

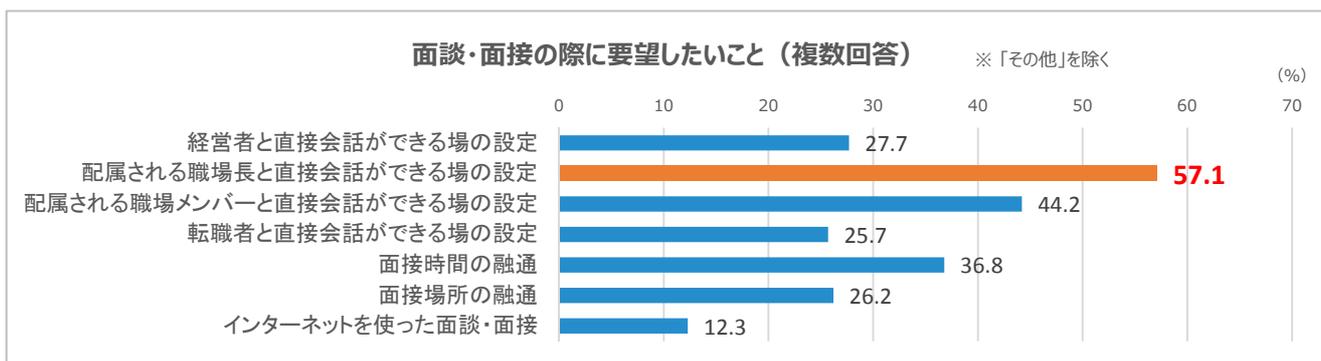
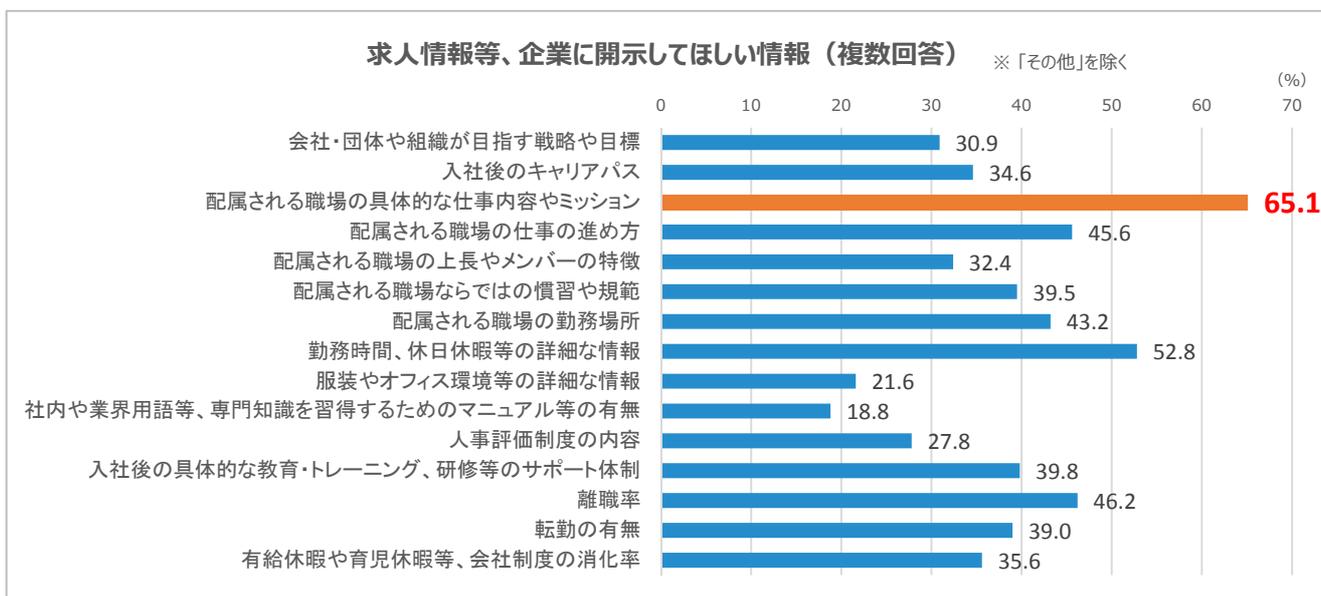
2018年1月23日
株式会社 リクルート キャリア

転職活動者に聞く 転職中に企業に求めることは？ 配属される職場の情報 ~職場長との会話の場・具体的な仕事内容の開示~ - 「リクナビNEXT」登録者アンケート集計結果-

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：小林大三）は、転職情報サービス「リクナビNEXT」の登録者を対象にアンケート調査を行いました。その結果の一部をご報告いたします。

【調査結果】

- 企業に開示してほしい項目のトップは「配属される職場の具体的な仕事内容やミッション」
- 面談・面接の際に要望したい項目のトップは「配属される職場長と直接会話ができる場の設定」



【調査結果解説】 求職者は、より“職場”の具体的な情報を求める傾向に

従来の転職活動は、主に“会社とのマッチングの【就社】”や、“職種とのマッチングの【就職】”といったものが強かった。しかし、企業内の業務細分化、特殊性・専門性の高度化により、同じ業種や職種でも、求められる成果や仕事の進め方が異なるといった変化が生まれている。加えて、個人の働き方に対する価値観の多様化を背景に、入社後のとまどいを避けるため、人事との対話だけでなく、“職場長との具体的なミッションの摺り合わせを求める【就職場】”の傾向が強くなっていると思われる。

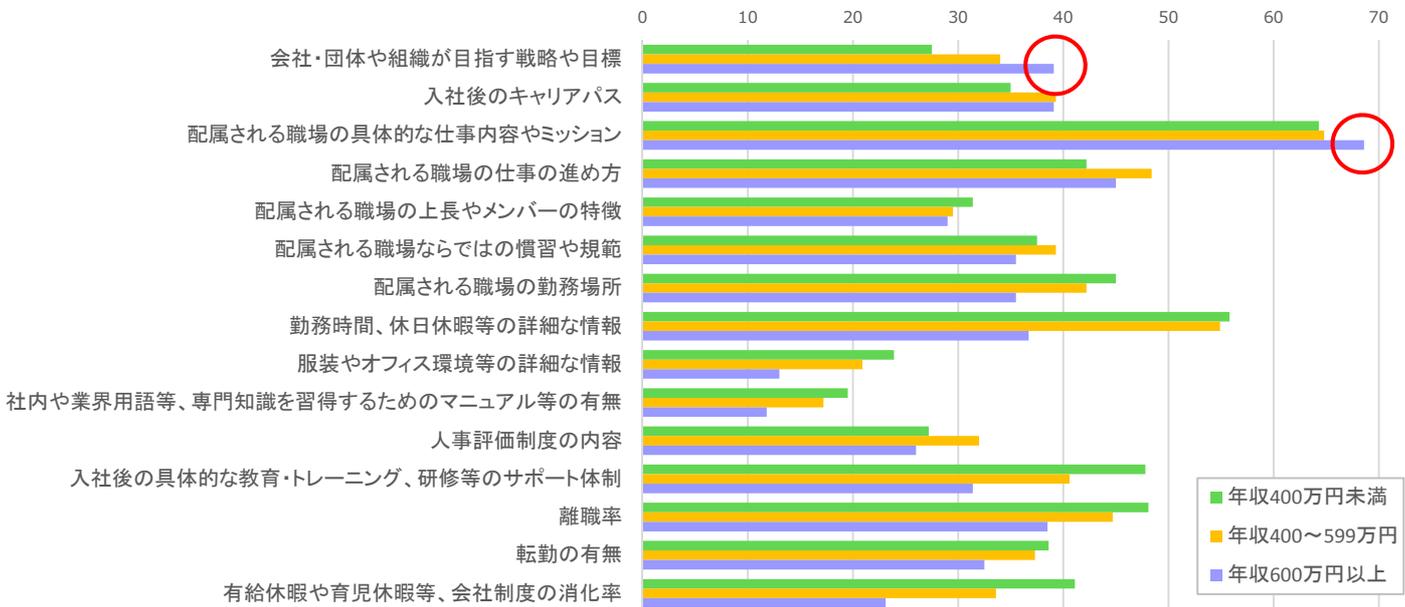


【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社リクルートキャリア 社外広報グループ
TEL: 03-3211-7117 メール: kouho@waku-2.com

【年収別ポイント】 年収600万円以上の求職者の特徴

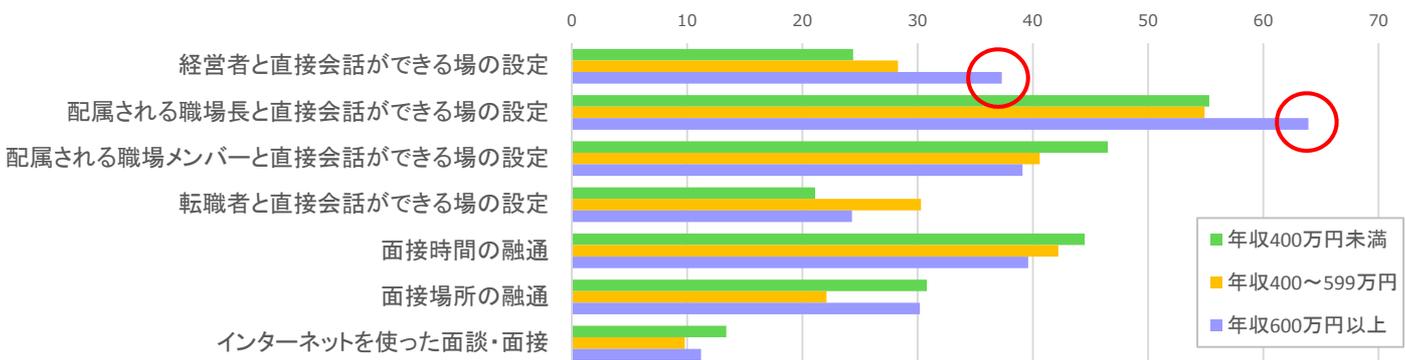
企業に開示してほしい情報として、「会社の目指す目標」「配属される職場の仕事内容やミッション」を面接の際に要望したいこととして、「経営者や職場長と直接会話できる場の設定」を求める割合が高い。

【年収別】 求人情報等、企業に開示してほしい情報（複数回答） ※「その他」を除く・年収回答者のみ（%）



	N	会社・団体や組織が目指す戦略や目標	入社後のキャリアパス	配属される職場の具体的な仕事内容やミッション	配属される職場の仕事の進め方	配属される職場の上長やメンバーの特徴	配属される職場ならではの慣習や規範	配属される職場の勤務場所	勤務時間、休日休暇等の詳細な情報	服装やオフィス環境等の詳細な情報	社内や業界用語等、専門知識を習得するためのマニュアル等の有無	人事評価制度の内容	入社後の具体的な教育・トレーニング、研修等のサポート体制	離職率	転職の有無	有給休暇や育児休暇等、会社制度の消化率
年収400万円未満	389	27.5	35.0	64.3	42.2	31.4	37.5	45.0	55.8	23.9	19.5	27.2	47.8	48.1	38.6	41.1
年収400～599万円	244	34.0	39.3	64.8	48.4	29.5	39.3	42.2	54.9	20.9	17.2	32.0	40.6	44.7	37.3	33.6
年収600万円以上	169	39.1	39.1	68.6	45.0	29.0	35.5	35.5	36.7	13.0	11.8	26.0	31.4	38.5	32.5	23.1

【年収別】 面談・面接の際に要望したいこと（複数回答） ※「その他」を除く・年収回答者のみ（%）

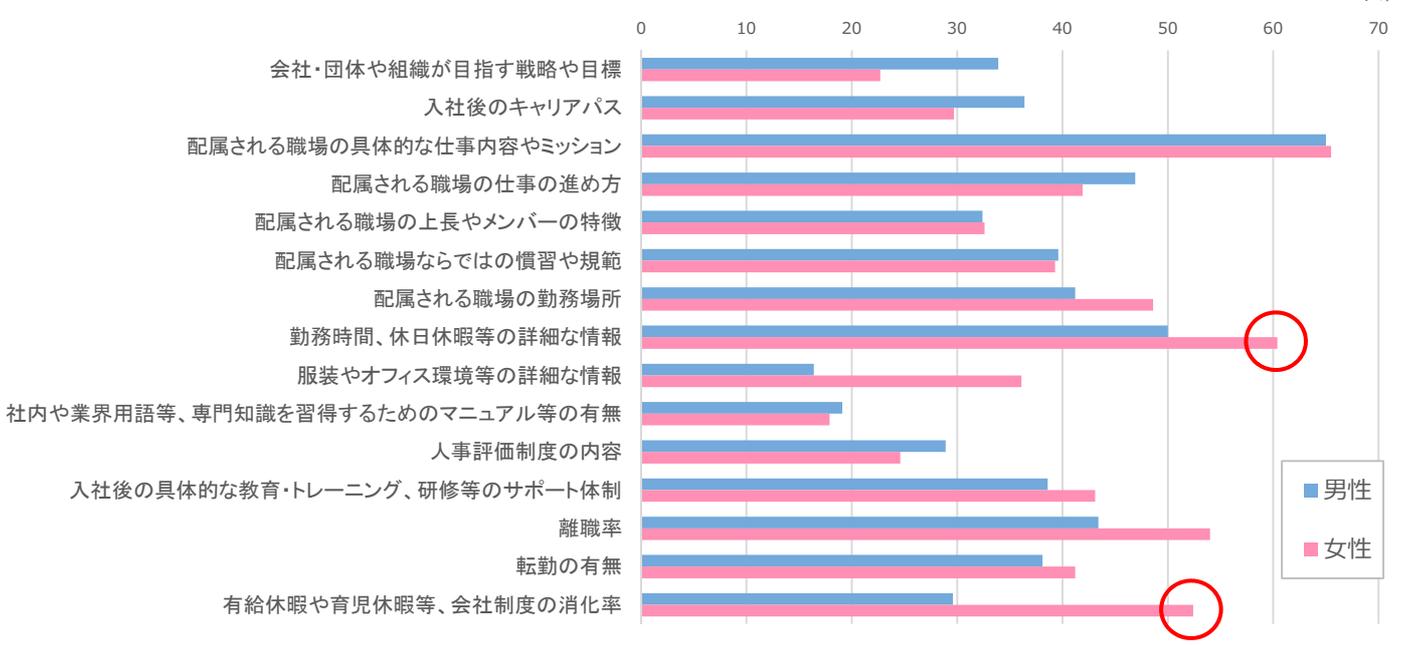


	N	経営者と直接会話ができる場の設定	配属される職場長と直接会話ができる場の設定	配属される職場メンバーと直接会話ができる場の設定	転職者と直接会話ができる場の設定	面接時間の融通	面接場所の融通	インターネットを使った面談・面接
年収400万円未満	389	24.4	55.3	46.5	21.1	44.5	30.8	13.4
年収400～599万円	244	28.3	54.9	40.6	30.3	42.2	22.1	9.8
年収600万円以上	169	37.3	63.9	39.1	24.3	39.6	30.2	11.2

【男女別ポイント】女性の求職者の特徴

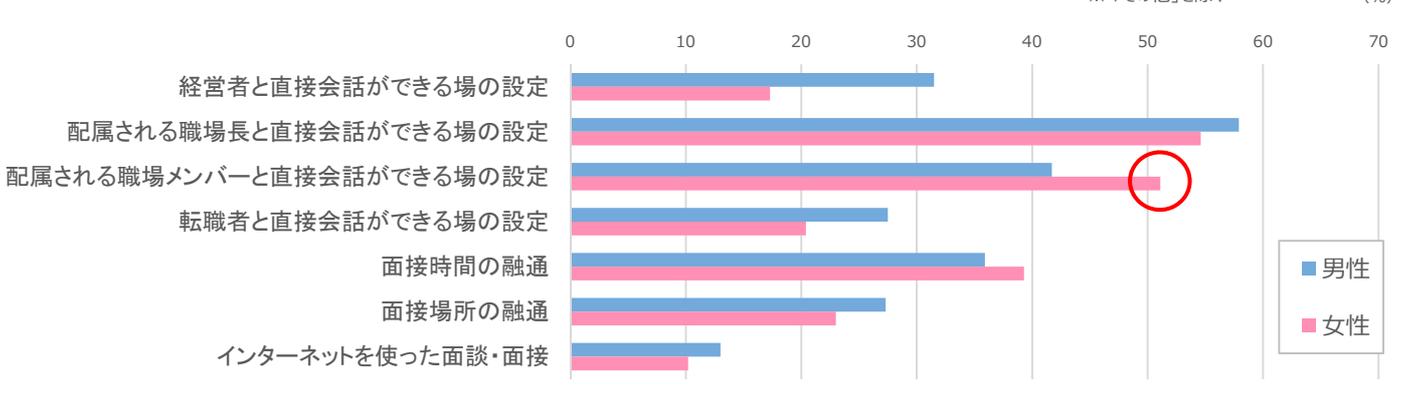
企業に開示してほしい情報として、「勤務時間、休日休暇等の情報」「有給・育児休暇等の消化率」を面接の際に要望したいこととして、「職場メンバーと直接会話できる場の設定」を求める割合が高い。

【男女別】 求人情報等、企業に開示してほしい情報（複数回答） ※「その他」を除く (%)



	N	会社・団体や組織が目指す戦略や目標	入社後のキャリアパス	配属される職場の具体的な仕事内容やミッション	配属される職場の仕事の進め方	配属される職場の上長やメンバーの特徴	配属される職場ならではの慣習や規範	配属される職場の勤務場所	勤務時間、休日休暇等の詳細な情報	服装やオフィス環境等の詳細な情報	社内や業界用語等、専門知識を習得するためのマニュアル等の有無	人事評価制度の内容	入社後の具体的な教育・トレーニング、研修等のサポート体制	離職率	転勤の有無	有給休暇や育児休暇等、会社制度の消化率
男性	868	33.9	36.4	65.0	46.9	32.4	39.6	41.2	50.0	16.4	19.1	28.9	38.6	43.4	38.1	29.6
女性	313	22.7	29.7	65.5	41.9	32.6	39.3	48.6	60.4	36.1	17.9	24.6	43.1	54.0	41.2	52.4

【男女別】 面談・面接の際に要望したいこと（複数回答） ※「その他」を除く (%)

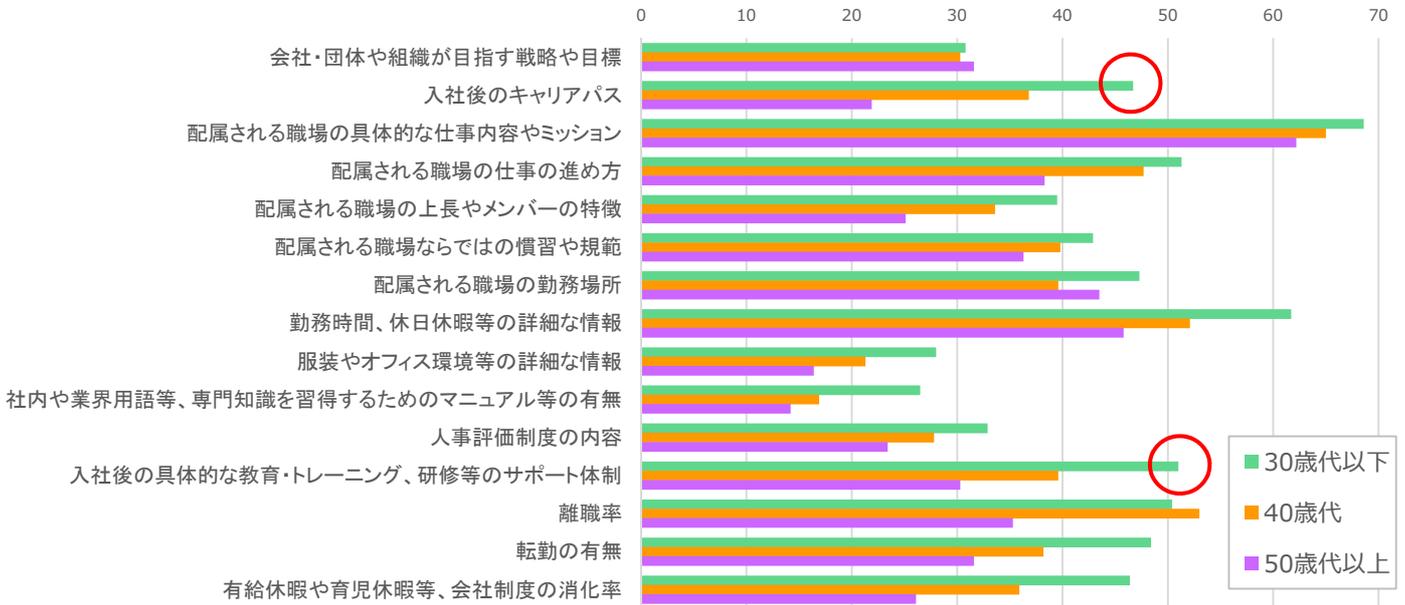


	N	経営者と直接会話ができる場の設定	配属される職場長と直接会話ができる場の設定	配属される職場メンバーと直接会話ができる場の設定	転職者と直接会話ができる場の設定	面接時間の融通	面接場所の融通	インターネットを使った面談・面接
男性	868	31.5	57.9	41.7	27.5	35.9	27.3	13.0
女性	313	17.3	54.6	51.1	20.4	39.3	23.0	10.2

【年代別ポイント】30歳代以下の求職者の特徴

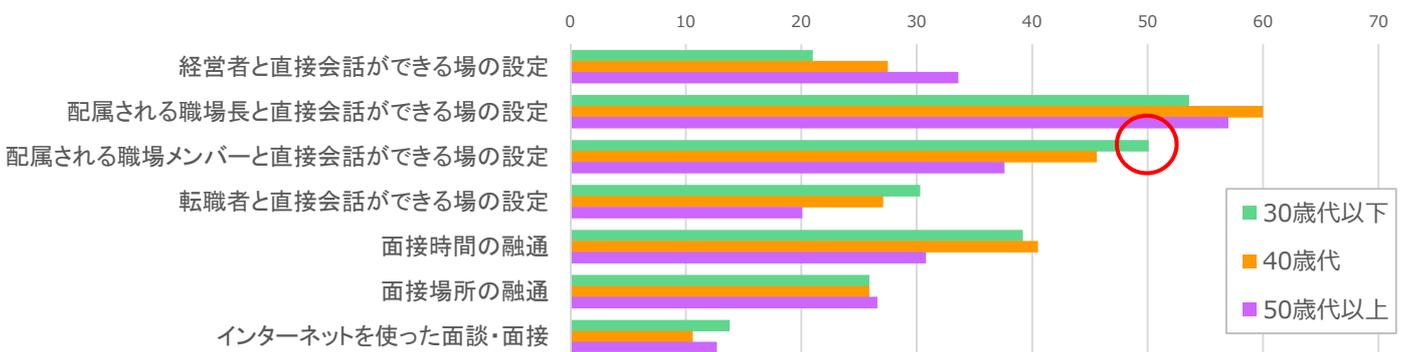
企業に開示してほしい情報として、「入社後のキャリアパス」「教育や研修等のサポート体制」を面接の際に要望したいこととして、「職場メンバーと直接会話できる場の設定」を求める割合が高い。

【年代別】 求人情報等、企業に開示してほしい情報（複数回答） ※「その他」を除く (%)



	N	会社・団体や組織が目指す戦略や目標	入社後のキャリアパス	配属される職場の具体的な仕事内容やミッション	配属される職場の仕事の進め方	配属される職場の上長やメンバーの特徴	配属される職場ならではの慣習や規範	配属される職場の勤務場所	勤務時間、休日休暇等の詳細な情報	服装やオフィス環境等の詳細な情報	社内や業界用語等、専門知識を習得するためのマニュアル等の有無	人事評価制度の内容	入社後の具体的な教育・トレーニング、研修等のサポート体制	離職率	転職の有無	有給休暇や育児休暇等、会社制度の消化率
30歳代以下	347	30.8	46.7	68.6	51.3	39.5	42.9	47.3	61.7	28.0	26.5	32.9	51.0	50.4	48.4	46.4
40歳代	432	30.3	36.8	65.0	47.7	33.6	39.8	39.6	52.1	21.3	16.9	27.8	39.6	53.0	38.2	35.9
50歳代以上	402	31.6	21.9	62.2	38.3	25.1	36.3	43.5	45.8	16.4	14.2	23.4	30.3	35.3	31.6	26.1

【年代別】 面談・面接の際に要望したいこと（複数回答） ※「その他」を除く (%)



	N	経営者と直接会話ができる場の設定	配属される職場長と直接会話ができる場の設定	配属される職場メンバーと直接会話ができる場の設定	転職者と直接会話ができる場の設定	面接時間の融通	面接場所の融通	インターネットを使った面談・面接
30歳代以下	347	21.0	53.6	50.1	30.3	39.2	25.9	13.8
40歳代	432	27.5	60.0	45.6	27.1	40.5	25.9	10.6
50歳代以上	402	33.6	57.0	37.6	20.1	30.8	26.6	12.7

【調査概要】

- 実施期間：2017年9月26日（火）～9月30日（土）
- 調査対象：株式会社リクルートキャリアの転職情報サービス「リクナビNEXT」の登録者で、2017年9月に、転職活動を行っていた者
- 回答数：1,181名
- 調査方式：webを使ったアンケート

【回答者の属性】

(人)

	男性	女性	計
30歳代以下	238	109	347
40歳代	302	130	432
50歳代以上	328	74	402
計	868	313	1,181