

アルバイト・パート採用向けクラウドサービス 『ジョブオブ採用管理』をリリース - カンタン操作で使いやすいシステムを低価格で提供 -

株式会社リクルートジョブズ（本社：東京都中央区、代表取締役社長：柳川 昌紀、以下 リクルートジョブズ）は**アルバイト・パート採用向けクラウドサービス『ジョブオブ採用管理』**をリリースしましたので、お知らせいたします。本サービスを通じて、複数店舗を展開するチェーン店やその他の小売店等が抱える、採用活動における課題を見える化し、「応募数・採用率アップ」「採用業務の効率化」をサポートします。先行リリースした、応募受付・面接設定などの**応募管理業務の一括代行支援サービス『ジョブオブ応募管理』**に続く、『ジョブオブ』シリーズ第2弾となります。

▼『ジョブオブ採用管理』の詳細はこちら

<http://jobop.jp/ats/>

<開発背景>

■ 1. アルバイト・パートの採用活動において、複数のWeb求人メディアに出稿することが珍しくなくなった昨今、採用担当者は各システムにその都度ログインして応募状況を確認・対応する必要があります。そのため、応募者データの集計や分析といった**採用管理業務には膨大な手間**が掛かっています。

■ 2. 特にチェーン展開する店舗においては、1に加えて、店舗間や店舗～本部間の情報共有も難しく、各店舗の**採用状況はブラックボックス**になりがちです。

■ 3. 「**自社HPからも応募数を増やしたい**」「**採用ページを作りたいが、どうすればいいかわからない**」といった悩みを抱える採用担当者が多くいらっしゃいました。

リクルートジョブズは採用担当者が抱える上記の様な悩みを解決したいと考え、「会社の規模にかかわらず導入しやすい価格」「採用担当者がより使いやすいシステム設計」「求人メディアとの連動強化」をコンセプトに『ジョブオブ採用管理』を開発しました。

<『ジョブオブ採用管理』とは？>

『ジョブオブ採用管理』は、採用業務の効率化を実現するATS※1です。

複数の求人メディアの応募者データを一括で管理したり、簡単に自社採用HPの開設・運用を行ったりすることが可能です。使いやすさを追求したUI※2/UX※3設計がなされているため、導入してからすぐにかつ手軽に使い始めることができます。

お客様に必要とされる機能の開発と使いやすさを追求する『ジョブオブ採用管理』は、「カンタン操作で採用業務を効率化しながら、応募数・採用率をアップする」サポートをします。



※1 ATS…応募者追跡システム。組織の採用プロセスを管理するアプリケーション。

※2 UI…User Interfaceの略。情報の表示様式や操作感。

※3 UX…User Experienceの略。ユーザーがサービスを利用して獲得できる体験。

<『ジョブオブ採用管理』4つの特長>

■ 1. 複数の求人メディアのデータを一元管理

複数の求人メディアを同時に利用する際、各求人メディアごとにID・パスワードを入力する必要があり、管理が煩雑になりがちでした。本サービスではダッシュボード上で応募者データを一元管理できるため、採用管理に掛かる手間を削減することができます。

■ 2. 誰でも“見やすく使いやすい” UI/UX

シンプルな操作性と見やすさを実現したダッシュボード画面により、見たい情報をスピーディに把握することが可能です。ITツールへの馴染みが無い採用担当者でも、すぐに使いこなせる設計となっています。

■ 3. “自社採用HP”を簡単に開設、SEO効果を高める

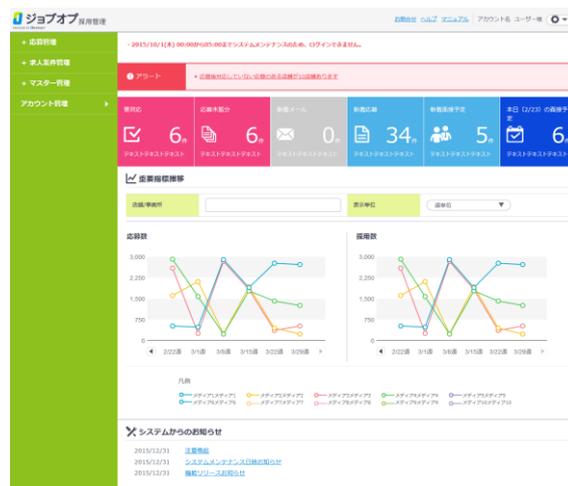
専用サポートデスクのフォロー※4を受けながら、オリジナルの自社採用HPを作成できます。独自のURLで自社採用HPを開設。最適なキーワードの埋め込みや自社HPとのリンク構成でSEO効果が高まるため、応募者数の向上にもつながります。

※4 面倒な初期の原稿作成代行などを含む。

■ 4. “規模に関わらず導入しやすい” コストパフォーマンス

本サービスは大～小規模のチェーン店や小売店でも導入しやすいため、月額7万円（初期費用20万円）という価格設定で提供します。「店舗ごとのID」の数が増えても追加コスト無くご利用いただける他、「データを取り込める求人メディア」の数にも制限がないなど、“規模に関わらず導入しやすい” 価格での提供となっています。

ダッシュボード画面イメージ



求人案件入力画面イメージ

The input form includes a sidebar with '応募管理' and '求人案件管理'. The main form area is titled '求人案件入力' (Job Case Input) and contains fields for '職種' (Job Type), '給与' (Salary), '勤務地' (Work Location), and '応募者数' (Applicant Count). There are also sections for '仕事情報' (Job Information) and '備考' (Remarks). Buttons for '応募者数を入力' (Input Applicant Count) and '保存' (Save) are visible at the bottom.

リクルートジョブズについて



私たちは、「シゴトとヒトが良い関係で、一人ひとりの未来につながっていく社会」の実現を目指しています。「目指したい社会」「社会との約束」「自分たちへの約束」を総称して“JOBS ACTION”と制定し、『タウンワーク』『フロム・エー ナビ』始め、女性の転職をサポートするサイト『とらばーゆ』や、日本最大級の派遣専門の総合サイト『リクナビ派遣』など、アルバイト、パート、派遣から正社員まで、多種多様な雇用領域における人材採用に関する総合サービスを提供しています。

リクルートジョブズHP: <http://www.recruitjobs.co.jp/>

JOBS ACTION: <http://www.recruitjobs.co.jp/jobaction/>

【本件に関するお問い合わせ先】

<http://www.recruitjobs.co.jp/RJB/contact.html>