区のグランフロント大阪で入社式を行いました。竹中直文代表取締役社長 兼 COO は、今年が戦略経営計画 FUSION30 のスタートとなる重要な節目であることを踏まえ、新入社員に期待することを以下のように話しました。

【竹中社長訓示（要旨）】

当社は、「FUSION30」の中で、社会課題の解決と持続可能な未来の実現に向けて多様なテーマに挑戦していきます。データセンター、工場、住宅などでお客様の課題解決に貢献する「ソリューション事業への転換」が大きな軸となります。

こうしたビジネスの転換と発展を推進する原動力は、働く一人ひとりの力です。ダイキンは、「人を基軸におく経営」を掲げ、社員の成長の可能性を信じることを大切にしてきました。当社のめざす姿を成し遂げるには、それぞれが持つ強みをさらに高めていくことが必要になります。

デジタルが身近な環境で育った皆さんの視点は、これからのダイキンを牽引する力になると期待しています。ただ、AIが高度に活用される時代であっても、実際の経験を通じて判断力と感性を磨くことが、新しい発想や価値を生み出すうえで重要だと考えています。当社には世界中に約10万人の仲間がいます。多くの企業や大学との連携・協創も進んでいます。皆さんには、社内外をタテ・ヨコ・ナナメに縦横無尽に走り回ってほしいと思います。さまざまな人と積極的に関わり、多様な考え方に触れながら切磋琢磨してください。

そして、何よりも「現場」を大切にしてください。お客様の真のニーズをつかむためには、相手の文化・習慣・価値観を理解しながら試行錯誤する姿勢が欠かせません。また、皆さんが配属される開発・製造・営業・サービスなどの現場には、先輩たちが長年培ってきた知見やノウハウがあります。業務や手順を教わるとき、なぜそうしているのか意味合いや背景を一つひとつ考え、いまの時代にあったやり方に柔軟に進化させてください。

入社する皆さんには、「世界に広がるダイキンのフィールドで思い切って、のびのびと個性を発揮し、挑戦し、成長し続けてほしい」と願っています。一人ひとりの力で、新たな時代をともに切り拓いていきましょう。

参考：入社対象者

	合計	定期採用	キャリア採用
2026年度入社	551名	444名（技術系：374名、事務系：70名）	107名
2025年度入社	537名	441名（技術系：340名、事務系：101名）	96名

【お問い合わせ先】ダイキン工業株式会社 コーポレートコミュニケーション室

本社（06）6147-9923／東京支社（03）3520-3100

E-mail: prg@daikin.co.jp