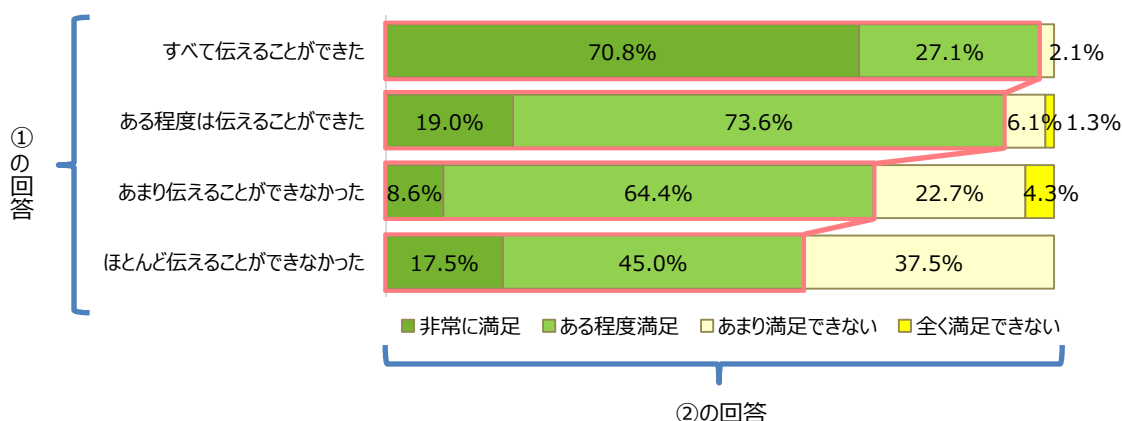


2016年10月28日
株式会社 リクルート キャリア

「第31回転職世論調査」

- ① あなたがより力を発揮する条件として重視するとした項目について、面接などの転職活動中に、転職先企業にどれくらい相談したり、要望したりすることができましたか？（P3、Q2-3より）
- ② 転職先企業とのコミュニケーションの結果、満足できる条件で契約を結べましたか？（P4、Q2-4より）

「すべて伝えることができた」「ある程度は伝えることができた」人の9割超が
契約条件に「非常に満足」または「ある程度満足」と回答

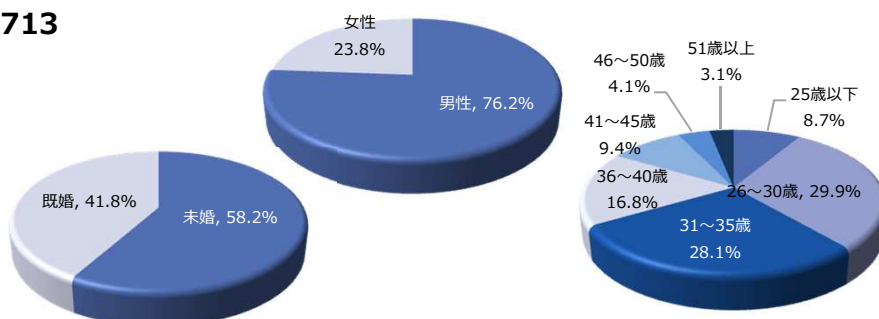


株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：柳川昌紀）は、転職を実現したビジネスパーソン3,906名を対象に「第31回転職世論調査」を行いました。
この調査は「何を求めて転職に踏み出すのか？」「転職先を選択する際の最優先項目は？」など、転職活動全般にわたる、その時々意識や行動の決め手となったものを調査したものです。

- 実施期間：2016年9月28日（水）～10月5日（水）まで
- 対象：株式会社リクルートキャリアの転職エージェントサービス<リクルートエージェント>の登録者で、何らかの手段で2015年12月～2016年5月に転職を実現された3,906名のうち回答者713名（回答率18.3%）
- 方式：webを使ったアンケート

※株式会社リクルートキャリアでは6か月に一度、このアンケートを実施し、その時々転職の動向を捉えるデータとしての蓄積を図っております。

N=713

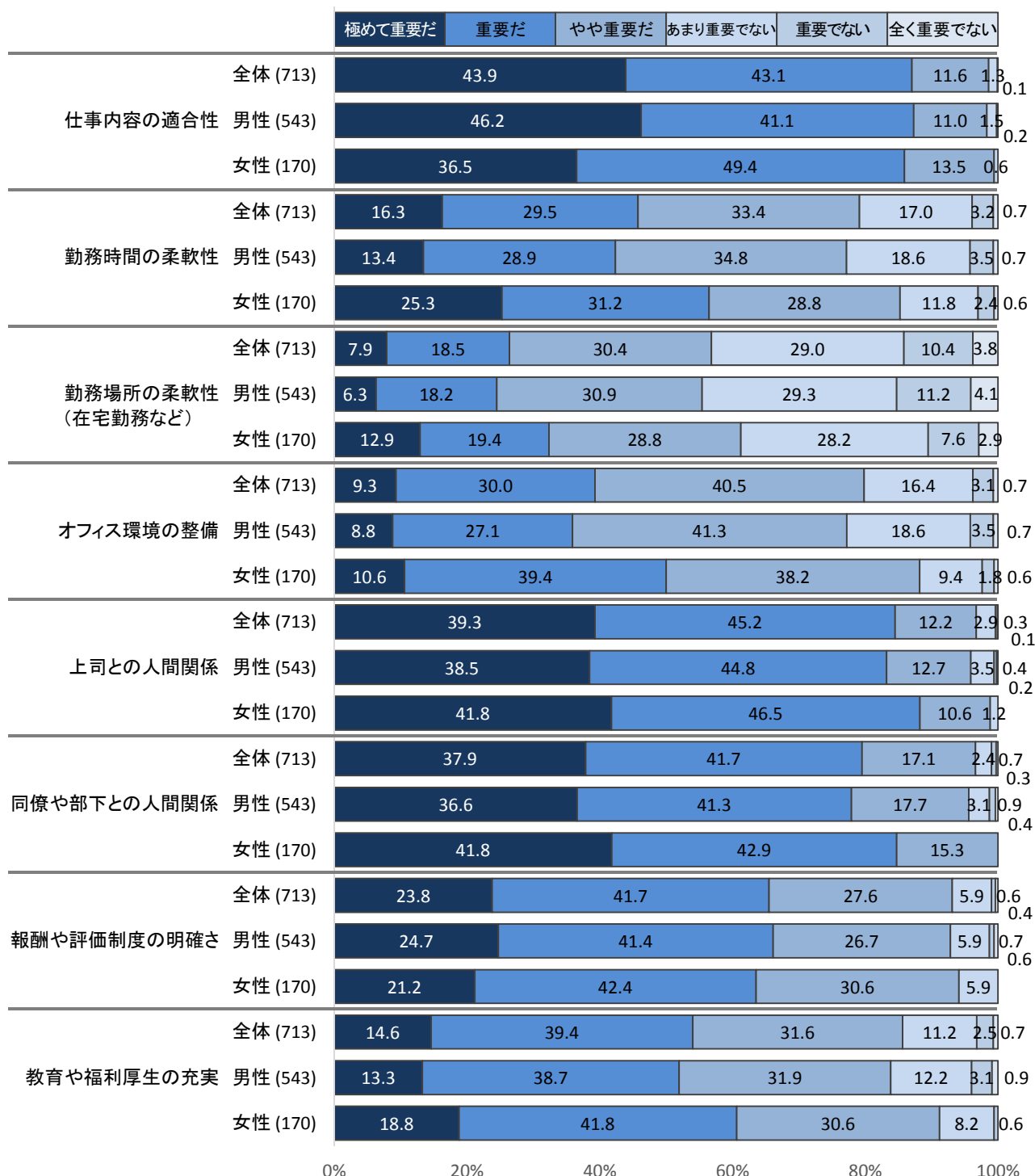


【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社リクルートキャリア 社外広報グループ
TEL: 03-3211-7117 メール: kouho @waku-2.com

リクルートキャリアではこれからもひとりひとりにあった「まだ、ここにはない、出会い。」を届けることを目指していきます。

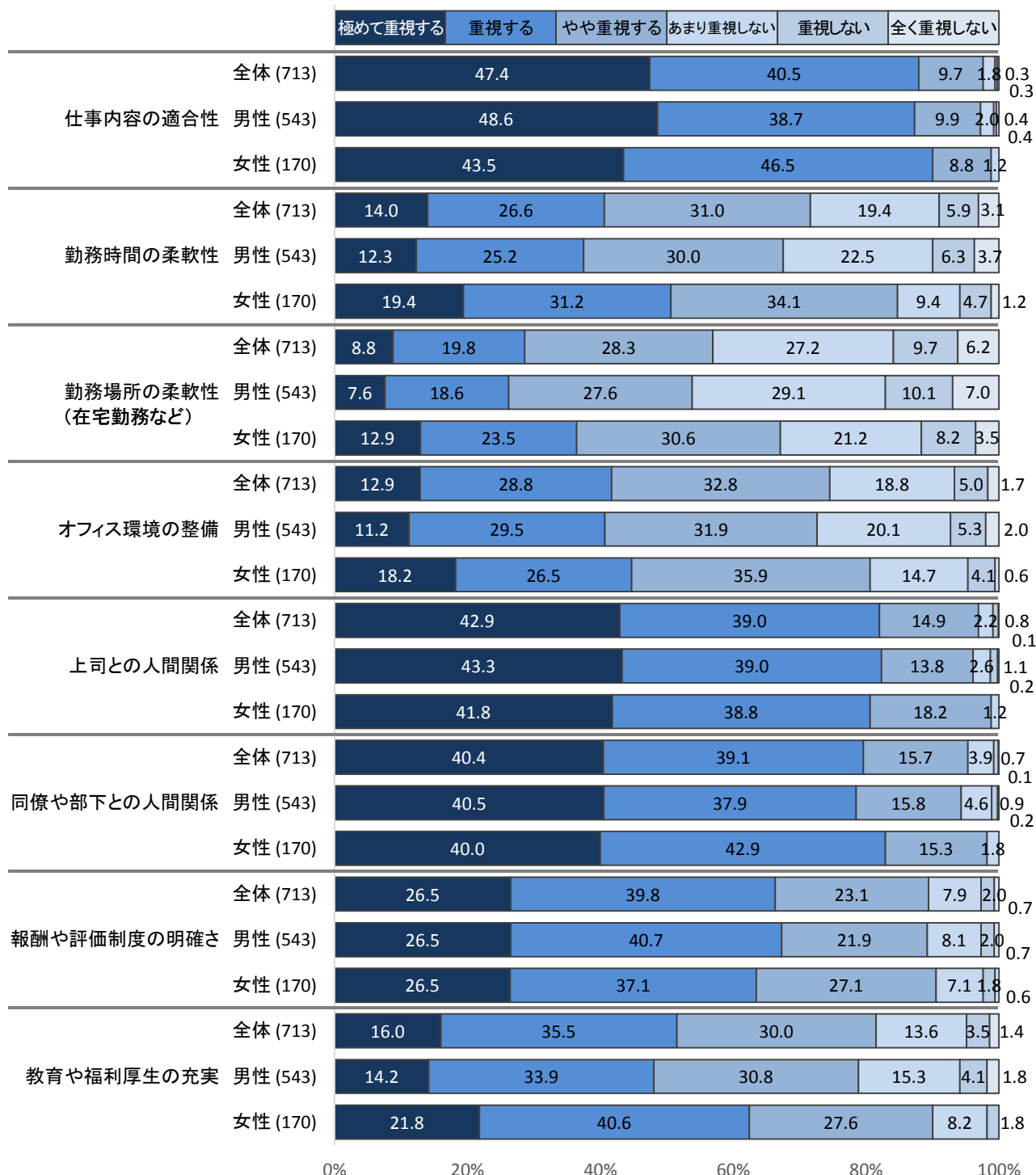
Q2-1.あなたが今の会社で仕事を継続するために、以下の項目はどれくらい重要となりますか？
それぞれの項目についてお答えください。（単一回答）

- 【仕事内容の適合性】【上司との人間関係】【同僚や部下との人間関係】は、男女ともに重要だと考えている割合が高い。
「極めて重要だ」+「重要だ」の計でみると、男女ともに各項目75%を超える。
- 【勤務時間の柔軟性】【オフィス環境の整備】は、女性のほうが重要と考えている割合が高い。
「極めて重要だ」+「重要だ」の計でみると、両項目とも女性は男性より約14ポイント高い。



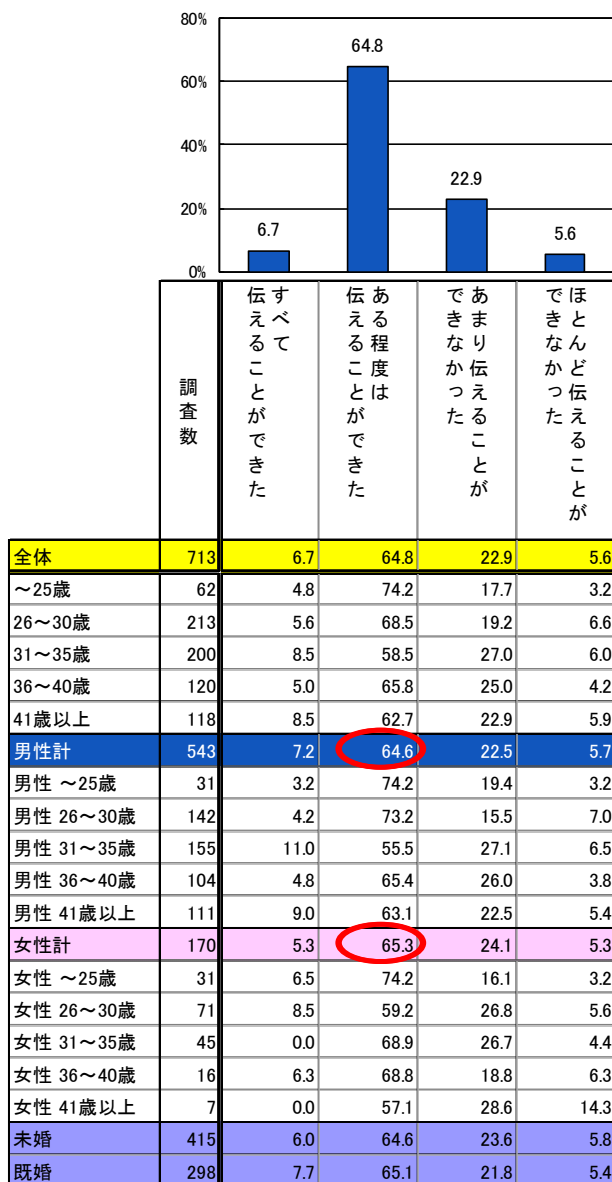
Q2-2.あなたがいまの仕事でより力を発揮する条件として、以下の項目をどれくらい重視しますか？
それぞれの項目についてお答えください。（単一回答）

- 【仕事内容の適合性】は、男女ともに重視する割合が高い。
「極めて重視する」+「重視する」の計でみると、男性が87.3%、女性が90.0%。
- 【勤務時間の柔軟性】【勤務場所の柔軟性】【教育や福利厚生の充実】は、女性のほうが重視する割合が高い。
「極めて重視する」+「重視する」の計でみると、各項目において女性は男性よりそれぞれ10ポイント以上高い。



Q2-3.あなたがより力を発揮する条件として重視するとした項目について、面接などの転職活動中に転職先企業にどれくらい相談したり、要望したりすることができましたか？（単一回答）

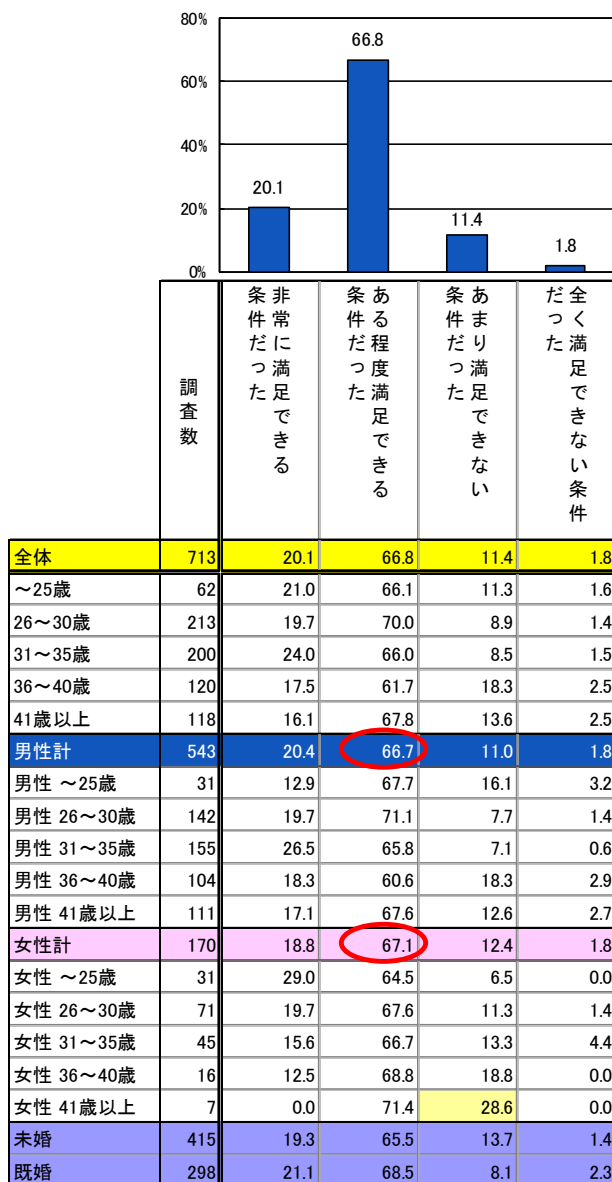
■「ある程度は伝えることができた」が最も高く、男性が64.6%、女性が65.3%。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q2-4. 転職先企業とのコミュニケーションの結果、満足できる条件で契約を結べましたか？（単一回答）

■「ある程度満足できる条件だった」が最も高く、男性が66.7%、女性が67.1%。



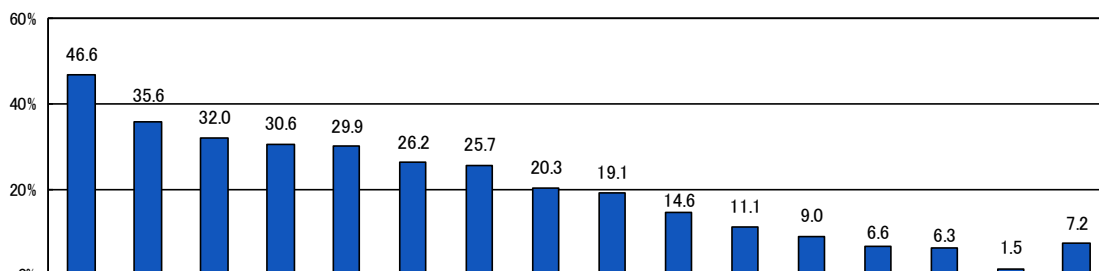
※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q2-5. 転職活動中のコミュニケーションで、企業側に工夫してほしいこと

● 条件に関しては、こちら側からは話しにくい部分があるので、企業側から聞いていただけるとありがたい。 (男性 21～25歳)
● 世間話等から始めるように交渉してくれると、緊張せずに話せるのではないのでしょうか。 (男性 21～25歳)
● 雇うとすればこういうポジションで働いてもらいたい、ということを企業側も明確なビジョンとして持ち、それを話してもらいたい。転職者側に想像力を求められることは多いが、企業側がそれを話してくれる機会はさほど多くないように思った。(女性 21～25歳)
● 企業側から聞いてくれるスタンスは有難いと思います。(男性 26～30歳)
● 条件交渉を契約時に明確に組み込むこと。(男性 26～30歳)
● 面接と入社後初日の間に相談会などを設けて気持ちを整理する時間を与えてほしい。(男性 26～30歳)
● 条件交渉をし易い雰囲気。質問が多い項目は、事前に公開しておくこと。年収、勤務時間等の明確化。 (女性 26～30歳)
● 面接時の雰囲気。話しやすさや、聞く姿勢等。(女性 26～30歳)
● 企業側が何(どのような人材)を求めているか求人票に明確にしてほしい。面接を受けに行ってもお互いが求めているものが違って、無駄骨に終わったと感じる場合があったため。(男性 31～35歳)
● 職場を見学したい。(男性 31～35歳)
● 同僚となる方との面談などがあれば、なお良かったと思います。(男性 36～40歳)
● 報酬面の詳細な説明。業務内容の詳細な説明。(男性 36～40歳)
● 交渉の余地ができるのであればその点や、働く環境で考慮してくれる点についての説明。(女性 36～40歳)
● 求められるスキルを具体的に提示してほしい。(男性 41～45歳)
● 評価制度と評価基準、ミッションの設定と振り返りの方法が何えると、企業の重視されている事が見え、自分の思考とのフィッティングが容易になると思います。(男性 46～50歳)

Q3-1.あなたが転職活動を始めた理由を教えてください。(複数回答)

- 「会社の将来に不安を感じて」が最も高く46.6%。
次いで「年収アップ」が35.6%、「時間的・精神的なゆとりを求めて」が32.0%と続く。

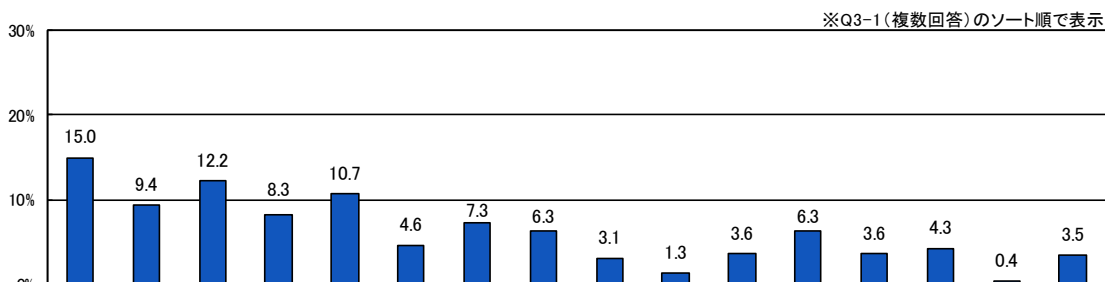


調査数	会社の将来に不安を感じて	年収アップ	時間的・精神的なゆとりを求めて	他の会社で新しいキャリアを身につけたかった	他の会社で今のキャリアを伸ばしたかった	自分や会社の雰囲気が変わった	職種または業界を変えたかった	上司または同僚と合わなかったから	評価に納得がいかなかった	現状より良い条件の求人を見つけたから	転職などのため	希望しない人事異動・出向・(リストラ、会社倒産など)	やむにやまれず(派遣→正社員など)	雇用形態を変更したかった	通勤圏の変更のため	Uターン、Iターンなど	替わりたかったから	なんとなく会社を	その他
全体	713	46.6	35.6	32.0	30.6	29.9	26.2	25.7	20.3	19.1	14.6	11.1	9.0	6.6	6.3	1.5	7.2		
~25歳	62	48.4	32.3	45.2	29.0	17.7	37.1	37.1	27.4	17.7	8.1	17.7	6.5	6.5	0.0	0.0	0.0	6.5	
26~30歳	213	46.9	39.4	38.0	37.6	28.2	33.3	33.3	18.3	15.5	18.3	8.9	5.2	6.6	5.6	3.3	7.5		
31~35歳	200	45.5	36.0	31.0	31.5	30.0	18.5	21.5	19.0	21.5	11.5	12.5	7.5	4.5	10.5	2.0	6.0		
36~40歳	120	50.8	43.3	25.8	25.0	40.8	20.8	23.3	18.3	19.2	18.3	10.8	9.2	10.8	6.7	0.0	5.8		
41歳以上	118	42.4	22.0	22.0	22.9	28.0	26.3	15.3	24.6	22.0	12.7	9.3	19.5	5.9	3.4	0.0	10.2		
男性計	543	47.9	36.3	28.0	30.6	32.6	25.4	23.8	20.6	20.1	14.2	9.9	9.2	5.3	7.0	1.5	6.3		
男性 ~25歳	31	45.2	41.9	45.2	29.0	19.4	29.0	41.9	19.4	19.4	9.7	12.9	9.7	9.7	0.0	0.0	9.7		
男性 26~30歳	142	47.2	38.7	31.0	39.4	30.3	30.3	29.6	16.9	14.1	14.8	7.7	3.5	4.9	6.3	4.2	5.6		
男性 31~35歳	155	50.3	38.7	29.7	30.3	32.9	20.6	21.3	20.6	23.2	12.9	11.0	7.1	2.6	11.6	1.3	5.2		
男性 36~40歳	104	52.9	42.3	22.1	26.9	44.2	23.1	23.1	20.2	21.2	18.3	11.5	10.6	7.7	6.7	0.0	4.8		
男性 41歳以上	111	41.4	22.5	22.5	23.4	27.9	27.0	15.3	26.1	22.5	12.6	9.0	18.0	6.3	3.6	0.0	9.0		
女性計	170	42.4	33.5	44.7	30.6	21.2	28.8	31.8	19.4	15.9	15.9	14.7	8.2	10.6	4.1	1.8	10.0		
女性 ~25歳	31	51.6	22.6	45.2	29.0	16.1	45.2	32.3	35.5	16.1	6.5	22.6	3.2	3.2	0.0	0.0	3.2		
女性 26~30歳	71	46.5	40.8	52.1	33.8	23.9	39.4	40.8	21.1	18.3	25.4	11.3	8.5	9.9	4.2	1.4	11.3		
女性 31~35歳	45	28.9	26.7	35.6	35.6	20.0	11.1	22.2	13.3	15.6	6.7	17.8	8.9	11.1	6.7	4.4	8.9		
女性 36~40歳	16	37.5	50.0	50.0	12.5	18.8	6.3	25.0	6.3	6.3	18.8	6.3	0.0	31.3	6.3	0.0	12.5		
女性 41歳以上	7	57.1	14.3	14.3	14.3	28.6	14.3	14.3	0.0	14.3	14.3	14.3	42.9	0.0	0.0	0.0	28.6		
未婚	415	45.1	36.1	36.4	33.0	26.0	28.9	31.1	22.2	18.8	13.7	11.8	9.9	8.4	5.5	2.2	7.5		
既婚	298	48.7	34.9	25.8	27.2	35.2	22.5	18.1	17.8	19.5	15.8	10.1	7.7	4.0	7.4	0.7	6.7		

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q3-2.あなたが転職活動を始めた理由の中で最も強い理由をひとつお選びください。(単一回答)

- 男性では「会社の将来に不安を感じて」が最も高く18.0%。
女性では「時間的・精神的なゆとりを求めて」が最も高く21.8%。



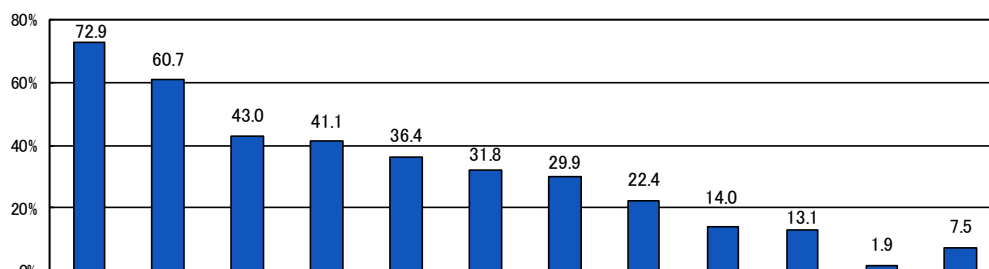
調査数	会社の将来に不安を感じて	年収アップ	時間的・精神的なゆとりを求めて	他の会社で新しいキャリアを身につけたかった	他の会社で今のキャリアを伸ばしたかった	社風や会社の雰囲気	職種または業界を変えたかった	上司または同僚と合わなかったから	評価に納得がいかなかった	現状より良い条件の求人を見つけたから	転職などのため	希望しない人事異動・出向・(リストラ、会社倒産など)	やむにやまねず	雇用形態を変更したかった(派遣→正社員など)	通勤圏の変更のため	Uターン、Iターンなど	替わりたかったから	なんとなく会社を	その他
全体	713	15.0	9.4	12.2	8.3	10.7	4.6	7.3	6.3	3.1	1.3	3.6	6.3	3.6	4.3	0.4	3.5		
~25歳	62	8.1	9.7	30.6	6.5	6.5	3.2	9.7	17.7	0.0	0.0	1.6	3.2	1.6	0.0	0.0	0.0	1.6	
26~30歳	213	13.6	9.4	13.1	11.3	11.3	4.2	10.8	4.2	1.9	1.9	3.8	3.3	3.3	3.8	0.0	4.2	0.0	4.2
31~35歳	200	16.5	10.0	11.0	7.5	10.0	4.0	6.0	6.0	2.0	1.5	5.0	7.0	2.0	8.0	1.5	2.0	0.0	2.0
36~40歳	120	15.0	8.3	8.3	8.3	15.0	3.3	7.5	5.0	4.2	1.7	4.2	4.2	8.3	4.2	0.0	2.5	0.0	2.5
41歳以上	118	18.6	9.3	6.8	5.1	8.5	8.5	1.7	5.9	7.6	0.0	1.7	14.4	3.4	1.7	0.0	6.8	0.0	6.8
男性計	543	18.0	9.8	9.2	8.5	11.8	4.8	6.6	5.5	3.7	1.5	3.3	6.4	2.4	4.8	0.2	3.5	0.0	3.5
男性 ~25歳	31	12.9	12.9	29.0	9.7	12.9	0.0	9.7	6.5	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2
男性 26~30歳	142	16.9	9.2	9.2	13.4	12.7	4.2	10.6	4.2	2.1	2.1	3.5	2.1	2.1	4.2	0.0	3.5	0.0	3.5
男性 31~35歳	155	20.6	11.0	9.7	6.5	10.3	4.5	5.2	5.8	1.9	1.9	4.5	6.5	0.6	8.4	0.6	1.9	0.0	1.9
男性 36~40歳	104	16.3	8.7	5.8	7.7	16.3	3.8	7.7	5.8	4.8	1.9	3.8	4.8	4.8	4.8	0.0	2.9	0.0	2.9
男性 41歳以上	111	18.9	9.0	6.3	5.4	8.1	8.1	1.8	6.3	8.1	0.0	1.8	14.4	3.6	1.8	0.0	6.3	0.0	6.3
女性計	170	5.3	8.2	21.8	7.6	7.1	4.1	9.4	8.8	1.2	0.6	4.7	5.9	7.6	2.9	1.2	3.5	0.0	3.5
女性 ~25歳	31	3.2	6.5	32.3	3.2	0.0	6.5	9.7	29.0	0.0	0.0	3.2	3.2	3.2	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2
女性 26~30歳	71	7.0	9.9	21.1	7.0	8.5	4.2	11.3	4.2	1.4	1.4	4.2	5.6	5.6	2.8	0.0	5.6	0.0	5.6
女性 31~35歳	45	2.2	6.7	15.6	11.1	8.9	2.2	8.9	6.7	2.2	0.0	6.7	8.9	6.7	6.7	4.4	2.2	0.0	2.2
女性 36~40歳	16	6.3	6.3	25.0	12.5	6.3	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	31.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性 41歳以上	7	14.3	14.3	14.3	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	14.3
未婚	415	13.7	9.6	14.2	8.0	9.2	4.1	8.0	7.0	2.2	1.4	3.4	7.0	5.1	3.4	0.5	3.4	0.0	3.4
既婚	298	16.8	9.1	9.4	8.7	12.8	5.4	6.4	5.4	4.4	1.0	4.0	5.4	1.7	5.7	0.3	3.7	0.0	3.7

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q3-3.どのような点に不安を感じましたか？（複数回答）

[Q3-2 最も強い理由が「会社の将来に不安を感じて」の回答者]

- 「経営者の資質や経営手腕に問題があると感じた」が最も高く72.9%。次いで「業績の悪化」が60.7%、「自己都合による退職者が相次いだこと」が43.0%と続く。

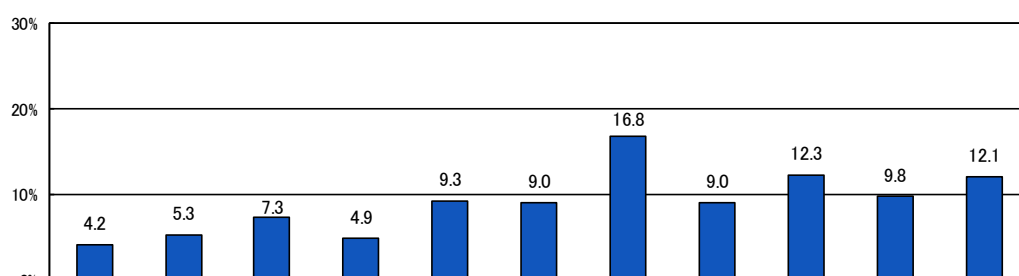


調査数	不安を感じた点												
	問題があると感じた	業績の悪化 (売上や利益の伸びの低迷)	自己都合による退職者が相次いだこと	納得感や説得力を感じなかった	給与やボーナスが下がった	部門縮小・閉鎖	製品・サービスの競争優位性が失われた	違法行為など法令順守が行われていない	自社の株価低迷	リストラの発表	同業界内で会社の倒産が相次いだ	その他	
全体	107	72.9	60.7	43.0	41.1	36.4	31.8	29.9	22.4	14.0	13.1	1.9	7.5
~25歳	5	40.0	60.0	80.0	20.0	40.0	40.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0
26~30歳	29	75.9	55.2	48.3	44.8	31.0	17.2	27.6	31.0	20.7	10.3	0.0	10.3
31~35歳	33	72.7	60.6	42.4	42.4	36.4	36.4	39.4	18.2	9.1	12.1	0.0	6.1
36~40歳	18	83.3	66.7	55.6	50.0	44.4	33.3	22.2	27.8	5.6	11.1	11.1	11.1
41歳以上	22	68.2	63.6	18.2	31.8	36.4	40.9	27.3	13.6	22.7	22.7	0.0	4.5
男性計	98	72.4	59.2	39.8	41.8	35.7	31.6	29.6	22.4	13.3	14.3	2.0	6.1
男性 ~25歳	4	50.0	50.0	75.0	25.0	50.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性 26~30歳	24	75.0	54.2	45.8	41.7	29.2	20.8	25.0	33.3	20.8	12.5	0.0	8.3
男性 31~35歳	32	71.9	59.4	40.6	43.8	37.5	34.4	37.5	18.8	6.3	12.5	0.0	6.3
男性 36~40歳	17	82.4	64.7	52.9	52.9	41.2	29.4	23.5	23.5	5.9	11.8	11.8	5.9
男性 41歳以上	21	66.7	61.9	14.3	33.3	33.3	38.1	28.6	14.3	23.8	23.8	0.0	4.8
女性計	9	77.8	77.8	77.8	33.3	44.4	33.3	33.3	22.2	22.2	0.0	0.0	22.2
女性 ~25歳	1	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性 26~30歳	5	80.0	60.0	60.0	60.0	40.0	0.0	40.0	20.0	20.0	0.0	0.0	20.0
女性 31~35歳	1	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
女性 36~40歳	1	100.0	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
女性 41歳以上	1	100.0	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未婚	57	68.4	50.9	40.4	36.8	26.3	19.3	22.8	24.6	14.0	14.0	1.8	7.0
既婚	50	78.0	72.0	46.0	46.0	48.0	46.0	38.0	20.0	14.0	12.0	2.0	8.0

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

Q4. 今回の転職活動では何社応募されましたか？ 具体的に応募した社数をご記入ください。

- 全体の平均応募社数は17.88社。
- 男女とも「10社」という回答が最も高く男性が16.8%、女性が17.1%。
平均応募社数は男性が18.17社、女性が16.92社。

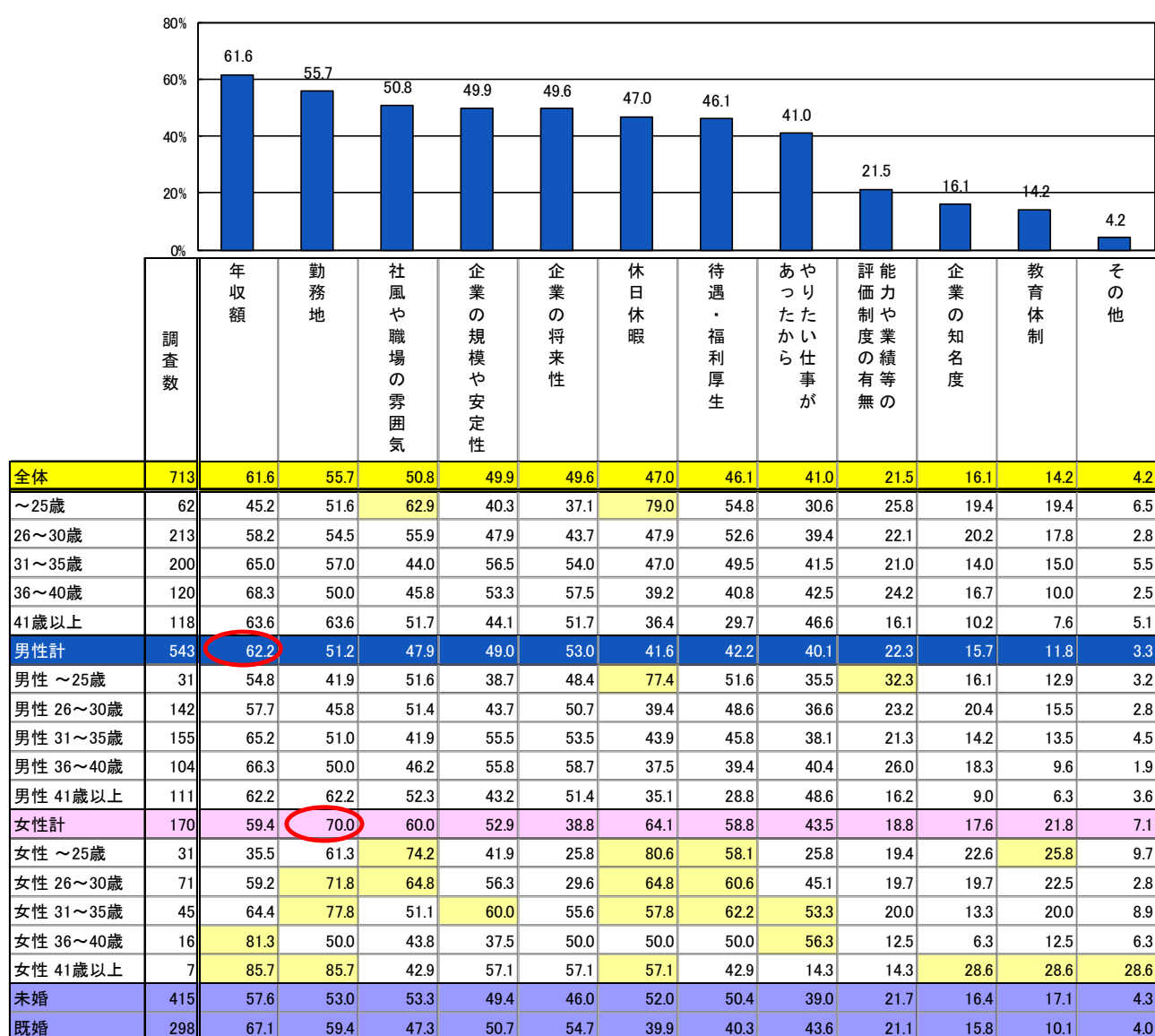


調査数	応募社数												平均(社)
	1社	2社	3社	4社	5社	6~9社	10社	11~15社	16~20社	21~30社	31社以上		
全体	713	4.2	5.3	7.3	4.9	9.3	9.0	16.8	9.0	12.3	9.8	12.1	17.88
~25歳	62	0.0	4.8	11.3	0.0	8.1	6.5	16.1	21.0	6.5	12.9	12.9	16.76
26~30歳	213	5.6	5.2	8.9	9.4	8.9	8.5	16.0	11.3	11.7	6.6	8.0	14.20
31~35歳	200	4.5	7.5	5.0	2.0	9.5	10.5	17.5	7.5	15.5	10.5	10.0	17.08
36~40歳	120	2.5	0.8	7.5	5.0	8.3	10.8	20.0	6.7	13.3	10.0	15.0	19.88
41歳以上	118	5.1	6.8	5.9	4.2	11.0	6.8	14.4	3.4	10.2	12.7	19.5	24.42
男性計	543	3.7	5.5	6.8	5.2	10.5	8.3	16.8	8.8	12.3	10.1	12.0	18.17
男性 ~25歳	31	0.0	3.2	9.7	0.0	12.9	6.5	12.9	25.8	6.5	9.7	12.9	16.26
男性 26~30歳	142	4.2	5.6	7.7	9.9	10.6	9.2	17.6	12.0	9.2	7.0	7.0	13.65
男性 31~35歳	155	3.2	7.7	5.2	2.6	11.0	7.7	18.7	7.1	16.8	11.6	8.4	17.02
男性 36~40歳	104	2.9	1.0	7.7	4.8	7.7	10.6	19.2	7.7	13.5	8.7	16.3	20.05
男性 41歳以上	111	5.4	7.2	6.3	4.5	11.7	6.3	11.7	3.6	10.8	13.5	18.9	24.36
女性計	170	5.9	4.7	8.8	4.1	5.3	11.2	17.1	9.4	12.4	8.8	12.4	16.92
女性 ~25歳	31	0.0	6.5	12.9	0.0	3.2	6.5	19.4	16.1	6.5	16.1	12.9	17.26
女性 26~30歳	71	8.5	4.2	11.3	8.5	5.6	7.0	12.7	9.9	16.9	5.6	9.9	15.31
女性 31~35歳	45	8.9	6.7	4.4	0.0	4.4	20.0	13.3	8.9	11.1	6.7	15.6	17.27
女性 36~40歳	16	0.0	0.0	6.3	6.3	12.5	12.5	25.0	0.0	12.5	18.8	6.3	18.81
女性 41歳以上	7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	57.1	0.0	0.0	0.0	28.6	25.29
未婚	415	2.7	4.3	5.8	5.1	8.9	7.7	17.6	11.1	13.7	10.1	13.0	18.97
既婚	298	6.4	6.7	9.4	4.7	9.7	10.7	15.8	6.0	10.4	9.4	10.7	16.36

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q5-1.あなたが転職先を選ぶ際の優先項目を教えてください。(複数回答)

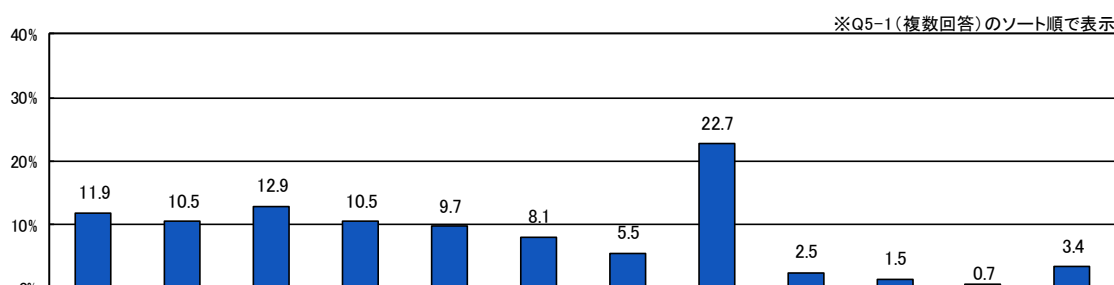
■全体の約6割が「年収額」と「勤務地」を優先していると回答。
 次いで「社風や職場の雰囲気」「企業の規模や安定性」「企業の将来性」「休日休暇」「待遇・福利厚生」を優先しているとの回答が5割前後で続く。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q5-2. 転職先を選ぶ際の最優先項目を教えてください。(単一回答)

■ Q5-1の複数回答結果では8番目だった「やりたい仕事があったから」が、単一回答では最も高く22.7%。次いで「社風や職場の雰囲気」12.9%、「年収額」11.9%と続く。

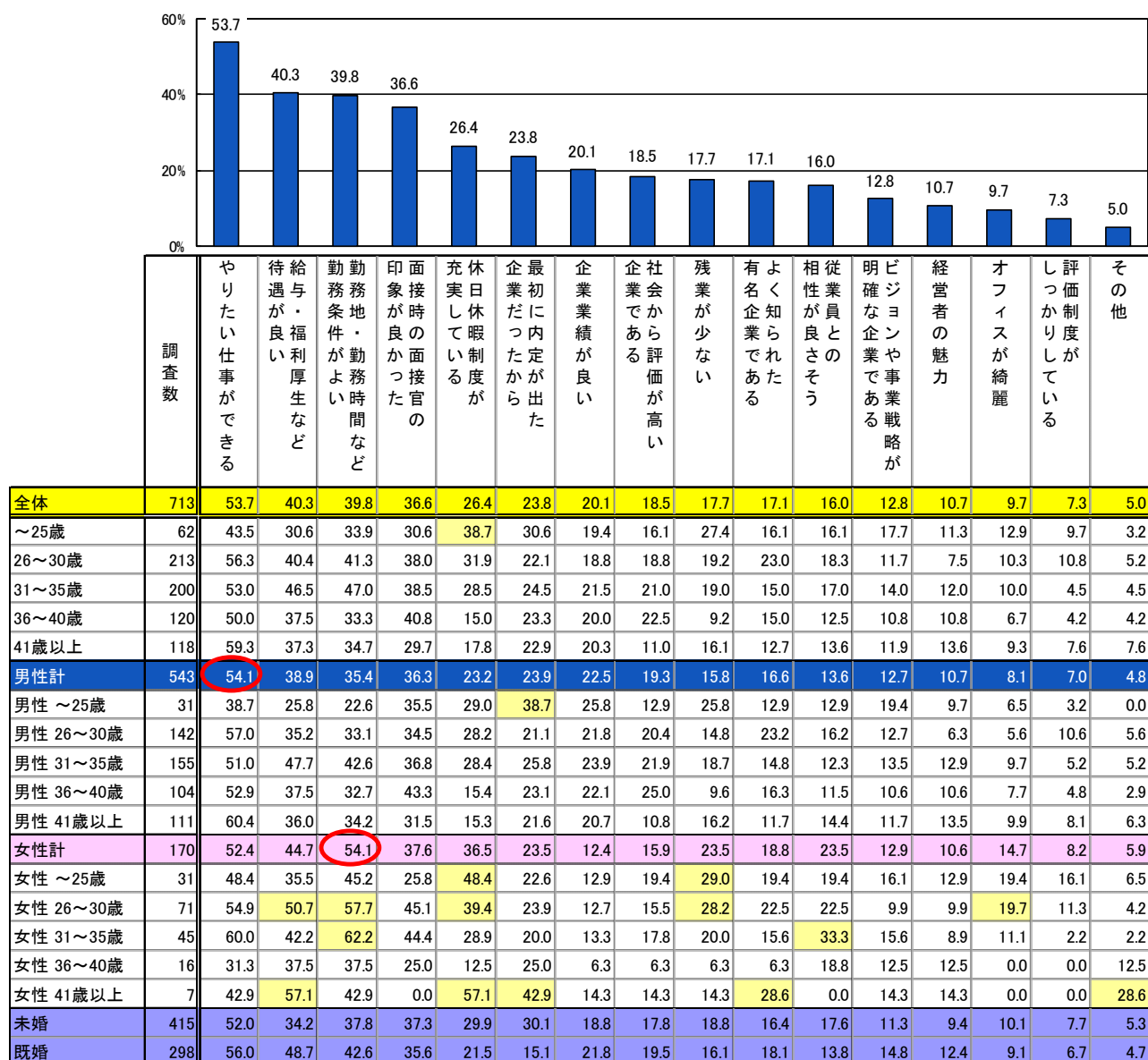


調査数	年収額	勤務地	社風や職場の雰囲気	企業の規模や安定性	企業の将来性	休日休暇	待遇・福利厚生	やりたい仕事があったから	評価制度や業績の有無	企業の知名度	教育体制	その他	
全体	713	11.9	10.5	12.9	10.5	9.7	8.1	5.5	22.7	2.5	1.5	0.7	3.4
～25歳	62	1.6	6.5	12.9	9.7	4.8	25.8	6.5	19.4	3.2	1.6	3.2	4.8
26～30歳	213	12.2	10.8	14.1	9.4	7.5	7.5	7.5	22.1	3.8	2.3	0.5	2.3
31～35歳	200	8.5	11.0	14.0	13.5	12.0	7.0	4.5	22.5	1.0	1.0	1.0	4.0
36～40歳	120	13.3	8.3	13.3	9.2	10.8	5.8	5.8	25.8	3.3	1.7	0.0	2.5
41歳以上	118	21.2	13.6	8.5	9.3	11.0	4.2	2.5	22.9	1.7	0.8	0.0	4.2
男性計	543	12.9	10.1	11.2	10.9	11.0	7.0	5.7	23.8	2.4	1.7	0.6	2.8
男性 ～25歳	31	0.0	6.5	6.5	16.1	6.5	22.6	12.9	22.6	3.2	0.0	0.0	3.2
男性 26～30歳	142	13.4	10.6	9.9	8.5	10.6	6.3	7.7	23.2	4.2	2.8	0.7	2.1
男性 31～35歳	155	10.3	8.4	12.9	14.2	11.6	7.7	5.2	22.6	0.6	1.3	1.3	3.9
男性 36～40歳	104	13.5	8.7	14.4	9.6	11.5	4.8	4.8	26.0	2.9	1.9	0.0	1.9
男性 41歳以上	111	18.9	14.4	9.0	9.0	11.7	4.5	2.7	24.3	1.8	0.9	0.0	2.7
女性計	170	8.8	11.8	18.2	9.4	5.3	11.8	4.7	19.4	2.9	1.2	1.2	5.3
女性 ～25歳	31	3.2	6.5	19.4	3.2	3.2	29.0	0.0	16.1	3.2	3.2	6.5	6.5
女性 26～30歳	71	9.9	11.3	22.5	11.3	1.4	9.9	7.0	19.7	2.8	1.4	0.0	2.8
女性 31～35歳	45	2.2	20.0	17.8	11.1	13.3	4.4	2.2	22.2	2.2	0.0	0.0	4.4
女性 36～40歳	16	12.5	6.3	6.3	6.3	6.3	12.5	12.5	25.0	6.3	0.0	0.0	6.3
女性 41歳以上	7	57.1	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6
未婚	415	10.4	8.9	14.0	9.6	7.7	10.4	6.3	23.9	2.9	1.9	1.0	3.1
既婚	298	14.1	12.8	11.4	11.7	12.4	5.0	4.4	21.1	2.0	1.0	0.3	3.7

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q6-1.実際に転職した会社の<入社決め手>は何ですか？（複数回答）

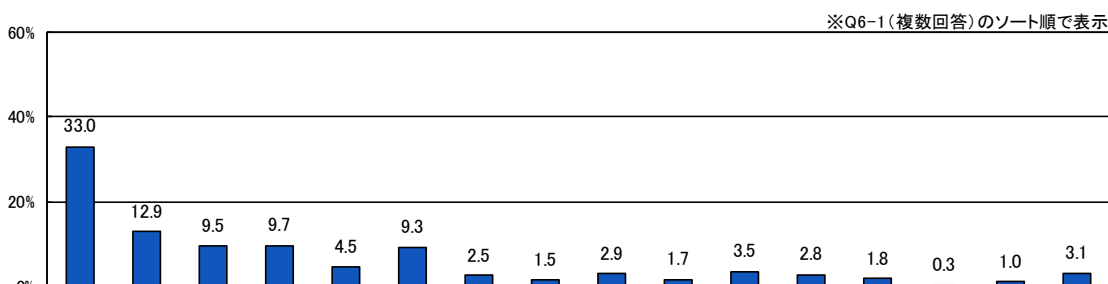
- 男性では「やりたい仕事ができる」が最も高く54.1%。
女性では「勤務地・勤務時間など勤務条件がよい」が最も高く54.1%。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q6-2.入社を決め手の中で、最も決め手となったことは？（単一回答）

■「やりたい仕事ができる」が最も高く33.0%。次いで「給与・福利厚生など待遇が良い」が12.9%と続く。

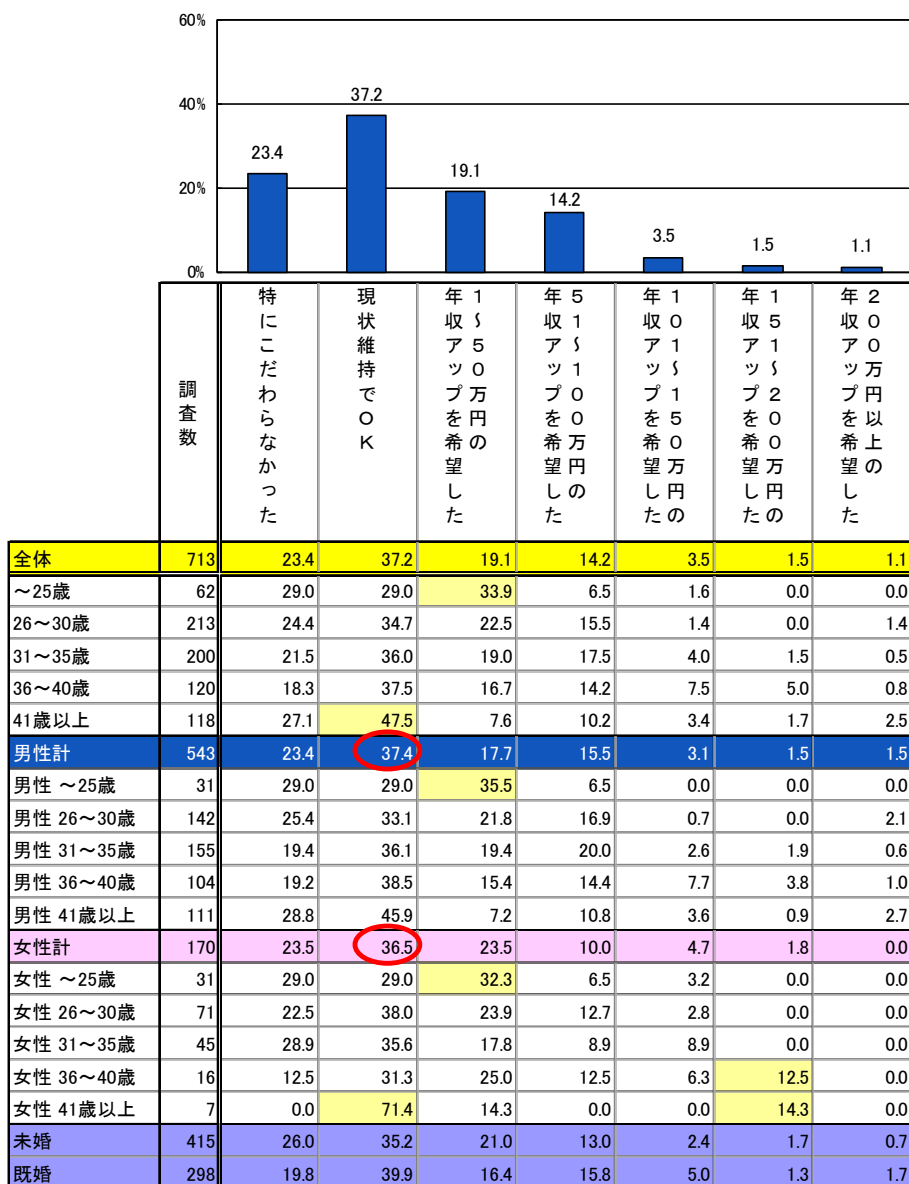


調査数	やりたい仕事ができる	給与・福利厚生など待遇が良い	勤務条件・勤務時間など	面接時の面接官の印象が良かった	休日休暇制度が充実している	最初に内定が出た企業だったから	企業業績が良い	企業から評価が高い	残業が少ない	有名企業である	相性が良さそう	明確な企業戦略がある	経営者の魅力	オフィスが綺麗	評価制度がしっかりしている	その他	
全体	713	33.0	12.9	9.5	9.7	4.5	9.3	2.5	1.5	2.9	1.7	3.5	2.8	1.8	0.3	1.0	3.1
～25歳	62	24.2	4.8	3.2	6.5	12.9	16.1	3.2	1.6	9.7	3.2	6.5	3.2	3.2	0.0	0.0	1.6
26～30歳	213	38.5	13.1	8.9	9.4	3.8	7.5	2.8	0.5	2.3	1.9	3.8	1.9	0.9	0.0	1.9	2.8
31～35歳	200	30.0	14.0	12.0	10.0	5.0	8.5	2.0	1.5	3.0	2.0	3.5	4.0	1.0	0.0	0.5	3.0
36～40歳	120	29.2	12.5	13.3	13.3	2.5	8.3	0.8	2.5	0.8	0.0	3.3	3.3	3.3	1.7	0.8	4.2
41歳以上	118	36.4	15.3	5.9	7.6	2.5	11.0	4.2	2.5	2.5	1.7	1.7	1.7	2.5	0.0	0.8	3.4
男性計	543	34.8	12.9	8.8	9.6	4.2	9.6	3.3	1.5	2.4	1.8	2.0	2.6	1.8	0.4	1.3	2.9
男性 ～25歳	31	29.0	3.2	0.0	6.5	9.7	22.6	6.5	0.0	12.9	3.2	0.0	3.2	3.2	0.0	0.0	0.0
男性 26～30歳	142	42.3	10.6	7.0	8.5	4.9	7.7	4.2	0.7	0.7	2.1	3.5	1.4	0.0	0.0	2.8	3.5
男性 31～35歳	155	29.7	16.1	10.3	9.7	5.2	9.7	2.6	1.3	2.6	2.6	1.3	3.9	1.3	0.0	0.6	3.2
男性 36～40歳	104	30.8	10.6	14.4	13.5	2.9	8.7	1.0	2.9	1.0	0.0	1.9	2.9	3.8	1.9	1.0	2.9
男性 41歳以上	111	37.8	16.2	6.3	8.1	1.8	9.0	4.5	1.8	2.7	1.8	1.8	1.8	2.7	0.0	0.9	2.7
女性計	170	27.1	12.9	11.8	10.0	5.3	8.2	0.0	1.8	4.7	1.2	8.2	3.5	1.8	0.0	0.0	3.5
女性 ～25歳	31	19.4	6.5	6.5	6.5	16.1	9.7	0.0	3.2	6.5	3.2	12.9	3.2	3.2	0.0	0.0	3.2
女性 26～30歳	71	31.0	18.3	12.7	11.3	1.4	7.0	0.0	0.0	5.6	1.4	4.2	2.8	2.8	0.0	0.0	1.4
女性 31～35歳	45	31.1	6.7	17.8	11.1	4.4	4.4	0.0	2.2	4.4	0.0	11.1	4.4	0.0	0.0	0.0	2.2
女性 36～40歳	16	18.8	25.0	6.3	12.5	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	6.3	0.0	0.0	0.0	12.5
女性 41歳以上	7	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	42.9	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3
未婚	415	32.8	10.4	8.2	10.8	5.8	11.3	2.7	1.7	2.9	1.9	4.6	1.4	1.0	0.2	1.0	3.4
既婚	298	33.2	16.4	11.4	8.1	2.7	6.4	2.3	1.3	3.0	1.3	2.0	4.7	3.0	0.3	1.0	2.7

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q7.転職の際の具体的な年収へのこだわりを教えてください。(単一回答)

- 回答者の4割近くが年収アップを希望している。
- 「現状維持でOK」が37.2%。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q8.転職した会社の内定時に提示された年収について教えてください。(単一回答)

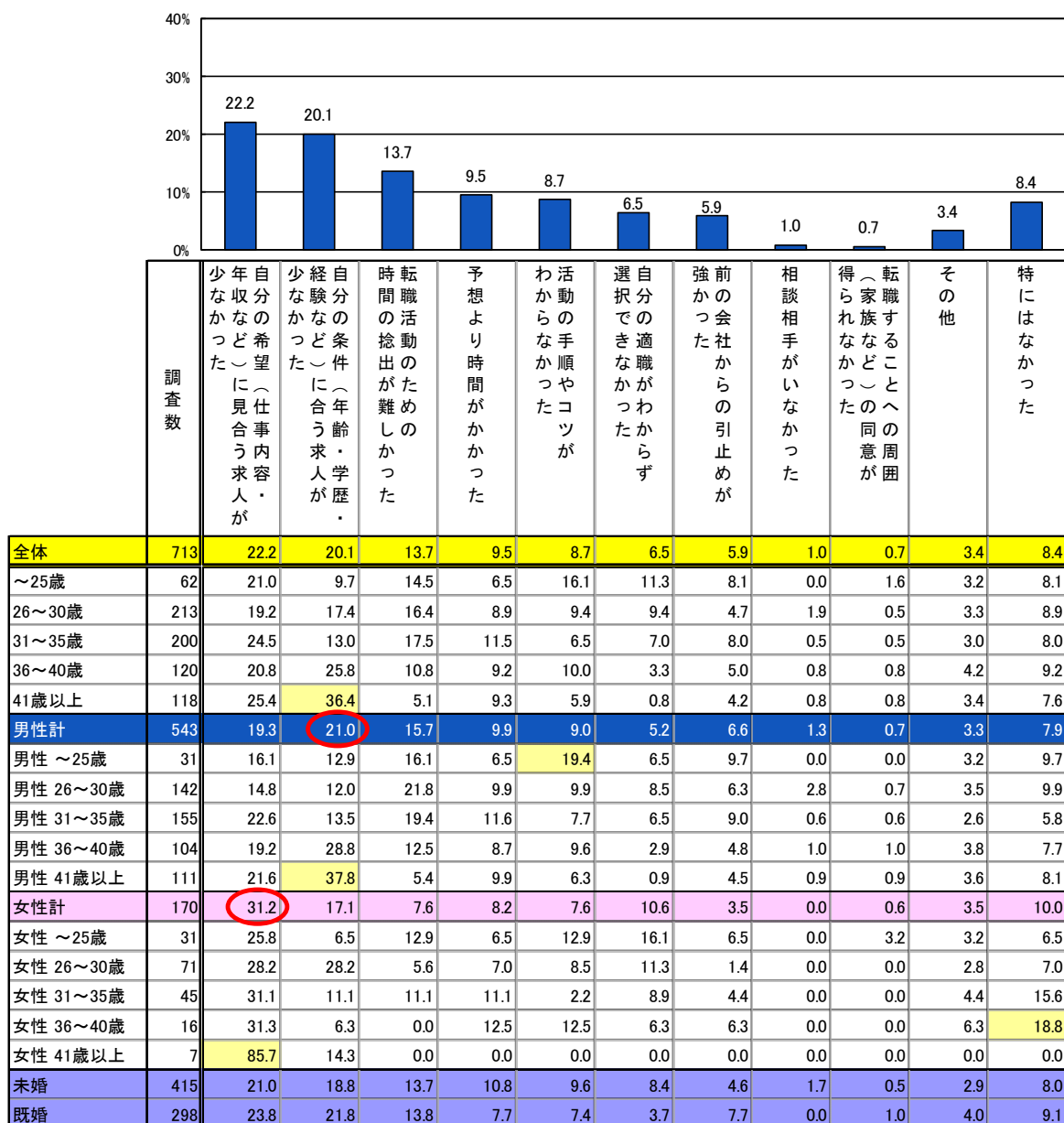
- 「前職よりは上がった」が50.8%。「前職よりは下がった」が32.5%。
- 「前職よりは上がった」との回答は、男性が女性を2.6ポイント上回る。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q9.転職で最も苦労したことを教えてください。(単一回答)

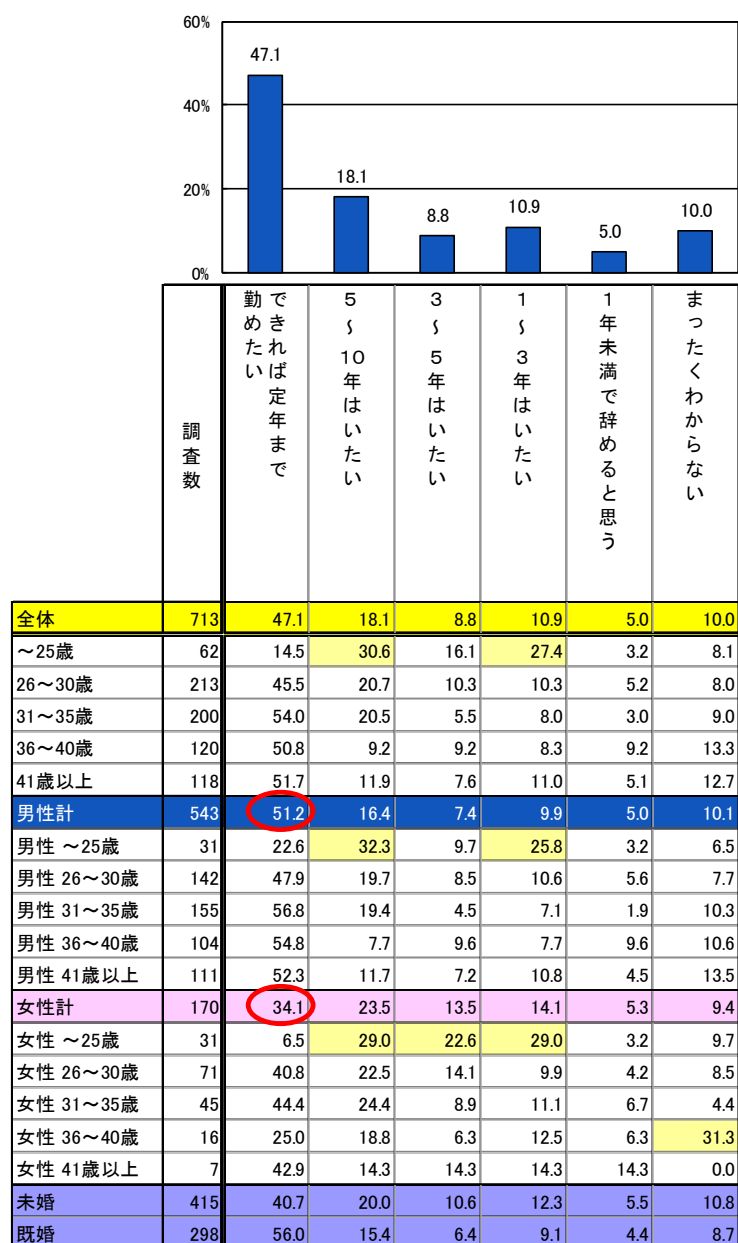
- 男性トップ3は、「自分の条件に合う求人が少なかった」21.0%、
「自分の希望に見合う求人が少なかった」19.3%、「転職活動のための時間の捻出が難しかった」15.7%。
- 女性トップ3は、「自分の希望に見合う求人が少なかった」31.2%、
「自分の条件に合う求人が少なかった」17.1%、「自分の適職がわからず選択できなかった」10.6%。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q10.今回入社した会社に何年在籍すると思いますか。(単一回答)

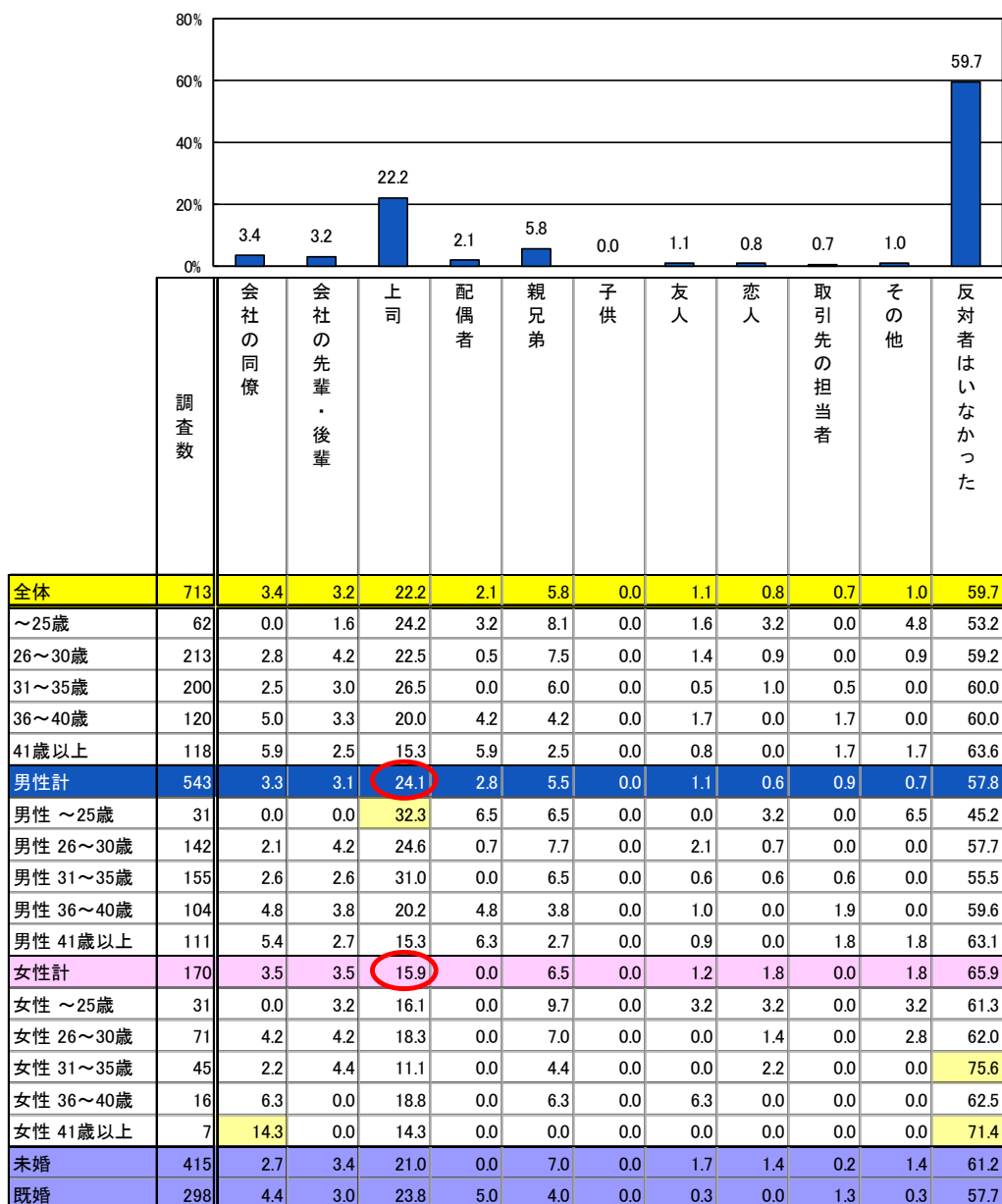
- 男性の51.2%が「できれば定年まで勤めたい」と回答。
女性はその34.1%で、17.1ポイントの開きがある。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q11.あなたの転職に最も反対した人を教えてください。(単一回答)

- 「反対者はいなかった」が59.7%。
- 「反対者」の中では「上司」がトップで22.2%。

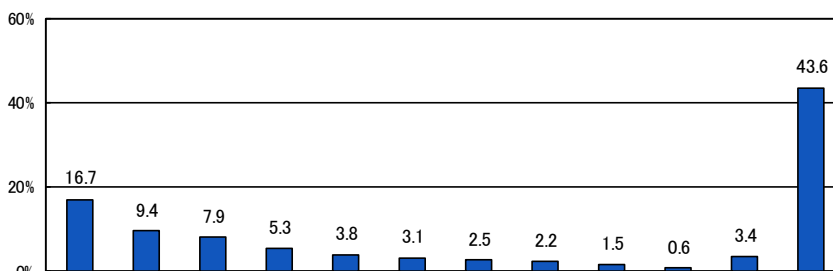


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
 ※○印は男性計・女性計それぞれの「反対者」の中でのトップ

Q12.面接において、最も改めて欲しいことを教えてください。(単一回答)

■「特にはなかった」が43.6%。

最も改めて欲しいことのうち最も高いのは「緊張感が高い圧迫面接」で男性が16.8%、女性が16.5%。



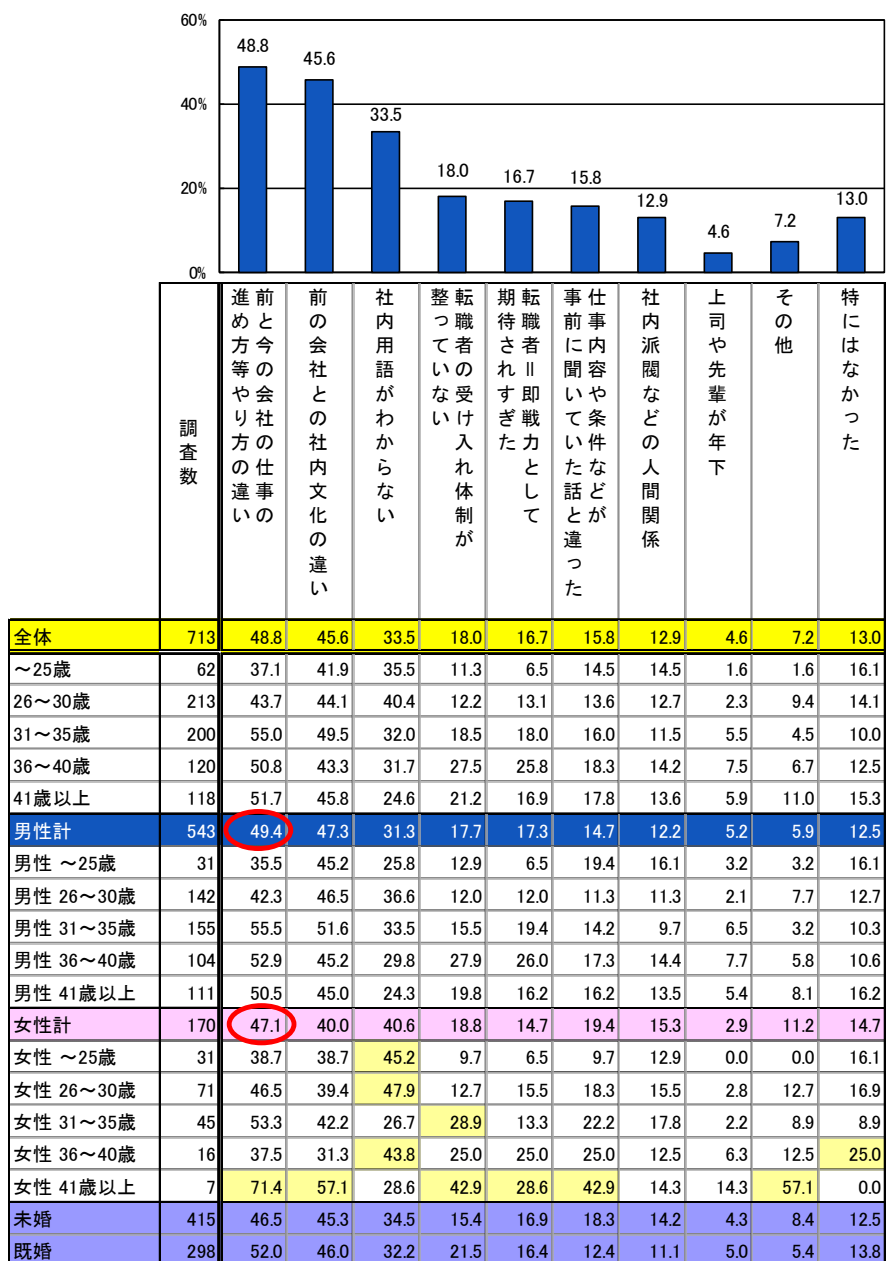
調査数	緊張感が高い圧迫面接	面接結果の通知が遅い	配属先に関する説明が無い	面接官の態度やマナーが悪い (喫煙・携帯電話使用・足を組むなど)	職務経歴書を読んでいない	面接官側からの自己紹介が無い	面接の開始時間が守られていない	プライベートに関する質問をする	個人情報の漏洩が心配な集団面接	面接官の服装がルーズ・ノーネズクタイなど	その他	特にはなかった	
全体	713	16.7	9.4	7.9	5.3	3.8	3.1	2.5	2.2	1.5	0.6	3.4	43.6
～25歳	62	21.0	6.5	9.7	6.5	4.8	3.2	6.5	1.6	1.6	1.6	4.8	32.3
26～30歳	213	17.4	8.5	9.4	7.5	1.4	2.8	1.9	3.3	3.3	0.5	2.3	41.8
31～35歳	200	15.5	11.5	5.0	7.0	5.5	3.0	3.5	1.0	1.0	0.5	3.0	43.5
36～40歳	120	18.3	9.2	7.5	2.5	5.8	5.0	1.7	1.7	0.8	0.0	4.2	43.3
41歳以上	118	13.6	9.3	9.3	0.8	2.5	1.7	0.8	3.4	0.0	0.8	4.2	53.4
男性計	543	16.8	8.3	7.9	4.4	3.9	3.5	2.4	1.5	0.9	0.6	3.1	46.8
男性 ～25歳	31	22.6	6.5	6.5	6.5	6.5	3.2	12.9	0.0	0.0	3.2	3.2	29.0
男性 26～30歳	142	16.2	8.5	10.6	6.3	1.4	3.5	0.7	2.1	2.1	0.7	2.1	45.8
男性 31～35歳	155	16.8	9.0	5.8	6.5	5.2	3.2	3.2	0.6	0.6	0.0	2.6	46.5
男性 36～40歳	104	19.2	7.7	7.7	1.9	5.8	5.8	1.9	0.0	1.0	0.0	4.8	44.2
男性 41歳以上	111	13.5	8.1	8.1	0.9	2.7	1.8	0.9	3.6	0.0	0.9	3.6	55.9
女性計	170	16.5	12.9	7.6	8.2	3.5	1.8	2.9	4.7	3.5	0.6	4.1	33.5
女性 ～25歳	31	19.4	6.5	12.9	6.5	3.2	3.2	0.0	3.2	3.2	0.0	6.5	35.5
女性 26～30歳	71	19.7	8.5	7.0	9.9	1.4	1.4	4.2	5.6	5.6	0.0	2.8	33.8
女性 31～35歳	45	11.1	20.0	2.2	8.9	6.7	2.2	4.4	2.2	2.2	2.2	4.4	33.3
女性 36～40歳	16	12.5	18.8	6.3	6.3	6.3	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	37.5
女性 41歳以上	7	14.3	28.6	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	14.3
未婚	415	19.5	8.7	8.0	6.5	4.1	2.2	2.4	3.9	1.7	0.2	4.1	38.8
既婚	298	12.8	10.4	7.7	3.7	3.4	4.4	2.7	0.0	1.3	1.0	2.3	50.3

- <その他>の具体的な回答
- 発表の際に笑われたこと。何に笑えたのかわからなかった。(女性 21～25歳)
 - 家族の勤め先について質問する。(女性 21～25歳)
 - フランク過ぎる面接。(男性 26～30歳)
 - 休みについての説明が少なかつた。(女性 26～30歳)
 - テレビ電話による面接。(男性 31～35歳)
 - 募集内容とマッチしていない内容の面接。(男性 36～40歳)
 - 応募者の質問時間がない。(男性 36～40歳)

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ(「特にはなかった」を除く)

Q13. 転職後にとまどったことを教えてください。(複数回答)

■ 「前と今の会社の仕事の進め方等やり方の違い」が最も高く男性が49.4%、女性が47.1%。

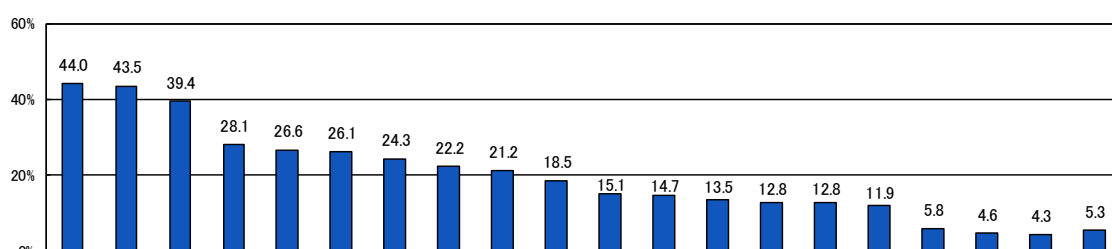


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q14-1. 転職後に、あなたが感じた「転職して良かったこと」を教えてください。（複数回答）

■ 転職して良かったことトップ3

- ・ 第1位「やりたい仕事・分野を任された」44.0%
- ・ 第2位「時間的・精神的なゆとりができた」43.5%
- ・ 第3位「年収が上がった」39.4%

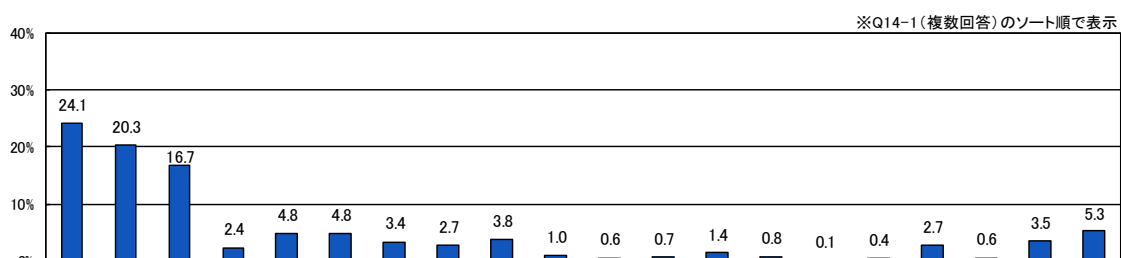


調査数	やりたい仕事・分野を任された	時間的・精神的なゆとりができた	年収が上がった	待遇が改善された	福利厚生面などの期待が改善された	社風や会社の雰囲気が自分に合う	同僚に恵まれた	人間関係が改善された	入社できた	成長性のある会社に入社できた	通勤がラクになった	知名度のある会社に入社できた	社内インフラがしっかりしている	商品・サービスが信頼できる	共感できる	会社の経営理念（ビジョン）に	経営者が信頼できる	社内の評価制度が整っている	企業規模が自分に合う	（派遣・正社員など）雇用形態が変わった	役職・ポジションが上がった	その他	特にはなかった
全体	713	44.0	43.5	39.4	28.1	26.6	26.1	24.3	22.2	21.2	18.5	15.1	14.7	13.5	12.8	12.8	11.9	5.8	4.6	4.3	5.3		
～25歳	62	37.1	59.7	41.9	32.3	29.0	30.6	22.6	29.0	19.4	14.5	9.7	14.5	12.9	17.7	21.0	8.1	9.7	1.6	1.6	0.0		
26～30歳	213	48.4	49.8	39.0	32.4	31.5	30.5	25.8	20.7	23.0	23.5	15.0	11.7	13.6	10.8	15.0	9.9	6.6	1.4	5.6	4.2		
31～35歳	200	42.5	44.0	47.0	33.0	27.5	27.0	25.5	27.0	23.5	18.0	19.0	19.0	14.0	12.0	13.5	15.0	4.5	4.0	3.0	4.0		
36～40歳	120	40.0	35.0	35.0	24.2	20.0	15.8	21.7	15.8	15.8	17.5	13.3	13.3	12.5	13.3	6.7	10.0	7.5	5.8	2.5	9.2		
41歳以上	118	46.6	31.4	30.5	13.6	22.0	24.6	22.9	19.5	20.3	13.6	13.6	14.4	13.6	14.4	9.3	14.4	2.5	11.9	7.6	8.5		
男性計	543	44.6	41.1	40.1	27.4	25.4	24.1	25.6	24.3	20.6	19.5	17.1	15.7	13.4	12.9	12.3	12.3	4.2	5.5	3.9	5.7		
男性 ～25歳	31	32.3	54.8	41.9	25.8	29.0	12.9	25.8	35.5	16.1	9.7	9.7	16.1	12.9	19.4	12.9	6.5	9.7	0.0	3.2	0.0		
男性 26～30歳	142	51.4	47.2	38.7	31.0	31.7	28.9	26.8	24.6	24.6	26.1	17.6	14.1	14.1	10.6	15.5	9.9	4.2	2.1	5.6	4.2		
男性 31～35歳	155	40.6	43.9	50.3	34.8	26.5	28.4	27.7	29.7	22.6	20.6	22.6	20.0	14.8	13.5	14.8	15.5	3.2	5.2	2.6	3.9		
男性 36～40歳	104	42.3	34.6	35.6	26.9	18.3	14.4	23.1	16.3	15.4	18.3	13.5	11.5	9.6	11.5	6.7	9.6	5.8	5.8	1.9	8.7		
男性 41歳以上	111	46.8	31.5	31.5	13.5	21.6	24.3	23.4	20.7	18.9	13.5	14.4	15.3	14.4	14.4	9.9	15.3	2.7	11.7	5.4	9.0		
女性計	170	42.4	51.2	37.1	30.0	30.6	32.4	20.0	15.3	22.9	15.3	8.8	11.8	13.5	12.4	14.1	10.6	10.6	1.8	5.9	4.1		
女性 ～25歳	31	41.9	64.5	41.9	38.7	29.0	48.4	19.4	22.6	22.6	19.4	9.7	12.9	12.9	16.1	29.0	9.7	9.7	3.2	0.0	0.0		
女性 26～30歳	71	42.3	54.9	39.4	35.2	31.0	33.8	23.9	12.7	19.7	18.3	9.9	7.0	12.7	11.3	14.1	9.9	11.3	0.0	5.6	4.2		
女性 31～35歳	45	48.9	44.4	35.6	26.7	31.1	22.2	17.8	17.8	26.7	8.9	6.7	15.6	11.1	6.7	8.9	13.3	8.9	0.0	4.4	4.4		
女性 36～40歳	16	25.0	37.5	31.3	6.3	31.3	25.0	12.5	12.5	18.8	12.5	12.5	25.0	31.3	25.0	6.3	12.5	18.8	6.3	6.3	12.5		
女性 41歳以上	7	42.9	28.6	14.3	14.3	28.6	28.6	14.3	0.0	42.9	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	42.9	0.0		
未婚	415	41.9	47.7	39.3	29.6	27.0	28.4	24.3	20.7	21.2	19.3	15.7	14.7	13.3	13.3	13.7	9.9	7.2	2.9	4.6	4.3		
既婚	298	47.0	37.6	39.6	25.8	26.2	22.8	24.2	24.2	21.1	17.4	14.4	14.8	13.8	12.1	11.4	14.8	3.7	7.0	4.0	6.7		

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q14-2.「転職して良かった」と感じた中で、最も強い理由をひとつお選びください。（単一回答）

- 男性では「やりたい仕事・分野を任された」が最も高く26.7%。
女性では「時間的・精神的なゆとりができた」が最も高く27.1%。



調査数	やりたい仕事・分野を任された	時間的・精神的なゆとりができた	年収が上がった	待遇が改善された	福利厚生面などの期待が改善された	社風や会社の雰囲気が自分に合う	人間関係が改善された・同僚に恵まれた	入社できた	業績が安定している会社に入社できた	成長性のある会社に入社できた	通勤がラクになった	知名度のある会社に入社できた	社内インフラがしっかりしている	商品・サービスが信頼できる	会社の経営理念(ビジョン)に共感できる	経営者が信頼できる	社内の評価制度が整っている	企業規模が自分に合う	(派遣→正社員など)雇用形態が変わった	役職・ポジションが上がった	その他	特にはなかった
全体	713	24.1	20.3	16.7	2.4	4.8	4.8	3.4	2.7	3.8	1.0	0.6	0.7	1.4	0.8	0.1	0.4	2.7	0.6	3.5	5.3	
～25歳	62	16.1	37.1	14.5	1.6	1.6	11.3	3.2	4.8	3.2	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0	
26～30歳	213	25.8	22.1	16.4	2.3	4.7	5.2	2.3	2.3	3.3	0.9	0.9	0.9	0.5	0.0	0.5	0.5	2.8	0.0	4.2	4.2	
31～35歳	200	18.0	22.5	20.5	2.5	5.5	3.5	6.0	2.0	4.0	0.5	0.0	1.5	1.5	0.5	0.0	1.0	3.0	0.5	3.0	4.0	
36～40歳	120	25.8	10.8	15.8	4.2	7.5	3.3	1.7	3.3	5.0	1.7	1.7	0.0	2.5	1.7	0.0	0.0	3.3	0.0	2.5	9.2	
41歳以上	118	33.9	14.4	12.7	0.8	2.5	4.2	2.5	2.5	3.4	1.7	0.0	0.0	0.8	2.5	0.0	0.0	0.8	2.5	5.9	8.5	
男性計	543	26.7	18.2	16.2	2.4	5.2	4.2	3.7	2.9	3.3	1.3	0.6	0.7	1.5	1.1	0.2	0.6	1.8	0.7	2.9	5.7	
男性 ～25歳	31	22.6	32.3	16.1	3.2	3.2	6.5	3.2	6.5	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0	
男性 26～30歳	142	30.3	20.4	14.1	1.4	4.2	5.6	2.1	3.5	2.8	1.4	0.7	1.4	0.0	0.0	0.7	0.7	2.1	0.0	4.2	4.2	
男性 31～35歳	155	17.4	21.3	21.3	2.6	6.5	3.9	7.1	2.6	3.2	0.6	0.0	1.3	1.9	0.6	0.0	1.3	1.3	0.6	2.6	3.9	
男性 36～40歳	104	28.8	10.6	14.4	4.8	7.7	2.9	1.9	1.9	4.8	1.9	1.9	0.0	2.9	1.9	0.0	0.0	2.9	0.0	1.9	8.7	
男性 41歳以上	111	34.2	14.4	13.5	0.9	2.7	3.6	2.7	2.7	3.6	1.8	0.0	0.0	0.9	2.7	0.0	0.0	0.9	2.7	3.6	9.0	
女性計	170	15.9	27.1	18.2	2.4	3.5	6.5	2.4	1.8	5.3	0.0	0.6	0.6	1.2	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0	5.3	4.1	
女性 ～25歳	31	9.7	41.9	12.9	0.0	0.0	16.1	3.2	3.2	6.5	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0	
女性 26～30歳	71	16.9	25.4	21.1	4.2	5.6	4.2	2.8	0.0	4.2	0.0	1.4	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	4.2	0.0	4.2	4.2	
女性 31～35歳	45	20.0	26.7	17.8	2.2	2.2	2.2	2.2	0.0	6.7	0.0	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	8.9	0.0	4.4	4.4	
女性 36～40歳	16	6.3	12.5	25.0	0.0	6.3	6.3	0.0	12.5	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	6.3	12.5	
女性 41歳以上	7	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	42.9	0.0	
未婚	415	22.2	24.1	17.8	1.9	3.9	6.0	2.4	2.4	2.2	1.0	0.7	0.7	1.4	0.5	0.2	0.5	3.9	0.0	3.9	4.3	
既婚	298	26.8	15.1	15.1	3.0	6.0	3.0	4.7	3.0	6.0	1.0	0.3	0.7	1.3	1.3	0.0	0.3	1.0	1.3	3.0	6.7	

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ