

2018年2月13日

株式会社 リクルート キャリア

## 職場を盛り上げる取り組みに光をあてる 「第4回 GOOD ACTION」受賞取り組み発表

★事前連絡不要で好きな日・時間に出勤・退勤ができる職場

★社員同士で成果給を送り合い、称えあう職場 など

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：小林 大三）が運営する社会人のための転職情報サイト、リクナビNEXT (<https://next.rikunabi.com/>) が主催する「GOOD ACTION」は、2月13日、第4回「GOOD ACTION」を受賞した8つの取り組みを発表しました。

GOOD ACTIONとは、働き方の多様化が求められる現代において、一人ひとりがイキイキと働くための職場の取り組みに光をあてるプロジェクト。第4回となる今回は「あなたが主人公」という想いも込め、「現場の声から生まれた取り組み」「ユニークさやチャレンジ性がある取り組み」「担当者が想いを持って始めた取り組み」など、「自分たちもやってみよう！」とヒントにいただける事例を紹介していきます。

受賞取り組み名	企業・団体名
小さなエビ工場の人を縛らない働き方	株式会社パプアニューギニア海産
グローバル全社員が仕事をしない日！？ 世界中から“ヌーラバー”が集まるイベント「General Meeting」	株式会社ヌーラボ
社員同士が、少額の成果給と感謝の気持ちを、リアルタイムに送り合うことができるピアボーナス制度	Fringe81株式会社
社員間コミュニケーションを活性化する社内通貨ウズポ！ 社内ファンディングによる新規事業の立ち上げ実績も	株式会社UZUZ
渋谷から健康、元気、活力の輪を！働く人のための健康経営推進！ 「渋谷ウェルネスシティ・コンソーシアム」	渋谷ウェルネスシティ・コンソーシアム
一企業の枠を超えた、“業界”活性化の一大ムーブメントを興す 業界初の若手有志組織を設立	一般社団法人 建設コンサルタンツ協会 (若手の会)
Yahoo! JAPAN 公式アナウンス部の立ち上げと発展	ヤフー株式会社
全社員でオフィスをつくる：自分事感を高める 「境界線が曖昧なオフィスリノベーション」	株式会社CRAZY

### 「第4回 GOOD ACTION」について



**GOOD ACTION**  
リクナビNEXT

- 主 催：株式会社リクルートキャリア リクナビNEXT
- 審査委員：学習院大学 経済学部経営学科教授 守島 基博氏  
SAPジャパン株式会社 バイスプレジデント、横浜市政策局男女共同参画推進担当参与、  
NPO法人GEWEL アドバイザーボード チェア アキレス 美知子氏  
慶應義塾大学特任准教授、株式会社NewYouth 代表取締役 若新 雄純氏  
株式会社リクルートキャリア リクナビNEXT編集長 藤井 薫
- 応募期間：2017年8月3日～2017年9月29日
- 審査過程：日本で企業活動を行う企業、団体からの全応募取り組みの中から、書類審査、訪問審査、最終審査を経て選出

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社リクルートキャリア 広報部 社外広報グループ 電話：03-3211-7117  
担当：秦野優子 電話：090-7019-5244 メール：y\_hatano@r.recruit.co.jp

# 第4回GOOD ACTION受賞

各取り組みの概要は、こちらで詳しく紹介しております⇒<https://next.rikunabi.com/goodaction2017/>



## 小さなエビ工場の人を縛らない働き方

株式会社バブアニューギニア海産（大阪／バブアニューギニア産・船凍天然えびの加工販売／18名）

連絡不要で出欠勤自由  
「好き嫌いアンケート」で、嫌いな仕事は禁止



## グローバル全社員が仕事をしない日！？ 世界中から“ヌーラバー”が集まるイベント「General Meeting」

株式会社ヌーラボ（福岡／コラボレーションツールの開発・提供／社員数非公開）

寝てもいい！歌ってもいい！過ごし方は自由  
700万円かけた“ゆるい”社内イベント



## 社員同士が、少額の成果給と感謝の気持ちを、 リアルタイムに送り合うことができる ピアボーナス制度

Fringe81株式会社（東京・港区／インターネット広告技術の開発等／131名）

3年連続、エンジニアの退職者数ゼロ  
社長も知らない今日の“サイレントヒーロー”を発掘



## 社員間コミュニケーションを活性化する社内通貨ウズボ！ 社内ファンディングによる新規事業の立ち上げ実績も

株式会社UZUZ（東京・新宿区／若手人材に特化した人材紹介事業等／29名）

新規事業の“資金調達”もできる  
社員同士で送り合える社内通貨



## 渋谷から健康、元気、活力の輪を！働く人のための健康経営推進！ 「渋谷ウェルネスシティ・コンソーシアム」

渋谷ウェルネスシティ・コンソーシアム（東京・渋谷区／コアメンバー：12名、オブサーバー：100名以上）

社員の健康にこだわり過ぎる熱い担当者が  
9社100名超えの“健康組織”を結成



## 一企業の枠を超えた、“業界”活性化の一大ムーブメントを興す 業界初の若手有志組織を設立

一般社団法人 建設コンサルタツ協会（若手の会）（東京・千代田区／建設コンサルタント／本部委員：30名）

旧態依然、増える若手離職者、長時間労働…  
そんな建設コンサルを業界横断で変えたい！



## Yahoo! JAPAN 公式アナウンス部の立ち上げと発展

ヤフー株式会社（東京・千代田区／インターネット上の広告事業等／約6,000名）

ナレーターを副業にする社員が  
有志とともに司会・ナレーションを改善！



## 全社員でオフィスをつくる：自分事感を高める 「境界線が曖昧なオフィスリノベーション」

株式会社CRAZY（東京・墨田区／オリジナルウェディングプロデュース事業等／75名）

みんなが誇れる場所を自らの手で作った！  
年間1,500人以上が訪れる“自分で作ったオフィス”