

## PwCコンサルティング、 書籍「異質を認め合う組織——多様性に違和感を感じないための DEIB のすすめ」を発売

PwC コンサルティング合同会社はこのたび、書籍『異質を認め合う組織——多様性に違和感を感じないための DEIB のすすめ』（日本能率協会マネジメントセンター）を発売しました。

なぜ日本企業の多様性は、成果につながらないのか。本書は、この根源的な問いから出発し、DEIB (Diversity, Equity, Inclusion, Belonging) を単なる理念や制度導入にとどめず、組織の持続的成長を実現するための「実践的な組織開発の方法論」として体系化した一冊です。

<https://www.pwc.com/jp/ja/knowledge/publication/deib2605.html>

### 【目次】

- 第1章 なぜ多様性はうまく機能しないのか
- 第2章 これからの組織開発に求められる9つの視点
- 第3章 DEIB 推進のための5つの取り組み

### 事例編

- Case 1 個性を組織の力へと転換し、付加価値を創出——株式会社資生堂
- Case 2 CDEIBO の下に「DEIB 推進協議会」を設置——株式会社 JTB
- Case 3 理念・制度・文化を一体で捉える DEIB 経営戦略——株式会社丸井グループ

### 【出版社】

日本能率協会マネジメントセンター

### 【発行日】

2026年5月27日

### 【著者】

PwC コンサルティング合同会社 加藤 守和、吉田 亜希子



以上



---

#### **PwC コンサルティング合同会社について**

[www.pwc.com/jp/consulting](http://www.pwc.com/jp/consulting)

PwC コンサルティング合同会社は、経営戦略の策定から実行まで総合的なコンサルティングサービスを提供しています。PwC グローバルネットワークと連携しながら、クライアントが直面する複雑で困難な経営課題の解決に取り組み、グローバル市場で競争力を高めることを支援します。

#### **PwC Japan グループについて**

[www.pwc.com/jp](http://www.pwc.com/jp)

PwC Japan グループは、日本における PwC グローバルネットワークのメンバーファームおよびそれらの関連会社の総称です。各法人は独立した別法人として事業を行っています。

複雑化・多様化する企業の経営課題に対し、PwC Japan グループでは、監査およびブローダーアシュアランスサービス、コンサルティング、ディールアドバイザリー、税務、そして法務における卓越した専門性を結集し、それらを有機的に協働させる体制を整えています。また、公認会計士、税理士、弁護士、その他専門スタッフ約 13,500 人を擁するプロフェッショナル・サービス・ネットワークとして、クライアントニーズにより的確に対応したサービスの提供に努めています。

© 2026 PwC Consulting LLC. All rights reserved.

PwC refers to the PwC network member firms and/or their specified subsidiaries in Japan, and may sometimes refer to the PwC network. Each of such firms and subsidiaries is a separate legal entity. Please see [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure) for further details.