



従業員の働きがいと勤務先の売上高にも影響

「働き方改革」を約 7 万人のデータで支援する「組織活性化診断プログラム」をリリース

2017.4.12

株式会社日経リサーチ

株式会社日経リサーチ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：三宅誠一）は、従業員の「働きがい」をバロメーターとして、組織の今の“健康状態”を診断する従業員調査をリニューアルし、「働き方改革」の取り組みをサポートする「組織活性化診断プログラム～働き方改革をサポート～」の販売を開始しました。

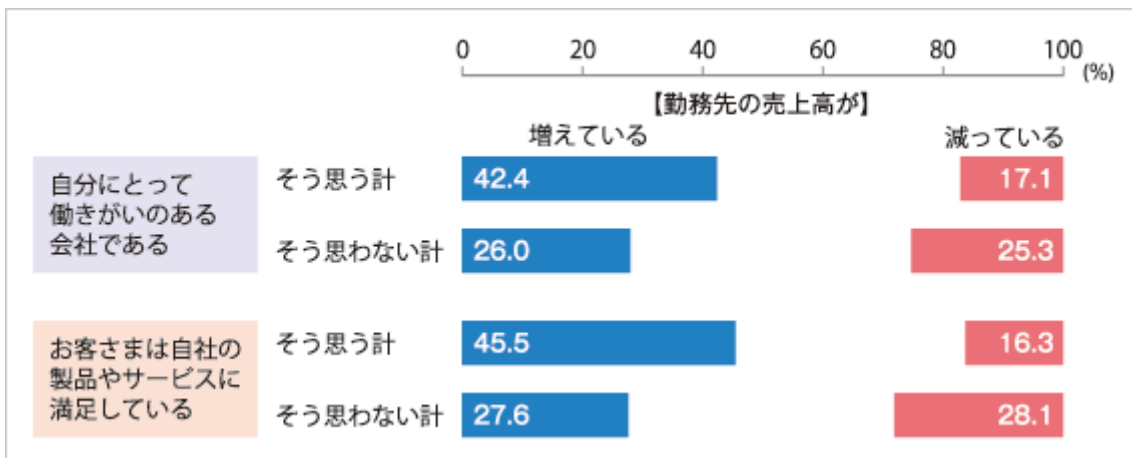
リニューアルの最大の目玉は、長時間労働、ワークライフバランス、ダイバーシティ、サービス残業、職場の生産性など働き方改革に関するテーマを網羅した診断フレームを用意したことです。

このプログラムで貴社の今の“健康状態”を診断し、貴社の働き方改革の取り組み効果が見える化することができます。

今回は約 7 万人分のビジネスパーソンデータの中から、民間企業に勤務する（パート、アルバイトを除く）20～64 歳の約 5 万人分を対象にした分析結果の一部をご紹介します。

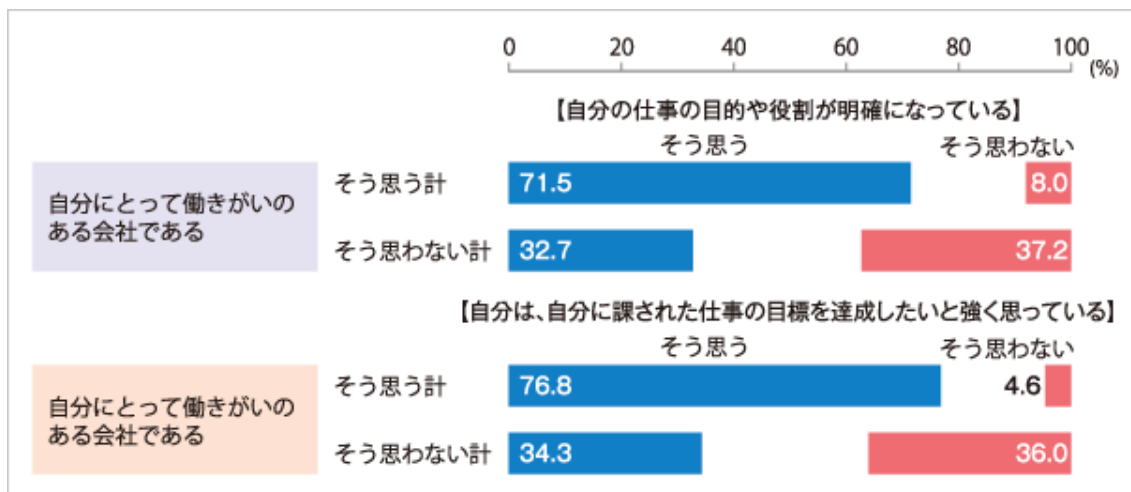
●「働きがいを感じている」→「自社の製品やサービスに満足」→「売上高が伸びている」

①「自分にとって働きがいのある会社である」「お客さまは自社の製品やサービスに満足している」と感じているビジネスパーソンはそうでないビジネスパーソンに比べて、勤め先で売上高が増えているとの回答が 10 ポイント以上多かった。働きがいが高めることが、より良い自社の製品やサービスの提供につながり、結果的に成果につながっていることがうかがえる。



●働きがい向上の鍵は、従業員の目的や役割の明確化と、目標達成意欲の高さ

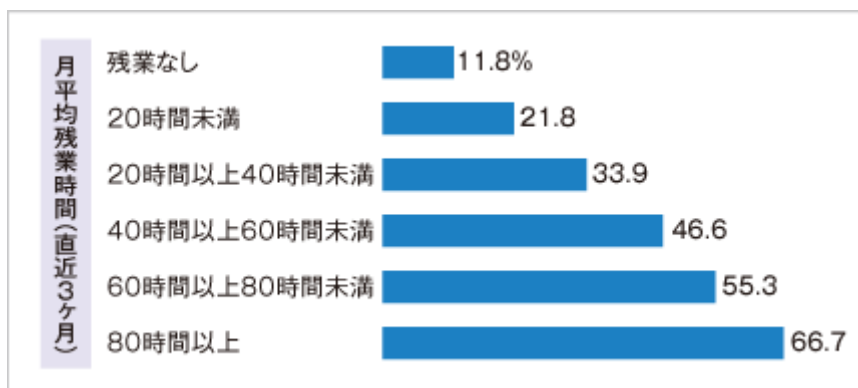
②「自分にとって働きがいのある会社である」と感じているビジネスパーソンはそうでないビジネスパーソンに比べて、「自分の仕事の目的や役割が明確になっている」「自分は、自分に課された仕事の目標を達成したいと強く思っている」と感じている割合が高く、目的や役割の明確化と目標達成意欲の高さが「働きがい」に密接に関係していることがうかがえる。



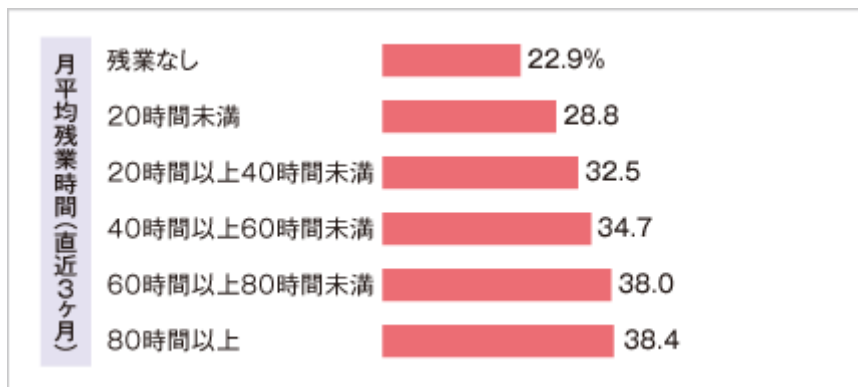
●残業による従業員へのネガティブな影響が明らかに

③残業時間が増えるにつれ「職場では、サービス残業をせざるを得ない」という回答が増えており申告された残業時間以上に残業している実態がありそうだ。また、残業時間が増えるにつれ「自分の仕事はうまくいかないのではないかと不安になることが多い」という回答が増えており、残業時間の問題が不安につながる側面も見逃せない。

【職場ではサービス残業せざるを得ないと思う人】



【自分の仕事はうまくいかないのではないかと不安になることが多いと思う人】



「働きがい」の向上が結果的に企業の成果につながると考えられるが、同時に残業時間などのケアが欠かせないこともうかがわれる。働き方改革が盛んに議論されているが、モチベーションの向上を残業等の負荷も含めて総合的に取り組む難しさが改めて浮き彫りになっている。

【商品ラインナップ】

77 の設問のみで構成されたベーシック版、ベーシック版に独自の調査項目を加えたオーダー版、完全カスタマイズ対応のフルオーダー版などをご用意しています。予算やニーズに合わせて幅広い対応が可能です。ぜひお気軽にお問い合わせください。

このニュースリリースに関連するサービスはこちら

■組織活性化診断プログラム ～「働き方改革」をサポート～

https://www.nikkei-r.co.jp/service/satisfaction/es/?utm_source=prap&utm_medium=release&utm_campaign=es

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社日経リサーチ

ソリューション本部 担当：松本、小山、小林

営業本部 担当：高見

〒101-0047 東京都千代田区内神田 2-2-1

TEL：03-5296-5181（平日 9：30～18：00）

FAX：03-5296-5110

E-mail：https://www.nikkei-r.co.jp/contact_es/