

転職決定者に聞いた「転職活動時に注力したこと・後悔したこと」

**75%が「自分の持ち味や強みの分析」に力を入れた一方で
40%が「企業との条件交渉」「異業種の情報収集」に後悔**

- 「リクルートエージェント」 転職決定者アンケート集計結果 -

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：小林大三）は、転職エージェントサービス『リクルートエージェント』の登録者の方で、転職決定された方を対象にアンケートを行い、1,201名から回答を得ました。アンケート項目の一部である、転職活動を振り返って「力をいれたこと」「力をいれておけばよかったこと」について分析しましたので、ご報告いたします。

【概要】

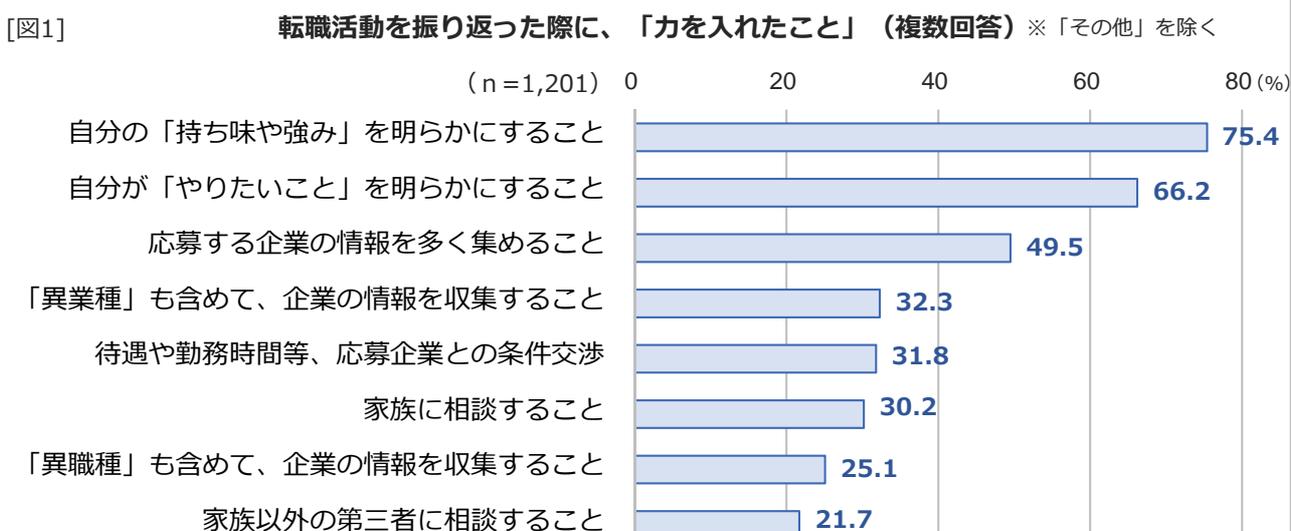
注力 7割以上が、自分の「持ち味や強み」を明らかにすることに力を入れたと回答

後悔 4割以上が、「応募企業との条件交渉」「異業種を含めた企業の情報収集」にもっと力を入れるべきだったと回答

1. 仕事や職場選択の軸となる「持ち味や強み」の明確化に注力

自分の「持ち味や強み」を明らかにすること（75.4%）、自分が「やりたいこと」を明らかにすること（66.2%）が、他の項目と比較しても高いという回答結果となりました（図1）。転職決定者は、企業の情報収集よりも、自分の「持ち味や強み」の分析に、力を入れているということが読み取れます。

「自分の持ち味は何か?」「自分のやりたいことは何か?」の両方が明確になっていることは、面接における対話だけでなく、幅広い仕事や職場選択の際にも重要です。しかし、次の回答（図2）からは、その強み分析を活かしきれていない実態が明らかになりました。



【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社リクルートキャリア 社外広報グループ
TEL: 03-3211-7117 メール: kouho@waku-2.com

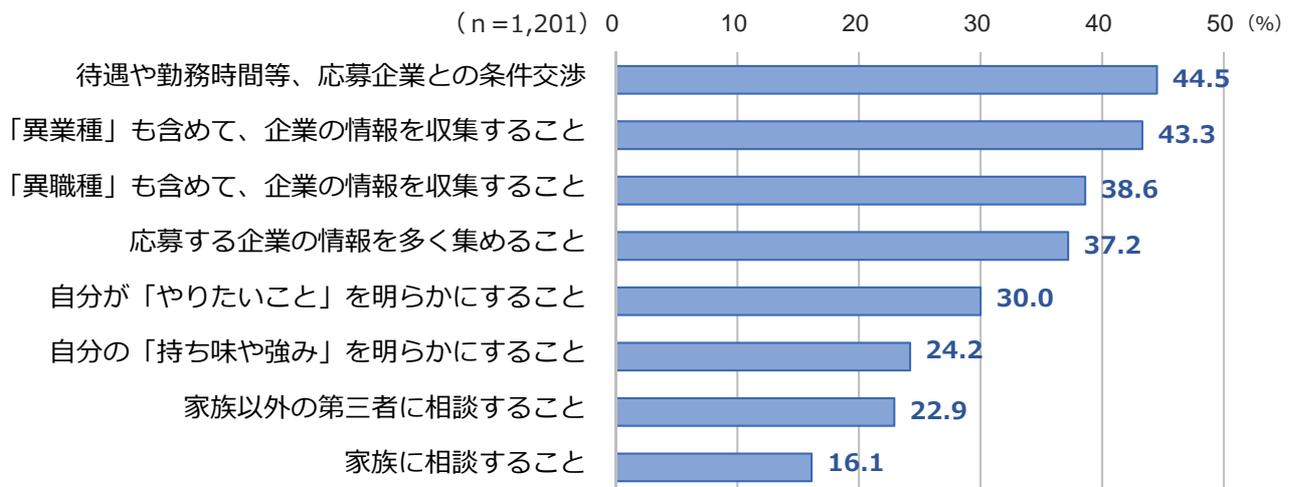
2. 企業と対等な関係での会話や、経験業種にとらわれない情報収集が転職のカギ

「待遇や勤務時間等、応募企業との条件交渉（44.5%）」「異業種も含めて、企業の情報を収集すること（43.3%）」が、他の項目と比べて高いという回答結果となりました（図2）。

転職者は、自分の持ち味や強みの分析には力を入れている一方で、それを「企業との対話・交渉の場面や仕事・職場選択の際に活かしてきていない」という実態が見てとれます。

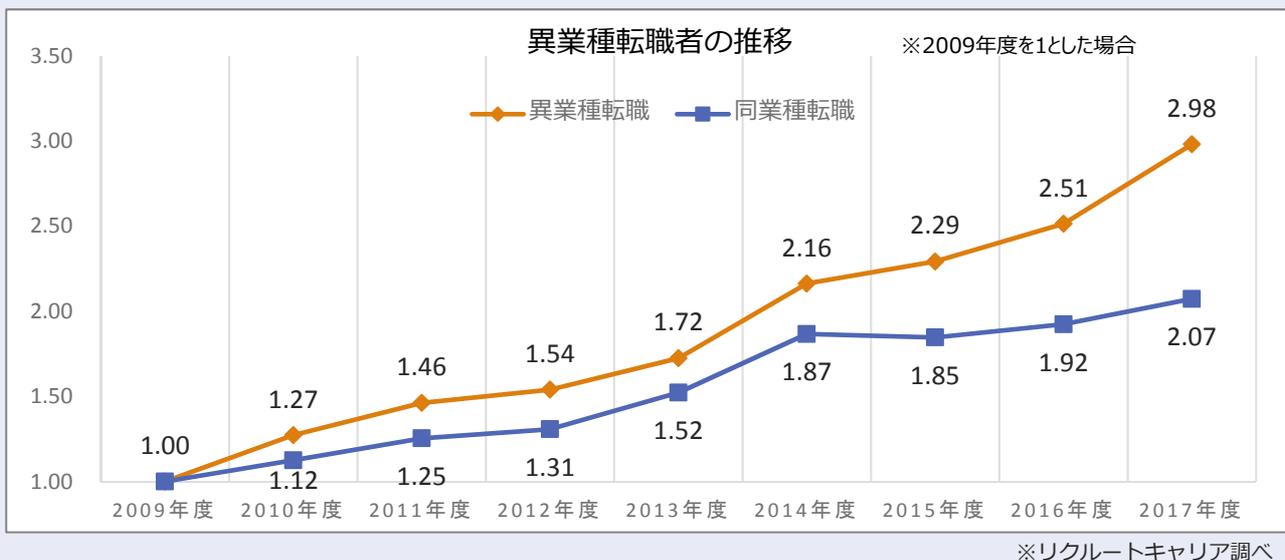
転職者の働き方が多様化する中（育児、介護、学び直し、副業等）、そうした多様な働き方に柔軟に向き合う企業や、これまでの慣習にとらわれず異業種からも人材の受け入れをするといった企業も増えていきます。転職者にとっては、企業と対等な関係で会話をしたり、経験業種に関わらず、新たな選択肢についても目を向けることが、自分に合った職場に出会えるカギであると考えられます。

【図2】 転職活動を振り返った際に、「力を入れておけばよかったこと」（複数回答）※「その他」を除く



（参考）業種の壁を越える転職者は増えている

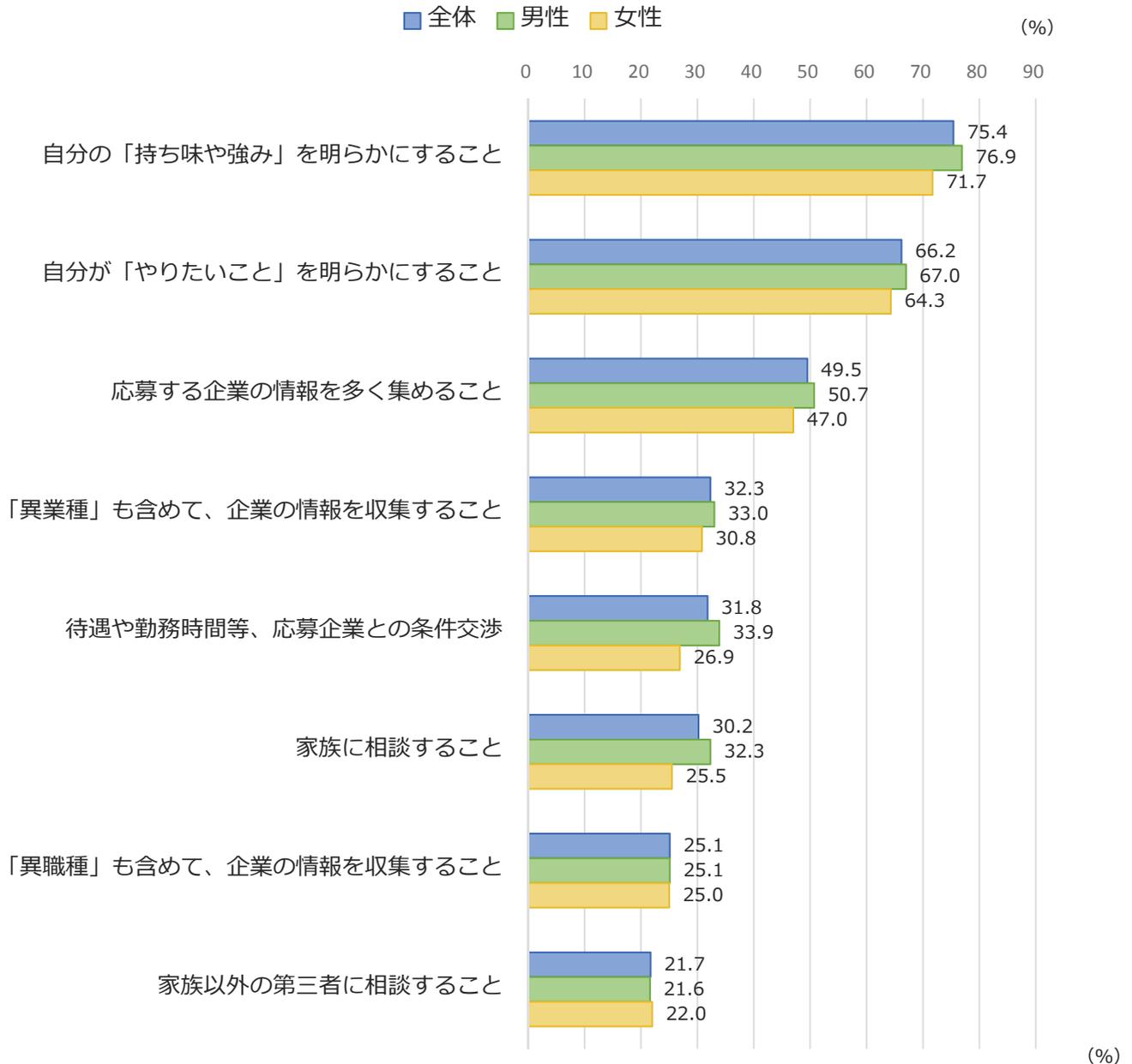
『リクルートエージェント』の転職決定者のデータを見ると、“2009年度を1とした場合”に「同業種に転職した人」は約2倍、「異業種に転職した人」は約3倍です。同じ業種にとどまらず、異業種にも目を向けながら「自分の持ち味・強み」に合った企業を探して、活躍の場を移す転職者が増えています。



データ集【男女別】

【男女別】 転職活動を振り返った際に、「力を入れたこと」（複数回答）

※「その他」を除く



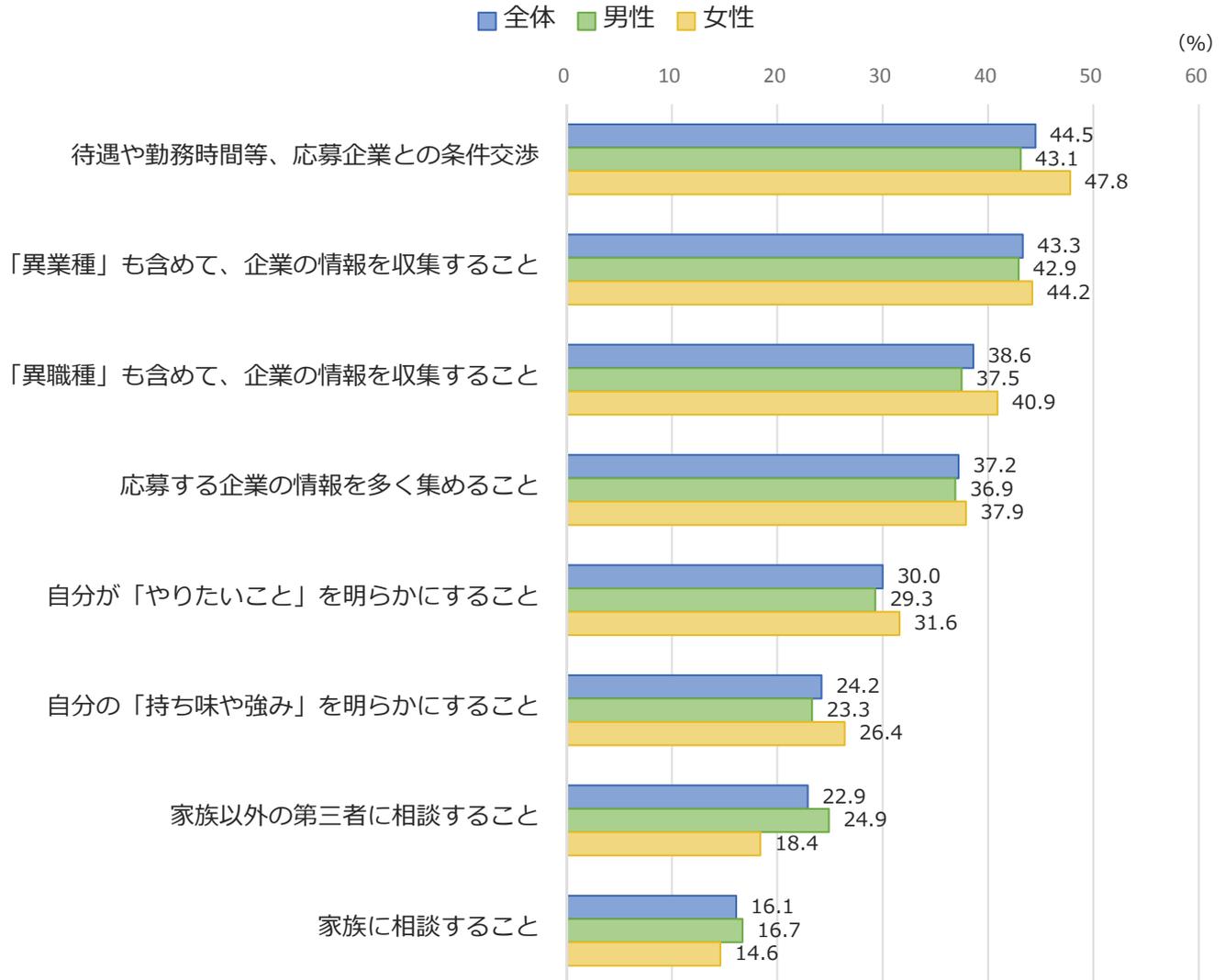
	n	自分の「持ち味や強み」を明らかにすること	自分が「やりたいこと」を明らかにすること	応募する企業の情報を多く集めること	「異業種」も含めて、企業の情報を収集すること	待遇や勤務時間等、応募企業との条件交渉	家族に相談すること	「異職種」も含めて、企業の情報を収集すること	家族以外の第三者に相談すること
全体	1201	75.4	66.2	49.5	32.3	31.8	30.2	25.1	21.7
男性	837	76.9	67.0	50.7	33.0	33.9	32.3	25.1	21.6
女性	364	71.7	64.3	47.0	30.8	26.9	25.5	25.0	22.0

※その他を除く

データ集【男女別】

【男女別】 転職活動を振り返った際に、「力を入れておけばよかったこと」（複数回答）

※「その他」を除く



(%)

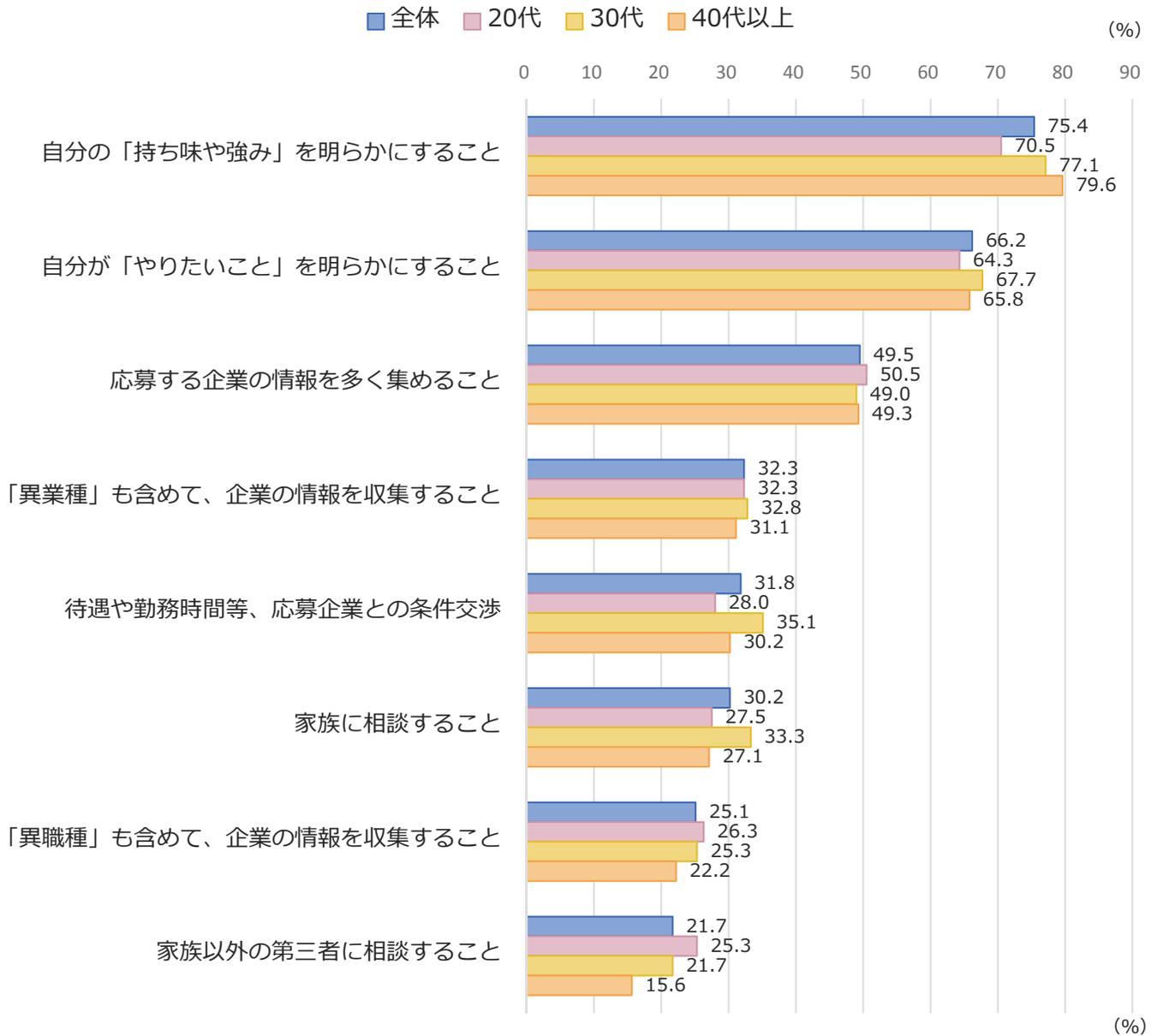
	n	待遇や勤務時間等、応募企業との条件交渉	「異業種」も含めて、企業の情報を収集すること	「異職種」も含めて、企業の情報を収集すること	応募する企業の情報を多く集めること	自分が「やりたいこと」を明らかにすること	自分の「持ち味や強み」を明らかにすること	家族以外の第三者に相談すること	家族に相談すること
全体	1201	44.5	43.3	38.6	37.2	30.0	24.2	22.9	16.1
男性	837	43.1	42.9	37.5	36.9	29.3	23.3	24.9	16.7
女性	364	47.8	44.2	40.9	37.9	31.6	26.4	18.4	14.6

※その他を除く

データ集【年代別】

【年代別】 転職活動を振り返った際に、「力を入れたこと」（複数回答）

※「その他」を除く



(%)

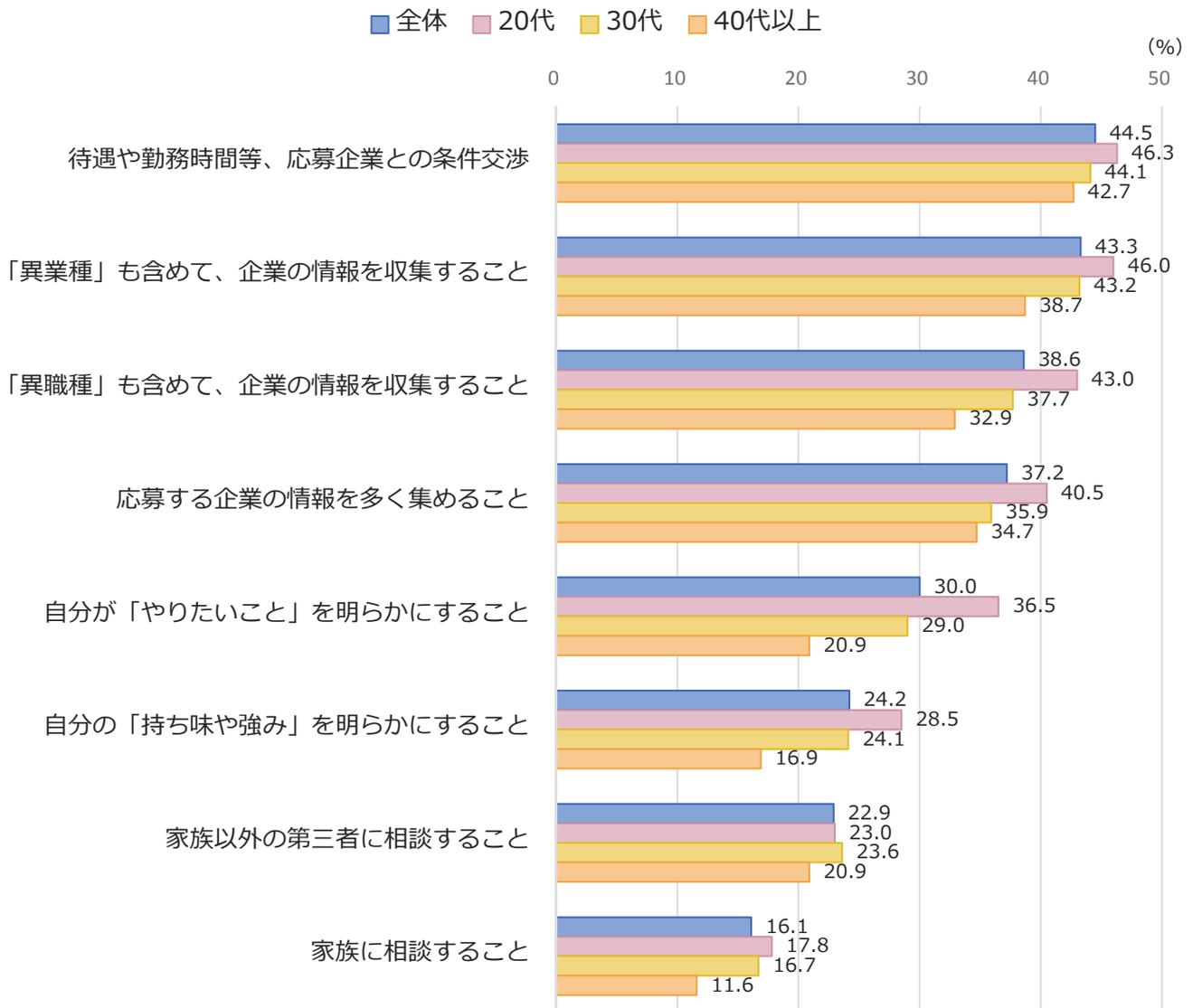
	n	自分の「持ち味や強み」を明らかにすること	自分が「やりたいこと」を明らかにすること	応募する企業の情報を多く集めること	「異業種」も含めて、企業の情報を収集すること	待遇や勤務時間等、応募企業との条件交渉	家族に相談すること	「異職種」も含めて、企業の情報を収集すること	家族以外の第三者に相談すること
全体	1201	75.4	66.2	49.5	32.3	31.8	30.2	25.1	21.7
20代	400	70.5	64.3	50.5	32.3	28.0	27.5	26.3	25.3
30代	576	77.1	67.7	49.0	32.8	35.1	33.3	25.3	21.7
40代以上	225	79.6	65.8	49.3	31.1	30.2	27.1	22.2	15.6

※その他を除く

データ集【年代別】

【年代別】 転職活動を振り返った際に、「力を入れておけばよかったこと」(複数回答)

※「その他」を除く



(%)

	n	待遇や勤務時間等、応募企業との条件交渉	「異業種」も含めて、企業の情報を収集すること	「異職種」も含めて、企業の情報を収集すること	応募する企業の情報を多く集めること	自分が「やりたいこと」を明らかにすること	自分の「持ち味や強み」を明らかにすること	家族以外の第三者に相談すること	家族に相談すること
全体	1201	44.5	43.3	38.6	37.2	30.0	24.2	22.9	16.1
20代	400	46.3	46.0	43.0	40.5	36.5	28.5	23.0	17.8
30代	576	44.1	43.2	37.7	35.9	29.0	24.1	23.6	16.7
40代以上	225	42.7	38.7	32.9	34.7	20.9	16.9	20.9	11.6

※その他を除く

【調査概要】

- 実施期間：2018年3月27日（火）～3月31日（土）
- 調査対象：株式会社リクルートキャリアの転職エージェントサービス『リクルートエージェント』の登録者で、何らかの手段で2017年8月～2018年1月の期間に転職をして、正社員または契約社員として働いている方
- 回答数：1,201名
- 調査方式：webを使用したアンケート

【回答者の属性】

< 年齢別 > (人)

	男性	女性	計
20代	228	172	400
30代	414	162	576
40代以上	195	30	225
全体	837	364	1,201