

2018年3月22日

各 位

大京グループ、退職した従業員を再雇用する制度 「ジョブ・リターン制度」導入

大京グループは、退職した従業員を再雇用する制度「ジョブ・リターン制度」を3月より導入し、3月22日（木）よりホームページを開設いたしますので、お知らせいたします。

この制度は、結婚・妊娠・育児・介護・配偶者の転勤といったライフイベントを理由に退職したのち、再び当グループで力を発揮したいという方を再雇用するものです。これまでも、退職した従業員が復職した実績はありますが、より積極的に再雇用希望者を受け入れるため、制度化いたしました。

「ジョブ・リターン制度」の概要

【対象者】

グループ8 社元従業員（契約社員、臨時従業員、嘱託従業員、パート従業員を除く）
株式会社大京 株式会社穴吹工務店 株式会社大京アステージ 株式会社穴吹コミュニティ
オリックス・ファシリティーズ株式会社 株式会社大京穴吹建設 株式会社大京穴吹不動産 株式会社大京リフォーム・デザイン

【資格条件】 以下の要件をすべて満たしていることを条件とします。

- ・退職時の退職理由が「結婚」「妊娠」「育児」「介護」「配偶者の転勤」のいずれかであること ※選択定年退職を除く
- ・退職時に3年以上在籍しており、かつ退職後の離職期間が10年以内であること
- ・退職時の事情が解消し、職場復帰する環境が整っていること
- ・定年年齢まで残5年以上の期間があること
- ・退職時から申し込み時点までの間、他社で雇用された職務経歴が無いこと

【選考の流れ】



【インターン期間】

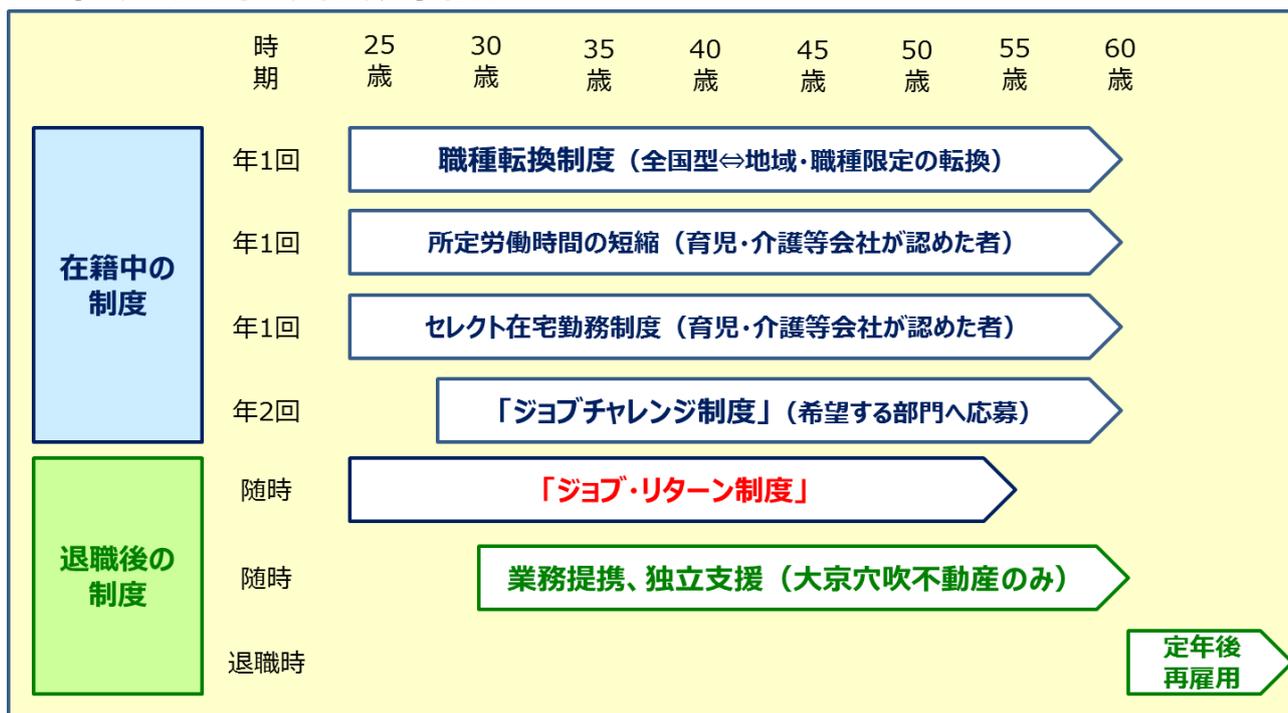
復帰が可能と判断された場合は、無理なく働き始められるよう3カ月～6カ月の範囲で準備期間を設けることができます。

詳細につきましてはホームページよりご確認ください。<http://www.daikyo-career.com/jobReturn.html>

大京グループは、社会への貢献と事業規模の拡大を目指すには、従業員が意欲的かつ全力で仕事に取り組める職場環境・組織づくりが重要であると考えています。2016年12月より「職場改革プロジェクト」をスタートさせ、2017年9月にはグループ各社社長より『働き方改革宣言』を発表しています。本制度の導入も「職場改革プロジェクト」の一環となります。

今後も、従業員が生き生きと活躍できる制度・環境の整備を進めることで、すべての従業員の能力が最大限に発揮できる、より働きやすい企業を目指してまいります。

■大京グループが導入している人事制度



※利用可能な制度はグループ会社によって異なります

職種転換制度

従業員のライフイベントなどに応じた働き方の多様化・自由度を高め、ダイバーシティのさらなる推進を図るため、従業員が働き方を自分で選択することができる制度です。スタッフ職から総合職へ転換し、仕事や地域の限定を外してキャリアアップを目指したり、総合職からスタッフ職へ転換することで、仕事や地域を限定させた職種への転換を行うことができます。

セレクト在宅勤務制度

2016年4月より、育児や介護等、在宅での勤務が必要と認められる従業員に対し、1週間につき（所定労働5日、37.5時間）、最大10時間以内で在宅勤務を認めています。（1所定労働日につき3時間以内、1週につき1日に限り全日の使用が可能です。）

ジョブチャレンジ制度（課長職以下を対象）

大京グループ内のさまざまな業務に対し積極的に応募できる制度です。従来の人事異動では得られない、従業員の仕事への動機づけや「やりがい」を感じることによる従業員のモチベーションアップが期待できます。

業務提携、独立支援（大京穴吹不動産のみ）

大京グループで培った豊富な経験や高度な専門性を有する従業員が、退職後も継続して実力を発揮できるよう、退職した従業員と大京穴吹不動産が業務提携契約を締結することで屋号（『大京穴吹不動産 パートナーズ』）の使用許可や人材の派遣を行い、独立をサポートいたします。

■大京グループの仕事とライフイベントの両立支援

大京グループでは育児・介護休業法で定められた休業や休暇、勤務時間配慮措置のほかに、独自の制度などで支援しています。

仕事とがん治療の両立支援

大京は、東京都が主催する「がん患者の治療と仕事の両立への優良な取組を行う企業表彰」において、不動産業界では初となる「優良賞」を受賞しました。がん治療支援のための休暇制度を整備し、また社内イントラネット上に自己申告システムを設け直接従業員からの意見や要望を把握しやすい体制を構築するなど、治療と仕事の両立に向けた取り組みが評価されました。

ニュースリリース：<http://www.daikyo.co.jp/dev/files/20160225.pdf>



仕事と育児の両立支援

大京グループ3社（大京、大京アステージ、大京穴吹不動産）は、2008年に従業員の子育て支援内容が評価され、「子育てサポート企業」として厚生労働省「くるみん」の認定を受けました。その後もこれまでに3度の認定を受け「三つ星」を取得しています。2016年には、穴吹工務店も認定を受けました。

また、大京グループは、厚生労働省が推進する「イクメンプロジェクト」に賛同し、2017年に「イクメンサポーター宣言」を実施しました。妻が出産した場合、年次有給休暇とは別に1日特別有給休暇が取得できるほか、育児休業の一部を有給化するなど、男性の積極的な育児参加を支援しています。また、子の介護休暇は既定の日程を有給で取得できます。



仕事と介護の両立支援

グループ全従業員が「仕事と介護の両立支援ハンドブック」を社内イントラネット上で自由に閲覧ができるようにするとともに、家族も含めて365日24時間利用できる「介護相談ほっとライン」を開設したり、介護セミナーや個別相談会を実施するなど、仕事と介護の両立を可能とすることを目的とした支援策を行っています。

併せて、仕事と介護を両立できる職場環境の整備促進に取り組む企業として、厚生労働省の「両立支援のひろば」に取り組み内容を登録し、「トモニン」マークの使用を開始しました。

ニュースリリース：http://www.daikyo.co.jp/dev/files/20170707_2.pdf

