

就職みらい研究所

2018年8月24日
株式会社 リクルート キャリア

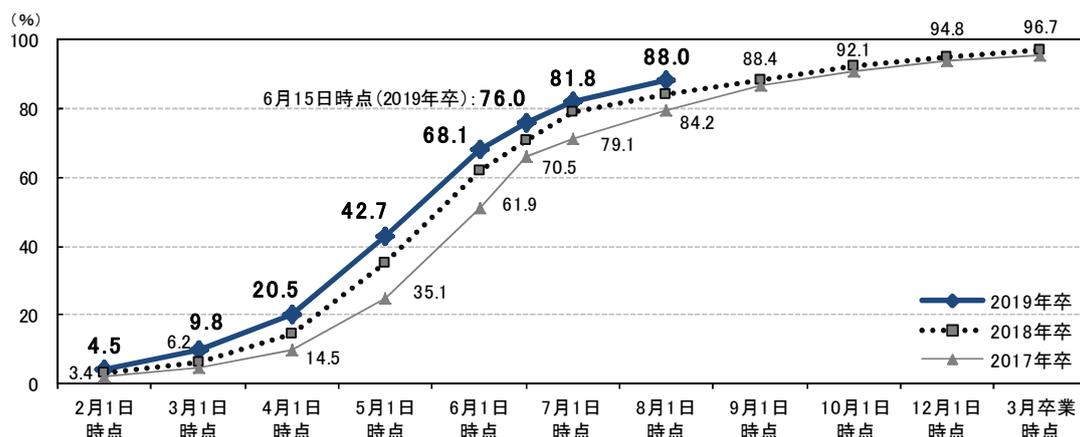
【確報版】「2018年8月1日時点 内定状況」 就職プロセス調査（2019年卒）

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：小林 大三）のよりよい就職・採用の在り方を追究するための研究機関・就職みらい研究所（所長：松浦 太郎）は、就職みらい研究所学生調査モニターの大学生・大学院生を対象に「就職プロセス調査」を実施いたしました。
このたび調査結果がまとまりましたので、一部を抜粋してご報告申し上げます。

「就職内定状況」について

8月1日時点での大学生の就職内定率は88.0%
前年同月の84.2%と比べて3.8ポイント高い ※大学院生除く

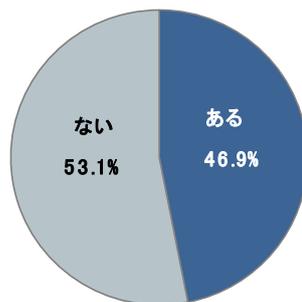
- 8月1日時点での就職志望者のうち、就職内定率は88.0%と、7月1日時点の81.8%と比べて6.2ポイント高かった。また、前年同月の84.2%と比べて3.8ポイント高かった。
- 就職志望者における就職内定率の推移 大学生_全体（就職志望者/単一回答）



「人工知能（AI）の発達」を意識した就職先の検討について

「人工知能（AI）の発達により、なくなる可能性のある職業」を意識して就職先の業界や、職種を検討した学生は46.9%。 ※大学院生除く

- 「人工知能（AI）の発達により、なくなる可能性のある職業」を意識して就職先の業界や、職種を検討したことが「ある」と答えた学生は46.9%であった。
- 「人工知能（AI）の発達により、なくなる可能性のある職業」を意識した就職先の検討有無



大学生_全体（就職志望者/単一回答）

※ 詳細は15ページをご参照ください

【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社リクルートキャリア 広報部 社外広報グループ宛
Tel: 03-3211-7117 Mail: kouho@waku-2.com

【目次】

調査概要・・・・・・・・・・	2	1) 就職活動実施状況および就職内定（内々定）状況（8月1日時点）・・・4 「就職活動実施率」の詳細データ・・・・・・・・・・5 「就職内定（内々定）率」の詳細データ・・・・・・・・・・6
就職志望者から見た内定状況の構図・・・	3	2) 就職内定取得・未取得者から見た就職活動実施状況（8月1日時点）・・・7
各率の算出方法、用語の定義・・・・・・・・	3	3) 7月1日～7月31日の内定（内々定）状況、 内定取得先企業の業種、従業員規模、入社意向・・・8
		4) 内定取得社数の状況（8月1日時点）・・・・・・・・・・9
		5) 内定辞退率、内定保有社数（8月1日時点）・・・・・・・・10
		6) 卒業後の進路確定状況（8月1日時点）・・・・・・・・11
		7) オワハラ（意思に反した就職活動終了の要求）の実態について・・・12
		8) 人工知能（AI）を用いた採用選考活動について・・・・・・・・14
		9) 人工知能（AI）の発達により なくなる可能性のある職業について・・・・・・・・15
		【参考データ】大学院生の就職活動実施状況および就職内定（内々定）状況・・・16

【調査概要】

調査目的：大学生・大学院生における就職活動の実態を把握する

調査方法：インターネット調査

集計方法：大学生については、性別、専攻、所属大学の設置主体をもとに、実際の母集団の構成比に近づけるよう、文部科学省「学校基本調査」の数値を参照し、**ウェイトバック集計**を行っている

【2019年卒：2018年8月1日時点】

調査対象：2019年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2019』（※）にて2017年11月24日～12月8日、2018年1月16日～3月31日、5月18日～6月14日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生5,270人（内訳：大学生4,120人/大学院生1,150人）
*モニターの抽出条件は下記参照

調査期間：2018年8月1日～8月8日

集計対象：大学生 1,343人/大学院生 646人

※リクナビ：株式会社リクルートキャリアが運営している、就職活動を支援するサイト <https://job.rikunabi.com/2019/>

【2018年卒：2017年8月1日時点】

調査対象：2018年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2018』にて2016年11月15日～11月28日、2017年1月12日～1月23日、1月26日～2月6日、3月24日～4月6日、5月25日～5月30日、6月7日～6月12日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生5,973人（内訳：大学生4,888人/大学院生1,085人）

調査期間：2017年8月2日～8月9日

集計対象：大学生 1,463人/大学院生 562人

【2017年卒：2016年8月1日時点】

調査対象：2017年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2017』にて2016年1月20日～3月27日、4月12日～4月25日、5月20日～5月30日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生9,392人（内訳：大学生7,770人/大学院生1,622人）

調査期間：2016年8月2日～8月9日

集計対象：大学生 1,562人/大学院生 663人

＜モニターの抽出条件＞

「卒業後の志望進路（志望する進路のすべて）」の回答状況をもとに、次の条件で対象を抽出（下記記載の②～④、⑥～⑨の項目および用語の定義については、3ページ参照）

本調査対象 = 「就職意向者（就職志望者+志望進路未決定者）」（※モニター募集時）

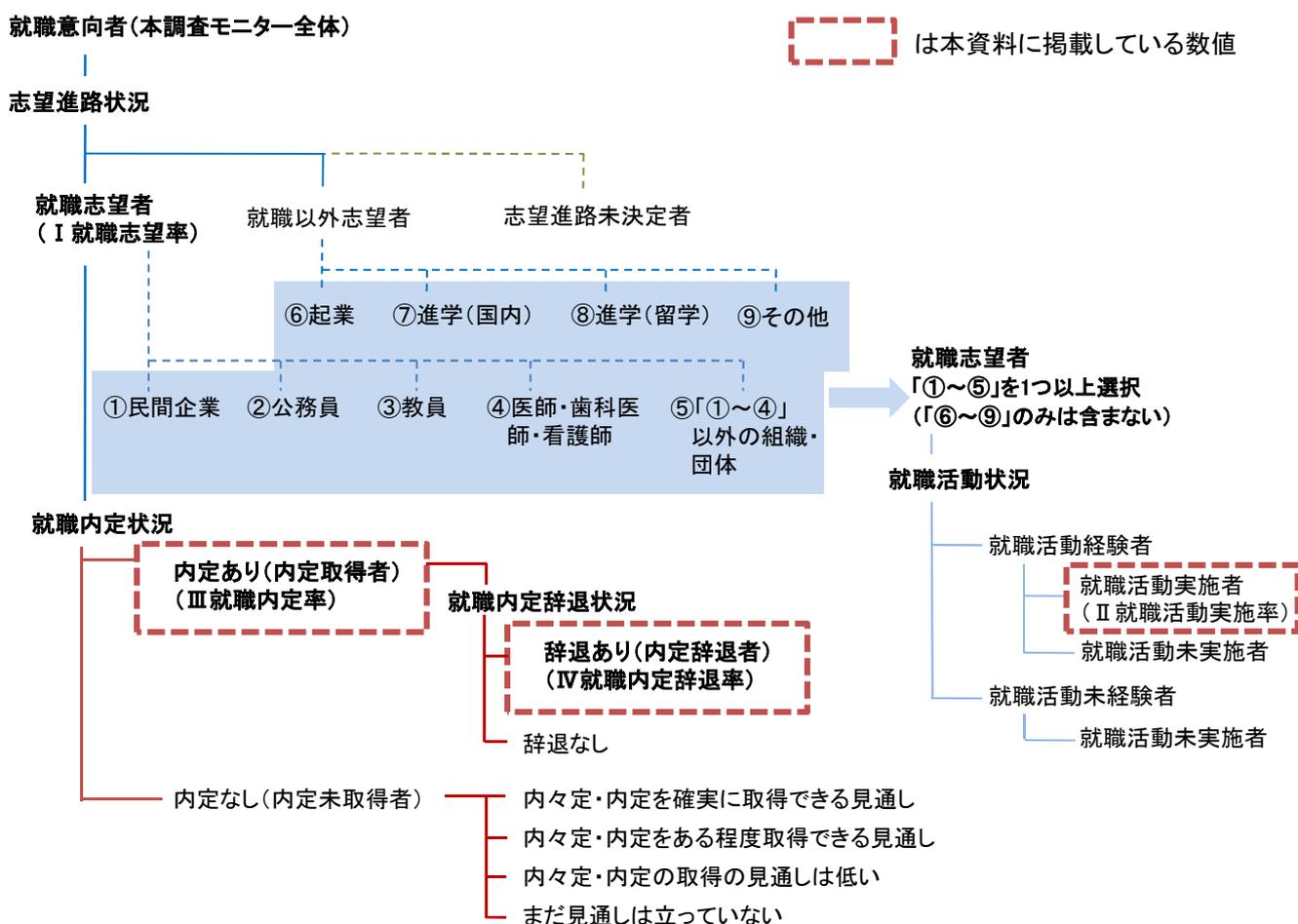
本調査対象については、以下を除いた

- 就職志望者のうち「②公務員」「③教員」「④医師・歯科医師・看護師」のみ選択した者
- 就職以外「⑥起業」「⑦進学（国内）」「⑧進学（留学）」「⑨その他」のみ選択した者

＜調査結果を見る際の注意点＞

- %を表示する際に小数点第2位で四捨五入しているため、%の合計が100%と一致しない場合がある
- 「前回差」「前年同月差」の単位は、「ポイント」
- 本資料での「前年」とは、「2018年卒」を示す

【就職志望者から見た内定状況の構図】



<各率の算出方法> 【時点：「当該月1日時点」】

I 就職志望率	=	就職志望人数	÷	就職意向人数
II 就職活動実施率	=	就職活動実施人数	÷	就職志望人数
III 就職内定率	=	就職内定取得人数	÷	就職志望人数
IV 就職内定辞退率	=	就職内定辞退人数	÷	就職内定取得人数

<用語の定義>

- 就職意向者 = 当初(本調査モニター募集時)の志望進路が「就職」および「未決定」者
- 就職志望者 = 当月、就職を志望している者
- 就職活動実施者 = 当月、就職活動を実施している者(※)
- 就職活動経験者 = 当月までに就職活動の経験がある者
- 就職内定取得者 = 当月までに内定(内々定)の取得経験のある者
- 就職内定未取得者 = 当月までに内定(内々定)の取得経験がない者
- 進路確定者 = 当月、進路が確定している者
※進路確定率 = 進路確定人数 ÷ 就職意向人数
- 就職内定辞退者 = 当月までに内定(内々定)の辞退経験がある者

<<地域区分の内訳>>

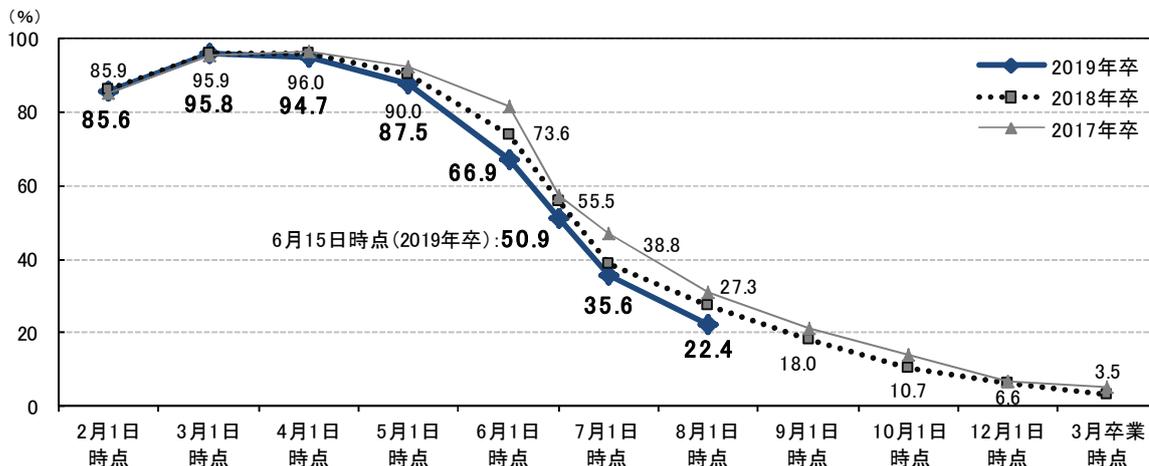
- 関東 = 東京都、千葉県、神奈川県、埼玉県、茨城県、栃木県、群馬県
- 中部 = 静岡県、愛知県、岐阜県、山梨県、長野県、新潟県、富山県、石川県、福井県
- 近畿 = 京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県、三重県、滋賀県
- その他地域 = 「関東」「中部」「近畿」以外の地域

※就職活動実施状況について、「している」「していない」の選択肢のうち、「している」と回答した者

1) 就職活動実施状況および就職内定 (内々定) 状況 (8月1日時点)

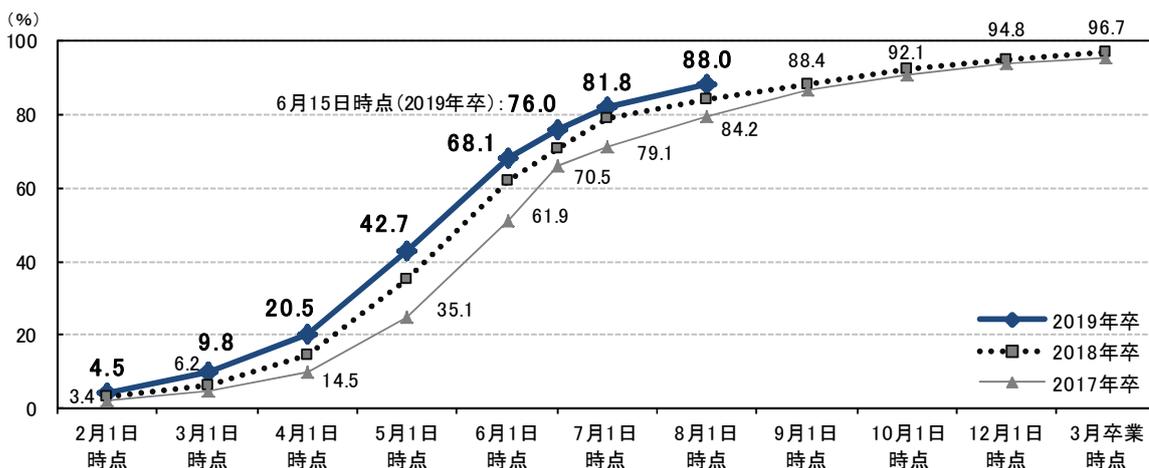
- 8月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職活動実施率は22.4%で、7月1日時点の35.6%と比べて13.2ポイント低かった。また、前年同月の27.3%と比べて4.9ポイント低かった。
- 8月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職内定率は88.0%で、7月1日時点の81.8%と比べて6.2ポイント高かった。また、前年同月の84.2%と比べて3.8ポイント高かった。

■ 就職志望者における就職活動実施率の推移 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く



		2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	85.6%	95.8%	94.7%	87.5%	66.9%	50.9%	35.6%	22.4%				
	2018年卒	85.9%	95.9%	96.0%	90.0%	73.6%	55.5%	38.8%	27.3%	18.0%	10.7%	6.6%	3.5%
	2017年卒	85.1%	95.5%	96.6%	92.2%	81.7%	57.5%	47.0%	31.1%	21.4%	14.1%	6.9%	5.3%
	前回差		10.2	-1.1	-7.2	-20.6	-16.0	-15.3	-13.2				
	前年同月差	-0.3	-0.1	-1.3	-2.5	-6.7	-4.6	-3.2	-4.9				

■ 就職志望者における就職内定率の推移 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く



		2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	4.5%	9.8%	20.5%	42.7%	68.1%	76.0%	81.8%	88.0%				
	2018年卒	3.4%	6.2%	14.5%	35.1%	61.9%	70.5%	79.1%	84.2%	88.4%	92.1%	94.8%	96.7%
	2017年卒	2.3%	4.6%	9.7%	25.0%	51.3%	65.8%	71.1%	79.3%	86.6%	90.6%	93.6%	95.5%
	前回差		5.3	10.7	22.2	25.4	7.9	5.8	6.2				
	前年同月差	1.1	3.6	6.0	7.6	6.2	5.5	2.7	3.8				

※「就職活動実施率」「就職内定率」の算出方法および用語の定義は、3ページをご参照ください

「就職活動実施率」の詳細データ

＜大学生_文理別・性別・地域別＞

□ 就職活動実施率の推移 大学生_文理別・性別・地域別（就職志望者/単一回答）※大学院生除く

		2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	85.6%	95.8%	94.7%	87.5%	66.9%	50.9%	35.6%	22.4%				
	2018年卒	85.9%	95.9%	96.0%	90.0%	73.6%	55.5%	38.8%	27.3%	18.0%	10.7%	6.6%	3.5%
	2017年卒	85.1%	95.5%	96.6%	92.2%	81.7%	57.5%	47.0%	31.1%	21.4%	14.1%	6.9%	5.3%
	前回差		10.2	-1.1	-7.2	-20.6	-16.0	-15.3	-13.2				
	前年同月差	-0.3	-0.1	-1.3	-2.5	-6.7	-4.6	-3.2	-4.9				
文系	2019年卒	85.0%	95.4%	95.9%	90.2%	72.7%	55.5%	40.7%	25.4%				
	2018年卒	86.7%	95.6%	97.1%	92.7%	78.4%	60.7%	43.8%	31.2%	22.0%	13.4%	8.1%	4.0%
	2017年卒	84.4%	95.1%	96.6%	93.5%	85.4%	63.4%	51.3%	34.8%	25.2%	17.3%	8.1%	5.6%
	前回差		10.4	0.5	-5.7	-17.5	-17.2	-14.8	-15.3				
	前年同月差	-1.7	-0.2	-1.2	-2.5	-5.7	-5.2	-3.1	-5.8				
理系	2019年卒	86.9%	96.7%	92.4%	81.6%	53.9%	41.0%	24.6%	15.6%				
	2018年卒	84.4%	96.6%	93.7%	84.0%	63.2%	44.3%	28.0%	18.9%	9.3%	4.9%	3.4%	2.4%
	2017年卒	86.6%	96.3%	96.6%	89.4%	73.2%	44.7%	37.6%	23.0%	13.1%	7.0%	4.3%	4.5%
	前回差		9.8	-4.3	-10.8	-27.7	-12.9	-16.4	-9.0				
	前年同月差	2.5	0.1	-1.3	-2.4	-9.3	-3.3	-3.4	-3.3				
男性	2019年卒	85.5%	94.9%	94.2%	86.2%	64.4%	46.8%	31.9%	20.3%				
	2018年卒	87.4%	95.4%	95.9%	89.6%	72.7%	56.6%	40.2%	29.5%	20.6%	12.6%	7.1%	4.3%
	2017年卒	85.3%	94.8%	96.9%	91.4%	82.0%	55.4%	46.1%	31.4%	22.3%	15.6%	7.7%	6.1%
	前回差		9.4	-0.7	-8.0	-21.8	-17.6	-14.9	-11.6				
	前年同月差	-1.9	-0.5	-1.7	-3.4	-8.3	-9.8	-8.3	-9.2				
女性	2019年卒	85.7%	96.8%	95.4%	89.0%	69.6%	55.8%	39.9%	24.7%				
	2018年卒	84.2%	96.5%	96.2%	90.4%	74.6%	54.3%	37.3%	24.6%	14.7%	8.3%	5.9%	2.5%
	2017年卒	84.8%	96.4%	96.2%	93.1%	81.3%	60.1%	48.2%	30.7%	20.3%	12.3%	6.0%	4.2%
	前回差		11.1	-1.4	-6.4	-19.4	-13.8	-15.9	-15.2				
	前年同月差	1.5	0.3	-0.8	-1.4	-5.0	1.5	2.6	0.1				
関東	2019年卒	91.0%	98.5%	95.2%	86.9%	65.7%	47.5%	31.9%	18.3%				
	2018年卒	91.2%	95.2%	95.6%	89.4%	71.6%	51.2%	36.4%	26.9%	18.3%	9.9%	6.3%	3.3%
	2017年卒	84.7%	96.6%	96.8%	92.4%	78.9%	54.8%	45.4%	29.3%	21.3%	13.4%	7.5%	4.6%
	前回差		7.5	-3.3	-8.3	-21.2	-18.2	-15.6	-13.6				
	前年同月差	-0.2	3.3	-0.4	-2.5	-5.9	-3.7	-4.5	-8.6				
中部	2019年卒	79.5%	91.2%	93.5%	89.1%	68.4%	61.7%	46.4%	27.6%				
	2018年卒	80.1%	95.2%	95.7%	88.6%	74.5%	58.4%	38.3%	26.4%	19.2%	8.1%	5.1%	3.0%
	2017年卒	91.3%	94.8%	96.3%	90.8%	78.4%	59.5%	50.2%	28.8%	20.1%	13.7%	8.8%	6.4%
	前回差		11.7	2.3	-4.4	-20.7	-6.7	-15.3	-18.8				
	前年同月差	-0.6	-4.0	-2.2	0.5	-6.1	3.3	8.1	1.2				
近畿	2019年卒	83.4%	93.4%	95.3%	86.1%	67.9%	47.5%	33.9%	22.2%				
	2018年卒	87.5%	97.9%	98.0%	90.4%	74.7%	54.1%	35.6%	29.3%	15.4%	10.4%	5.4%	2.8%
	2017年卒	87.7%	98.0%	97.4%	93.8%	85.1%	62.5%	48.7%	33.6%	22.3%	15.5%	6.8%	5.8%
	前回差		10.0	1.9	-9.2	-18.2	-20.4	-13.6	-11.7				
	前年同月差	-4.1	-4.5	-2.7	-4.3	-6.8	-6.6	-1.7	-7.1				
その他地域	2019年卒	83.3%	98.0%	94.1%	89.0%	66.7%	53.6%	36.2%	24.7%				
	2018年卒	77.6%	95.6%	94.8%	91.7%	75.8%	64.9%	48.6%	26.5%	18.7%	14.6%	9.8%	4.8%
	2017年卒	78.6%	92.1%	95.6%	91.4%	85.7%	55.3%	45.9%	33.1%	21.6%	14.4%	4.4%	4.9%
	前回差		14.7	-3.9	-5.1	-22.3	-13.1	-17.4	-11.5				
	前年同月差	5.7	2.4	-0.7	-2.7	-9.1	-11.3	-12.4	-1.8				

※ 地域区分の内訳は、3ページをご参照ください

「就職内定（内々定）率」の詳細データ

<大学生_文理別・性別・地域別>

□ 就職内定率の推移 大学生_文理別・性別・地域別（就職志望者/単一回答）※大学院生除く

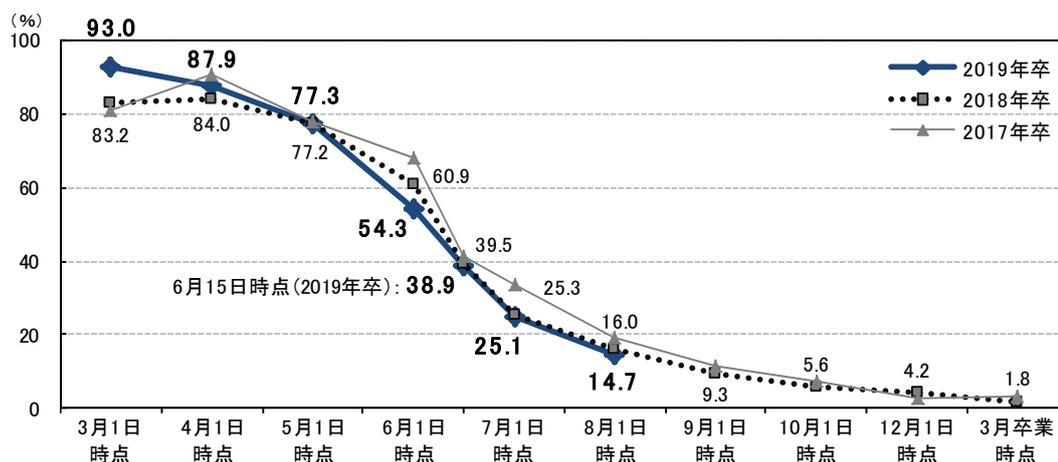
		2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	4.5%	9.8%	20.5%	42.7%	68.1%	76.0%	81.8%	88.0%				
	2018年卒	3.4%	6.2%	14.5%	35.1%	61.9%	70.5%	79.1%	84.2%	88.4%	92.1%	94.8%	96.7%
	2017年卒	2.3%	4.6%	9.7%	25.0%	51.3%	65.8%	71.1%	79.3%	86.6%	90.6%	93.6%	95.5%
	前回差		5.3	10.7	22.2	25.4	7.9	5.8	6.2				
	前年同月差	1.1	3.6	6.0	7.6	6.2	5.5	2.7	3.8				
文系	2019年卒	4.5%	8.6%	18.0%	38.3%	63.3%	72.0%	78.2%	85.8%				
	2018年卒	2.9%	6.3%	14.4%	32.2%	57.8%	66.5%	76.4%	82.2%	86.5%	90.7%	94.4%	96.5%
	2017年卒	2.2%	5.3%	8.7%	21.3%	48.0%	62.8%	69.2%	77.7%	84.8%	89.1%	93.0%	95.1%
	前回差		4.1	9.4	20.3	25.0	8.7	6.2	7.6				
	前年同月差	1.6	2.3	3.6	6.1	5.5	5.5	1.8	3.6				
理系	2019年卒	4.7%	12.6%	25.8%	52.0%	78.7%	84.5%	89.8%	93.1%				
	2018年卒	4.3%	5.8%	15.0%	41.2%	70.8%	79.3%	85.2%	88.4%	92.5%	95.1%	95.6%	97.1%
	2017年卒	2.7%	3.2%	11.9%	33.2%	58.9%	72.5%	75.4%	82.6%	90.5%	93.9%	94.8%	96.3%
	前回差		7.9	13.2	26.2	26.7	5.8	5.3	3.3				
	前年同月差	0.4	6.8	10.8	10.8	7.9	5.2	4.6	4.7				
男性	2019年卒	5.3%	13.4%	23.6%	46.5%	70.7%	79.2%	84.4%	89.8%				
	2018年卒	4.2%	7.6%	15.3%	37.1%	62.6%	69.5%	77.2%	82.1%	87.0%	90.8%	94.0%	96.4%
	2017年卒	2.9%	5.0%	9.0%	25.1%	53.4%	66.3%	71.3%	78.8%	86.0%	89.8%	93.0%	95.2%
	前回差		8.1	10.2	22.9	24.2	8.5	5.2	5.4				
	前年同月差	1.1	5.8	8.3	9.4	8.1	9.7	7.2	7.7				
女性	2019年卒	3.5%	5.7%	16.8%	38.2%	65.1%	72.2%	78.8%	86.0%				
	2018年卒	2.3%	4.5%	13.6%	32.6%	61.1%	71.7%	81.5%	86.8%	90.1%	93.8%	95.7%	97.0%
	2017年卒	1.7%	4.1%	10.5%	24.9%	48.9%	65.2%	70.9%	79.8%	87.2%	91.6%	94.2%	95.9%
	前回差		2.2	11.1	21.4	26.9	7.1	6.6	7.2				
	前年同月差	1.2	1.2	3.2	5.6	4.0	0.5	-2.7	-0.8				
関東	2019年卒	6.7%	14.5%	24.2%	44.6%	67.5%	78.6%	83.8%	89.8%				
	2018年卒	3.4%	7.6%	20.6%	40.2%	64.4%	76.6%	82.4%	85.8%	87.8%	91.4%	93.9%	97.1%
	2017年卒	3.0%	5.6%	12.8%	29.4%	57.1%	65.1%	72.7%	80.8%	86.2%	91.5%	93.8%	96.0%
	前回差		7.8	9.7	20.4	22.9	11.1	5.2	6.0				
	前年同月差	3.3	6.9	3.6	4.4	3.1	2.0	1.4	4.0				
中部	2019年卒	0.8%	4.0%	10.7%	31.6%	66.0%	68.3%	75.8%	85.6%				
	2018年卒	2.2%	3.8%	8.7%	35.5%	63.9%	72.2%	81.9%	82.1%	88.8%	93.7%	96.8%	97.7%
	2017年卒	0.7%	3.2%	4.6%	19.5%	46.1%	68.4%	70.7%	78.5%	87.9%	89.4%	92.3%	95.3%
	前回差		3.2	6.7	20.9	34.4	2.3	7.5	9.8				
	前年同月差	-1.4	0.2	2.0	-3.9	2.1	-3.9	-6.1	3.5				
近畿	2019年卒	4.4%	11.3%	25.9%	45.9%	74.4%	78.7%	81.9%	86.6%				
	2018年卒	3.9%	7.6%	13.5%	30.1%	57.5%	65.3%	75.9%	84.4%	88.8%	93.3%	96.2%	95.5%
	2017年卒	1.3%	3.7%	8.4%	24.6%	49.6%	66.3%	71.6%	78.5%	87.2%	90.3%	92.4%	95.2%
	前回差		6.9	14.6	20.0	28.5	4.3	3.2	4.7				
	前年同月差	0.5	3.7	12.4	15.8	16.9	13.4	6.0	2.2				
その他地域	2019年卒	3.7%	2.4%	14.0%	42.7%	63.0%	73.2%	82.7%	89.1%				
	2018年卒	3.7%	2.9%	7.0%	29.1%	59.2%	60.4%	72.9%	82.0%	89.0%	91.1%	93.5%	96.4%
	2017年卒	3.5%	4.9%	8.9%	22.2%	46.3%	64.4%	68.4%	78.0%	85.5%	90.1%	95.5%	95.1%
	前回差		-1.3	11.6	28.7	20.3	10.2	9.5	6.4				
	前年同月差	0.0	-0.5	7.0	13.6	3.8	12.8	9.8	7.1				

※ 地域区分の内訳は、3ページをご参照ください

2) 就職内定取得・未取得者から見た就職活動実施状況 (8月1日時点)

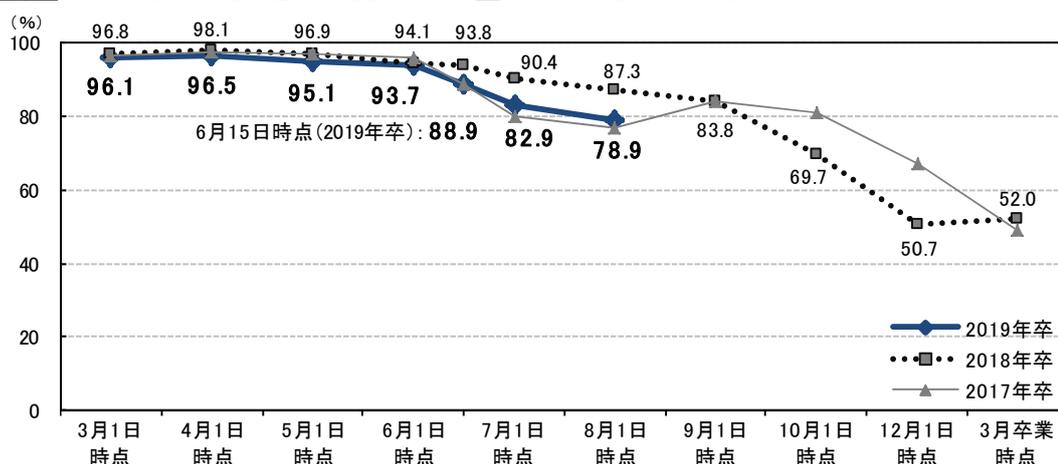
- 8月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職内定 (内々定) 取得者の就職活動実施率は14.7%で、7月1日時点の25.1%と比べて10.4ポイント低かった。また、前年同月の16.0%と比べて1.3ポイント低かった。
- 8月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職内定 (内々定) 未取得者の就職活動実施率は78.9%で、7月1日時点の82.9%と比べて4.0ポイント低かった。また、前年同月の87.3%と比べて8.4ポイント低かった。

■ 就職内定取得者における就職活動実施率の推移 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/単一回答) ※大学院生除く



	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
2019年卒	93.0%	87.9%	77.3%	54.3%	38.9%	25.1%	14.7%				
2018年卒	83.2%	84.0%	77.2%	60.9%	39.5%	25.3%	16.0%	9.3%	5.6%	4.2%	1.8%
2017年卒	81.0%	90.5%	78.1%	68.0%	41.4%	33.6%	19.2%	11.7%	7.2%	2.8%	3.2%
前回差		-5.1	-10.6	-23.0	-15.4	-13.8	-10.4				
前年同月差	9.8	3.9	0.1	-6.6	-0.6	-0.2	-1.3				

■ 就職内定未取得者における就職活動実施率の推移 大学生_全体(就職志望者・内定未取得者/単一回答) ※大学院生除く



	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
2019年卒	96.1%	96.5%	95.1%	93.7%	88.9%	82.9%	78.9%				
2018年卒	96.8%	98.1%	96.9%	94.1%	93.8%	90.4%	87.3%	83.8%	69.7%	50.7%	52.0%
2017年卒	96.2%	97.3%	96.9%	96.1%	88.6%	80.1%	76.6%	83.9%	81.0%	67.0%	48.9%
前回差		0.4	-1.4	-1.4	-4.8	-6.0	-4.0				
前年同月差	-0.7	-1.6	-1.8	-0.4	-4.9	-7.5	-8.4				

※「就職活動実施率」の算出方法および用語の定義は、3ページをご参照ください

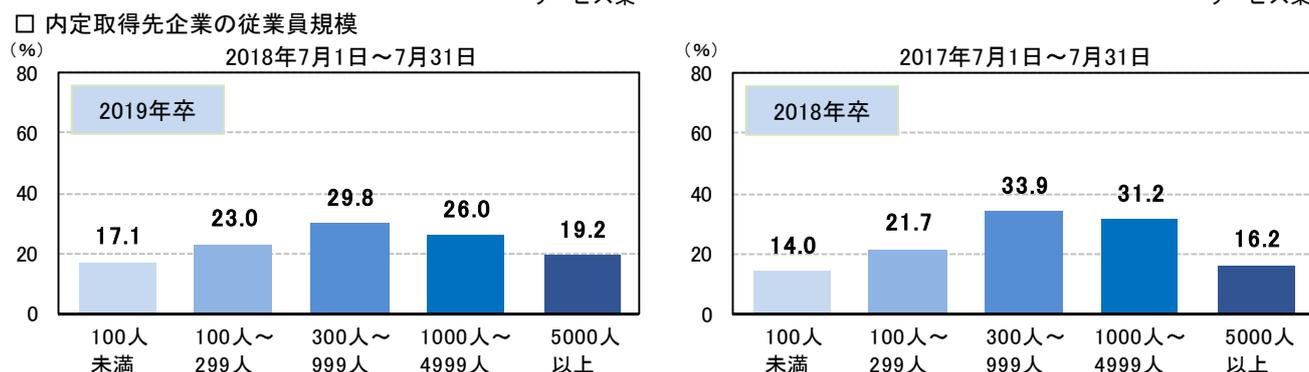
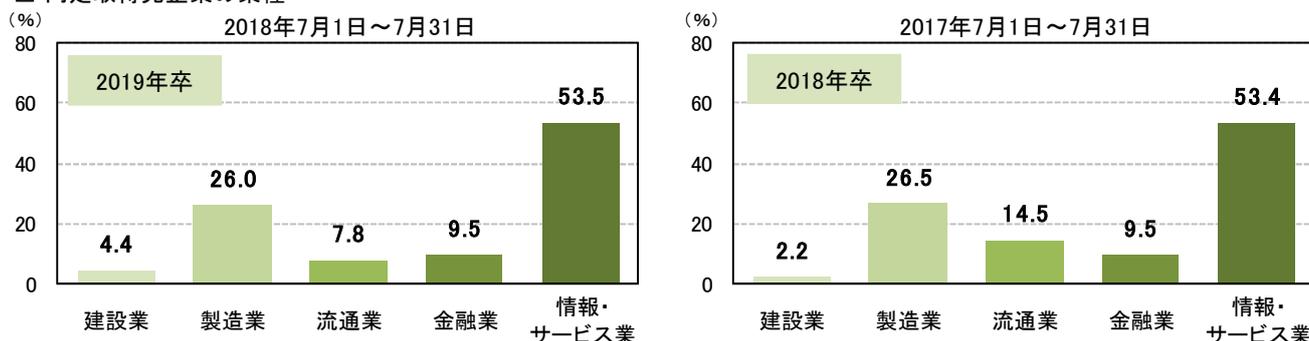
3) 7月1日～7月31日の内定（内々定）状況、内定取得先企業の業種、従業員規模、入社意向

- 8月1日時点での内定（内々定）取得者のうち、7月1日～7月31日の間に内定（内々定）を取得した割合は26.9%であった。
- 7月1日～7月31日の間に大学生が取得した内定取得先企業の業種は、「情報・サービス業」が53.5%で最も多く、次いで「製造業」の26.0%であった。
- 7月1日～7月31日の間に大学生が取得した内定取得先企業の従業員規模は、「300人～999人」が29.8%で最も多く、次いで「1000人～4999人」の26.0%であった。
- 7月1日～7月31日の間の内定取得者に内定取得先企業への入社意向を聞いたところ、「入社したい／入社したい企業がある」が56.1%で最も多かった。

■ 8月1日時点の内定取得者のうち、7月1日～7月31日における内定取得有無
 大学生__全体(就職志望者・内定取得者/単一回答) ※大学院生除く



■ 内定取得先企業の業種、従業員規模 大学生__全体(就職志望者・7月1日～7月31日内定取得者/複数回答) ※大学院生除く



■ 7月1日～7月31日における内定取得先企業への入社意向 大学生__全体
 (就職志望者・7月1日～7月31日内定取得者/単一回答) ※大学院生除く

凡例	入社したい／入社したい企業がある	どちらかというに入社したい／どちらかというに入社したい企業がある	どちらともいえない	どちらかというに入社したくない／できれば入社したくない	入社したくない	入社したい・計 (%)	入社したくない・計 (%)
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		
2019年卒 8月1日時点	56.1	20.1	11.7	5.8	6.3	76.2%	12.1%
2018年卒 8月1日時点	59.9	18.6	11.8	6.3	3.5	78.5%	9.8%

4) 内定取得社数の状況 (8月1日時点)

- 2019年卒大学生の内定取得社数の平均値は、3月1日時点以降徐々に増加し8月1日時点で2.42社であった。複数社の内定を取得している割合は8月1日時点で64.8%で、6月15日時点以降6割を超えた。
- 2018年卒大学生の内定取得社数の平均値は、4月1日時点以降徐々に増加し8月1日時点で2.39社であった。複数社の内定を取得している割合は8月1日時点で64.2%で、6月15日時点以降6割を超えて推移した。

■ 就職内定取得者における内定取得社数の推移 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/実数回答) ※大学院生除く
 ※就職内定取得者(内定の取得経験者)の、その時点までに取得した内定社数

□ 2019年卒

	内定取得社数 (%)			2社以上 (%)	平均
	1社	2社	3社以上		
● 凡例					
3月1日時点	84.0		11.8	16.0%	1.20社
4月1日時点	71.4		22.2	28.6%	1.40社
5月1日時点	56.9	24.3	18.8	43.1%	1.76社
6月1日時点	44.5	27.0	28.5	55.5%	2.14社
6月15日時点	39.2	27.4	33.3	60.8%	2.29社
7月1日時点	37.9	27.1	35.0	62.1%	2.32社
8月1日時点	35.2	26.9	37.9	64.8%	2.42社

□ 2018年卒

	内定取得社数 (%)			2社以上 (%)	平均
	1社	2社	3社以上		
● 凡例					
3月1日時点	78.7		11.2	21.3%	1.52社
4月1日時点	75.2		16.6	24.8%	1.34社
5月1日時点	66.1	23.4	10.5	33.9%	1.49社
6月1日時点	46.4	31.0	22.7	53.6%	1.94社
6月15日時点	36.5	32.4	31.1	63.5%	2.25社
7月1日時点	37.1	30.1	32.8	62.9%	2.37社
8月1日時点	35.8	30.4	33.8	64.2%	2.39社
9月1日時点	33.8	31.4	34.8	66.2%	2.47社
10月1日時点	34.9	29.8	35.3	65.1%	2.50社
12月1日時点	33.3	29.4	37.3	66.7%	2.51社
3月卒業時点	34.6	29.5	35.9	65.4%	2.46社

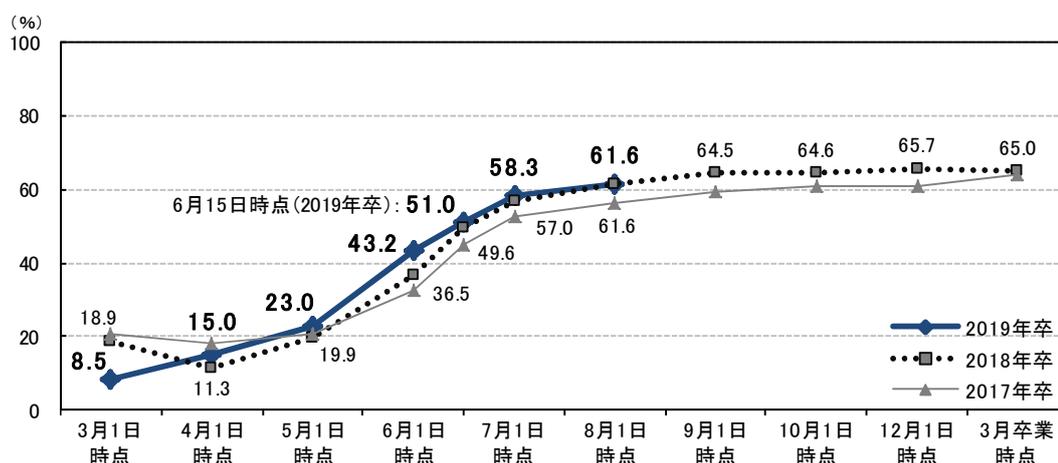
■ 就職内定取得者における平均内定取得社数 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/実数回答) ※大学院生除く

		3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	1.20社	1.40社	1.76社	2.14社	2.29社	2.32社	2.42社				
	2018年卒	1.52社	1.34社	1.49社	1.94社	2.25社	2.37社	2.39社	2.47社	2.50社	2.51社	2.46社
	2017年卒	1.61社	1.53社	1.57社	1.86社	2.04社	2.15社	2.40社	2.32社	2.33社	2.37社	2.44社
	前回差		0.20	0.36	0.38	0.15	0.03	0.10				
	前年同月差		-0.32	0.06	0.27	0.20	0.04	-0.05	0.03			

5) 内定辞退率、内定保有社数 (8月1日時点)

- 8月1日時点での内定取得者のうち、大学生の就職内定辞退率は61.6%であった。
- 8月1日時点での内定取得者のうち、内定を複数保有している大学生の割合は8.9%、平均内定保有社数は1.14社であった。

■ 就職内定取得者における内定辞退率 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/単一回答) ※大学院生除く
 ※就職内定取得者(内定の取得経験者)のうち、その時点までに内定辞退を経験した者の割合



	3月1日	4月1日	5月1日	6月1日	6月15日	7月1日	8月1日	9月1日	10月1日	12月1日	3月卒業
全体	2019年卒	8.5%	15.0%	23.0%	43.2%	51.0%	58.3%	61.6%			
	2018年卒	18.9%	11.3%	19.9%	36.5%	49.6%	57.0%	61.6%	64.5%	64.6%	65.0%
	2017年卒	20.8%	18.1%	20.6%	32.8%	44.9%	52.6%	56.1%	59.4%	60.8%	64.1%
	前回差		6.5	8.0	20.2	7.8	7.3	3.3			
	前年同月差	-10.4	3.7	3.1	6.7	1.4	1.3	0.0			

■ 就職内定取得者における内定保有社数 大学生_全体(就職志望者・内定保有者/実数回答) ※大学院生除く
 ※各時点で保有している内定が1社以上ある者の、内定保有社数

□ 8月1日時点

	平均	1社	2社以上	2社	3社以上	
全体	2019年卒	1.14社	91.1%	8.9%	6.0%	2.9%
	2018年卒	1.11社	92.7%	7.3%	5.1%	2.3%
	2017年卒	1.18社	87.3%	12.7%	9.9%	2.8%
	前回差	-0.03社	3.3	-3.3	-3.0	-0.3
	前年同月差	0.03社	-1.6	1.6	0.9	0.6

□ 7月1日時点

	平均	1社	2社以上	2社	3社以上	
全体	2019年卒	1.17社	87.8%	12.2%	9.0%	3.2%
	2018年卒	1.20社	86.0%	14.0%	9.6%	4.4%
	2017年卒	1.17社	87.6%	12.4%	9.1%	3.2%
	前回差	-0.18社	10.3	-10.3	-6.6	-3.6
	前年同月差	-0.03社	1.8	-1.8	-0.6	-1.2

※「就職内定辞退率」の算出方法および用語の定義は3ページをご参照ください

6) 卒業後の進路確定状況（8月1日時点）

＜大学生__文理別・性別・地域別＞

- 8月1日時点での大学生の進路確定率（※）は78.5%で、7月1日時点の66.1%と比べて12.4ポイント高かった。また、前年同月の76.2%と比べて2.3ポイント高かった。

■ 卒業後の進路確定率の推移 大学生__全体（全体/単一回答） ※大学院生除く

		3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	5.5%	11.9%	24.6%	43.6%	59.3%	66.1%	78.5%				
	2018年卒	6.2%	8.5%	18.2%	38.4%	53.4%	65.7%	76.2%	83.1%	90.1%	94.2%	96.0%
	2017年卒	6.4%	7.5%	14.3%	35.0%	54.7%	64.3%	74.9%	81.1%	86.1%	91.6%	95.2%
	前回差		6.4	12.7	19.0	15.7	6.8	12.4				
	前年同月差	-0.7	3.4	6.4	5.2	5.9	0.4	2.3				
文系	2019年卒	5.5%	10.4%	21.3%	40.2%	56.1%	62.2%	76.8%				
	2018年卒	5.2%	8.1%	13.9%	32.3%	49.4%	61.9%	73.9%	80.6%	88.3%	93.3%	95.8%
	2017年卒	6.2%	7.4%	12.8%	31.0%	50.1%	59.6%	71.9%	76.8%	83.7%	90.8%	94.5%
	前回差		4.9	10.9	18.9	15.9	6.1	14.6				
	前年同月差	0.3	2.3	7.4	7.9	6.7	0.3	2.9				
理系	2019年卒	5.4%	14.8%	31.4%	50.7%	65.8%	74.0%	82.0%				
	2018年卒	8.1%	9.3%	26.9%	50.6%	61.5%	73.3%	80.8%	88.2%	93.9%	96.0%	96.3%
	2017年卒	6.7%	7.7%	17.4%	43.2%	64.1%	74.0%	81.1%	90.0%	91.3%	93.2%	96.5%
	前回差		9.4	16.6	19.3	15.1	8.2	8.0				
	前年同月差	-2.7	5.5	4.5	0.1	4.3	0.7	1.2				
男性	2019年卒	7.3%	14.0%	29.0%	44.5%	62.5%	68.7%	79.8%				
	2018年卒	8.7%	9.3%	19.7%	38.9%	51.3%	64.6%	73.8%	82.2%	89.6%	93.8%	95.1%
	2017年卒	7.4%	8.2%	15.0%	37.8%	56.3%	65.8%	75.3%	80.7%	85.7%	91.7%	94.4%
	前回差		6.7	15.0	15.5	18.0	6.2	11.1				
	前年同月差	-1.4	4.7	9.3	5.6	11.2	4.1	6.0				
女性	2019年卒	3.2%	9.3%	19.2%	42.6%	55.4%	62.9%	76.9%				
	2018年卒	3.1%	7.5%	16.3%	37.6%	56.0%	67.0%	79.1%	84.2%	90.8%	94.7%	97.1%
	2017年卒	5.2%	6.8%	13.3%	31.6%	52.7%	62.4%	74.4%	81.5%	86.7%	91.5%	96.1%
	前回差		6.1	9.9	23.4	12.8	7.5	14.0				
	前年同月差	0.1	1.8	2.9	5.0	-0.6	-4.1	-2.2				
関東	2019年卒	4.7%	11.0%	25.5%	45.0%	62.1%	68.3%	81.6%				
	2018年卒	6.6%	9.0%	20.6%	40.3%	58.9%	69.3%	76.9%	84.1%	90.2%	94.0%	95.8%
	2017年卒	5.3%	5.5%	14.3%	38.9%	53.3%	62.7%	74.4%	82.2%	87.4%	91.3%	95.2%
	前回差		6.3	14.5	19.5	17.1	6.2	13.3				
	前年同月差	-1.9	2.0	4.9	4.7	3.2	-1.0	4.7				
中部	2019年卒	4.3%	5.3%	14.2%	40.9%	48.4%	59.4%	74.3%				
	2018年卒	7.0%	8.1%	18.5%	41.3%	50.7%	65.9%	77.0%	84.4%	90.4%	95.9%	97.7%
	2017年卒	6.4%	6.9%	17.3%	35.2%	52.6%	65.0%	77.2%	80.9%	87.3%	92.6%	96.4%
	前回差		1.0	8.9	26.7	7.5	11.0	14.9				
	前年同月差	-2.7	-2.8	-4.3	-0.4	-2.3	-6.5	-2.7				
近畿	2019年卒	7.5%	13.8%	24.4%	43.9%	61.4%	64.3%	77.8%				
	2018年卒	6.0%	8.3%	15.7%	35.4%	52.5%	64.9%	76.8%	82.6%	91.0%	93.9%	97.1%
	2017年卒	3.6%	8.3%	12.0%	32.6%	53.2%	63.0%	70.8%	79.2%	85.2%	90.6%	94.1%
	前回差		6.3	10.6	19.5	17.5	2.9	13.5				
	前年同月差	1.5	5.5	8.7	8.5	8.9	-0.6	1.0				
その他地域	2019年卒	4.7%	15.8%	29.7%	43.0%	59.7%	69.4%	77.6%				
	2018年卒	4.7%	8.1%	15.7%	35.0%	44.8%	58.3%	72.9%	80.7%	88.7%	93.6%	93.7%
	2017年卒	10.6%	11.2%	13.9%	30.0%	59.4%	67.2%	77.5%	80.9%	83.7%	92.6%	95.1%
	前回差		11.1	13.9	13.3	16.7	9.7	8.2				
	前年同月差	0.0	7.7	14.0	8.0	14.9	11.1	4.7				

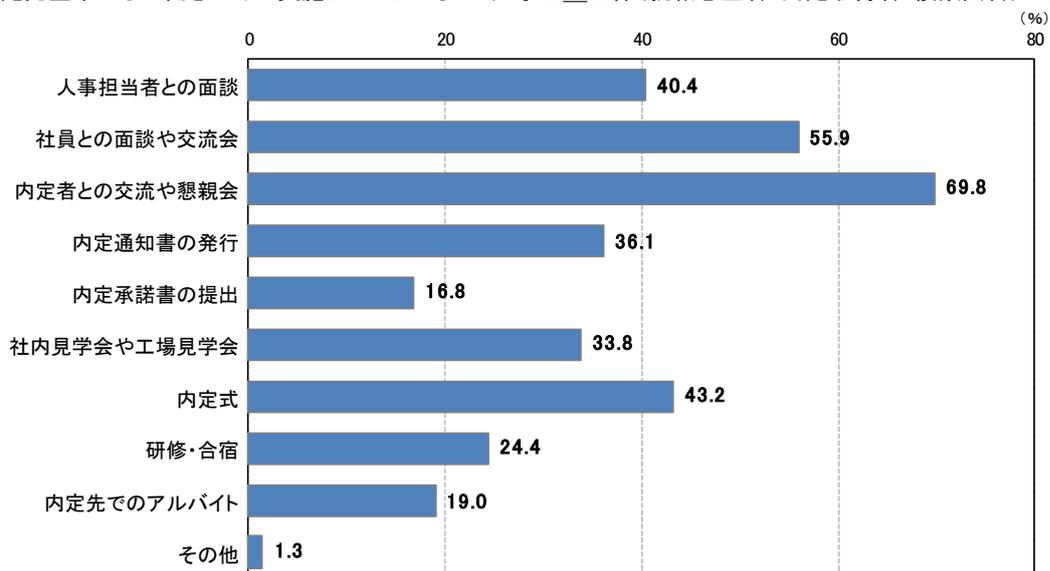
※「進路確定率」は、当初就職意向者のうち、当該月1日時点での進路確定者の割合

※「進路確定率」の算出方法および用語の定義は、3ページをご参照ください

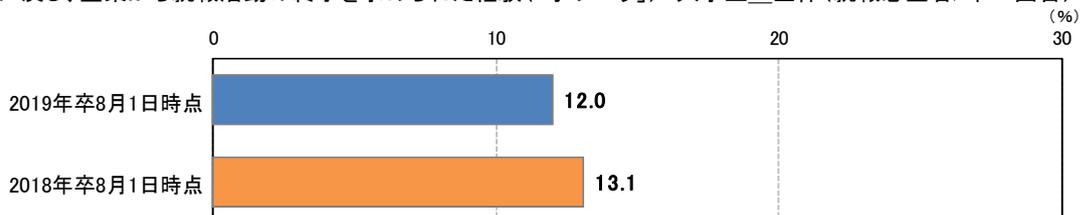
7) オワハラ（意思に反した就職活動終了の要求）の実態について

- 8月1日時点での就職志望者のうち、意思に反し、企業から就職活動の終了を求められた経験があると回答した割合は12.0%で、前年同月の13.1%と比べて1.1ポイント低かった。
- 8月1日時点での就職志望者が、「オワハラ」と感じるかどうかの基準は「企業側の態度や言い方」が85.6%で、最も高かった。

■ 内定先企業からの働きかけで実施してほしいもの 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/複数回答) ※大学院生除く



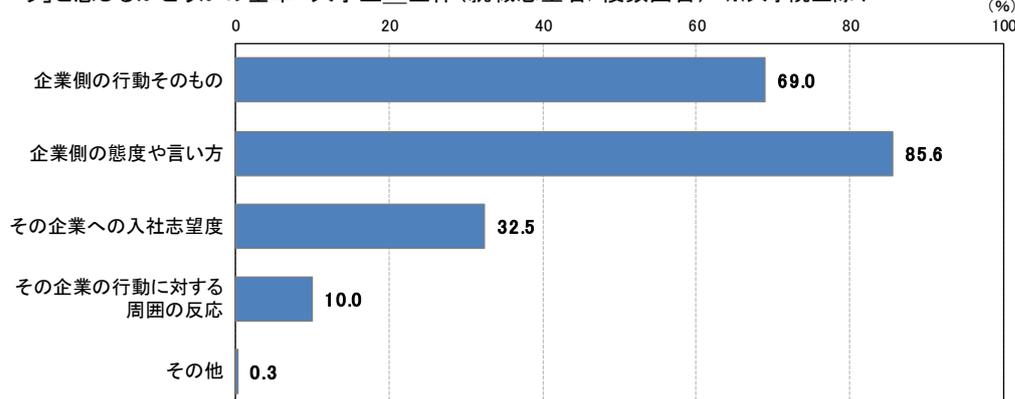
■ 意思に反し、企業から就職活動の終了を求められた経験(「オワハラ」) 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く



【内容について(自由回答)】

- 内定後に学部長や教務課、ゼミ担当の教員からの推薦状提出を複数回求められた。
- ナビサイトを全てやめるように指示された。
- 他の企業はうからない、といわれた。
- 最終面接にて、その場で他社へ選考辞退の電話連絡をするよう求められた。
- 内定承諾を検討する期間を極端に短く設定された。
- 内々定の承諾期間が5日間しかなく、延長もしてくれなかった。
- 「この場で内定ですと言ったらあなたはどうしますか？」という「就職活動を終わります」としか回答できないような形で回答を求められたこと。
- 2週間以内に決断してくれないと、他の学生に内々定を回すと言われた。

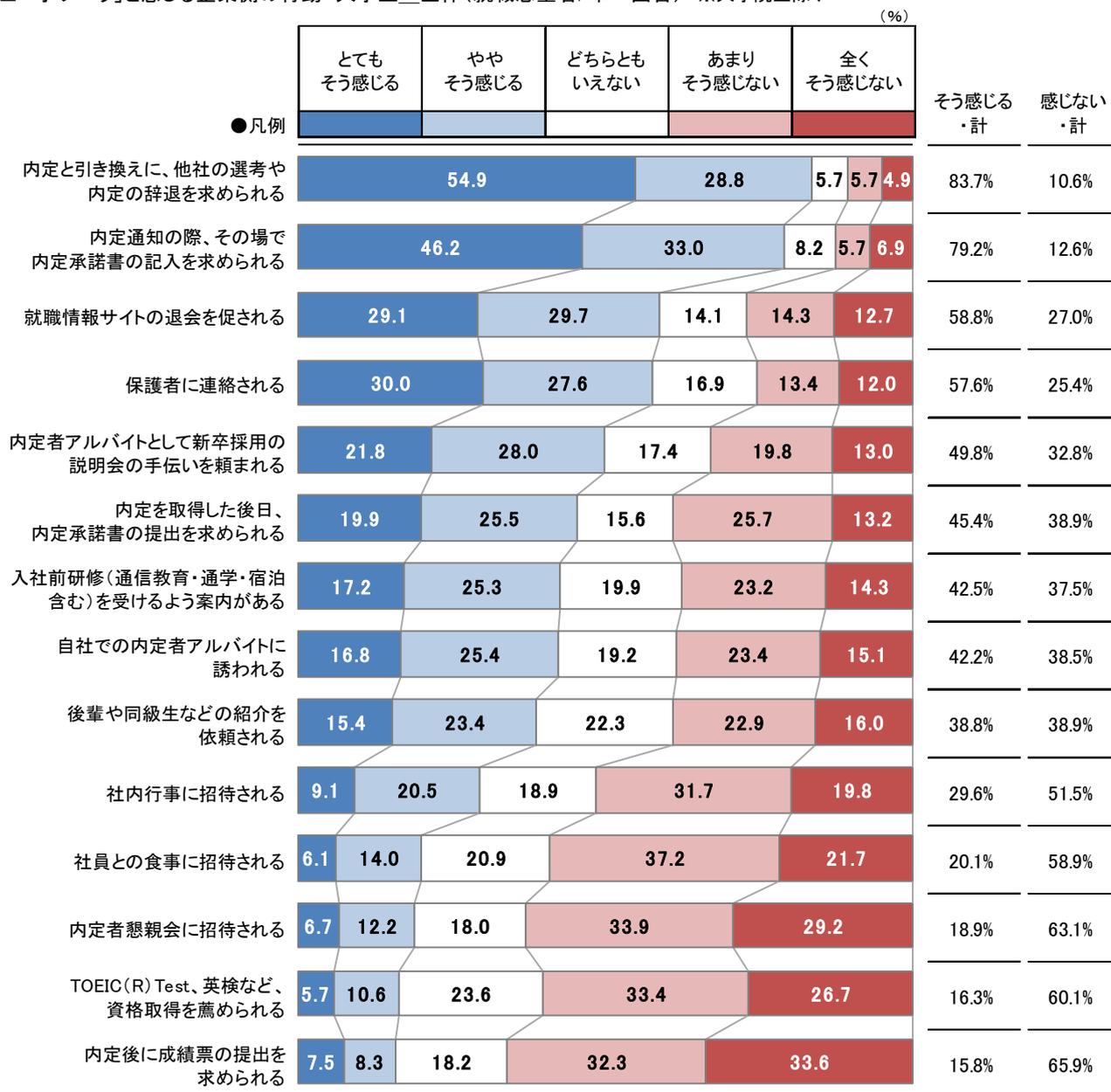
■ 「オワハラ」と感じるかどうかの基準 大学生_全体(就職志望者/複数回答) ※大学院生除く



7) オワハラ（意思に反した就職活動終了の要求）の実態について

- 8月1日時点での就職志望者に対し、内定取得に際した企業側の各行動について「オワハラ」にあたると感じるかを聞いたところ、「とてもそう感じる」と「ややそう感じる」を合わせた「そう感じる・計」は、「内定と引き換えに、他社の選考や内定の辞退を求められる」が83.7%で、最も高かった。

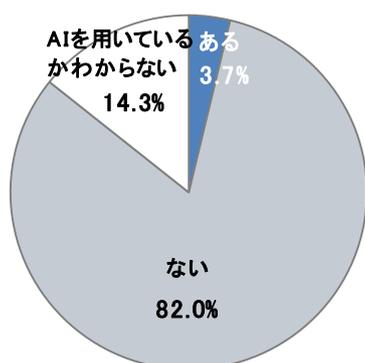
■ 「オワハラ」と感じる企業側の行動 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く



8) 人工知能 (AI) を用いた採用選考活動について

- 企業が人工知能 (AI) を用いて選考を行うことについて「良いと思う」「少し良いと思う」を合計した「良いと思う・計」は53.2%であった。
- 選考において、人工知能 (AI) が用いられるとした場合、どのように感じるか尋ねたところ「とてもそう感じる」「ややそう感じる」を合計した「そう感じる・計」は、「移動時間や日程調整の負担が軽減される」が77.7%と最も高かった。

■ 人工知能 (AI) を用いた採用選考の経験有無 大学生__全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く



	ある	ない	AIを用いている かわからない
全体	3.7%	82.0%	14.3%
文系	3.9%	82.0%	14.1%
理系	3.3%	81.9%	14.8%
男性	4.4%	83.6%	11.9%
女性	3.0%	80.1%	17.0%

■ 人工知能 (AI) を用いた採用選考に対する考え 大学生__全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く

凡例	考え方				良いと思う・計	良いと思わない・計
	良いと思う	少し良いと思う	あまり良いと思わない	まったく良いと思わない		
2019年卒 7月1日時点	15.1	38.1	36.9	9.9	53.2%	46.8%
2018年卒 3月卒業時点	12.9	39.1	36.8	11.1	52.0%	47.9%

■ 人工知能 (AI) を用いた採用選考を受けるとした場合に感じること 大学生__全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く

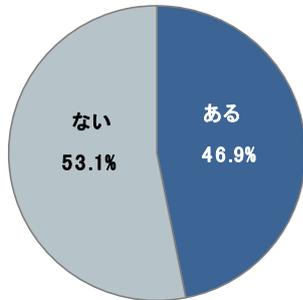
凡例	感じる程度					そう感じる・計	そう感じない・計
	とてもそう感じる	ややそう感じる	どちらともいえない	あまりそう感じない	全くそう感じない		
移動時間や日程調整の負担が軽減される	35.1	42.6	10.8	8.2	3.3	77.7%	11.5%
自分の気持ちや印象、態度が評価されない	36.2	40.1	11.8	9.1	2.7	76.3%	11.8%
一緒に働くのは人間なので、人間が評価すべき	32.6	36.8	18.6	8.9	3.2	69.4%	12.1%
未だ不明な点が多いので、恐怖を感じる	27.5	40.3	16.5	11.4	4.3	67.8%	15.7%
人が評価するより先入観なく公平公正に評価される	24.9	39.3	21.4	11.0	3.3	64.2%	14.3%
機械なので対策ができない	19.3	33.3	21.3	17.9	8.3	52.6%	26.2%
技術的に未発達できちんと評価されない	16.6	35.4	30.1	15.0	2.8	52.0%	17.8%
最新のテクノロジーを積極的に利用する企業として魅力的	15.5	27.0	26.7	20.3	10.5	42.5%	30.8%

9) 人工知能 (AI) の発達により、なくなる可能性のある職業について

- 「人工知能 (AI) の発達により、なくなる可能性のある職業」を意識して就職先の業界や、職種を検討したことが「ある」と答えた学生は46.9%であった。

■ 「人工知能 (AI) の発達により、なくなる可能性のある職業」を意識した就職先の検討有無

大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く



	ある	ない
全体	46.9%	53.1%
文系	48.6%	51.4%
理系	43.1%	56.9%
男性	49.0%	51.0%
女性	44.5%	55.5%

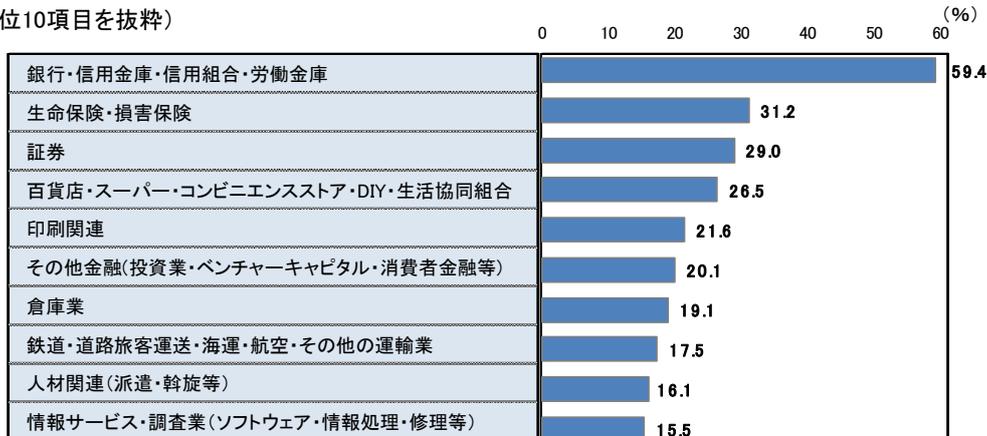
【「ある」と答えた具体的な内容について(自由回答)】

- 銀行などがニュースに取り上げられたため。(文系、女性)
- 将来安定した職につくためには、AIではできない仕事を選んだ方が良いと感じたため。(文系、女性)
- 自分がやりたいと思っている経理・財務の仕事が、とくにAIの脅威にさらされているというランキング記事を読んだことがあるため。(文系、男性)
- レジが無人化が進んでいるのを目の当たりにしたから。(文系、女性)

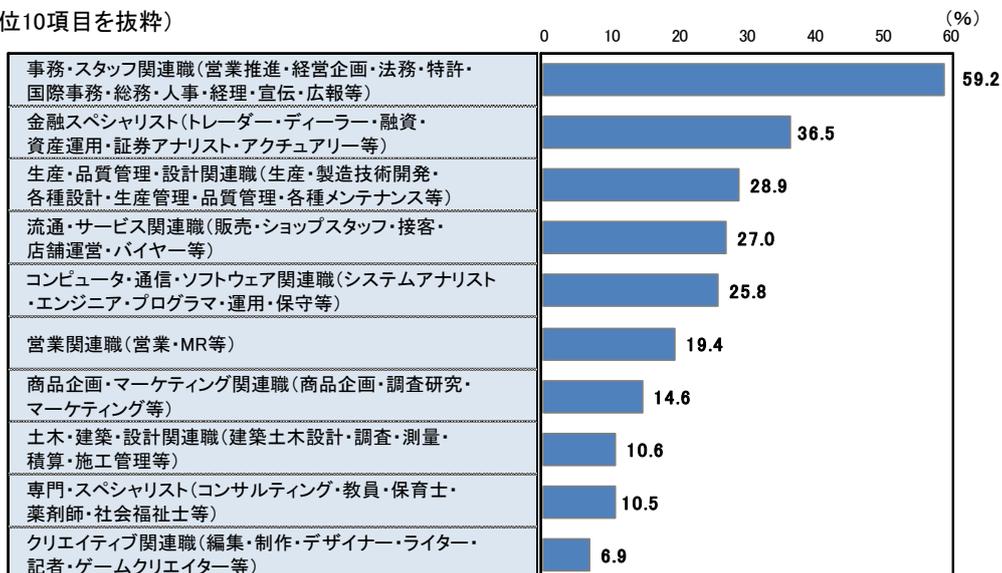
■ 「人工知能 (AI) の発達により、なくなる可能性がある」と考えた業種・職種

大学生_全体(就職志望者/複数回答) ※大学院生除く

□ 業種(上位10項目を抜粋)

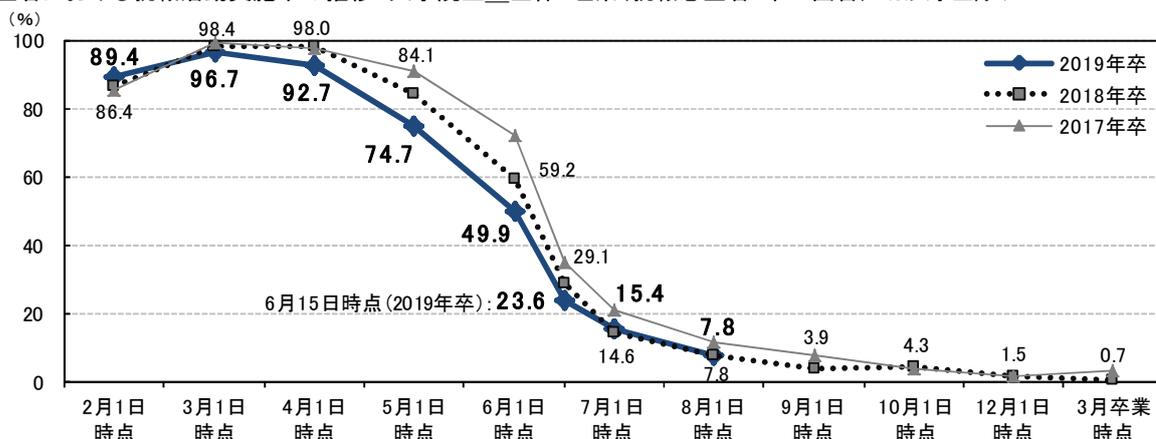


□ 職種(上位10項目を抜粋)



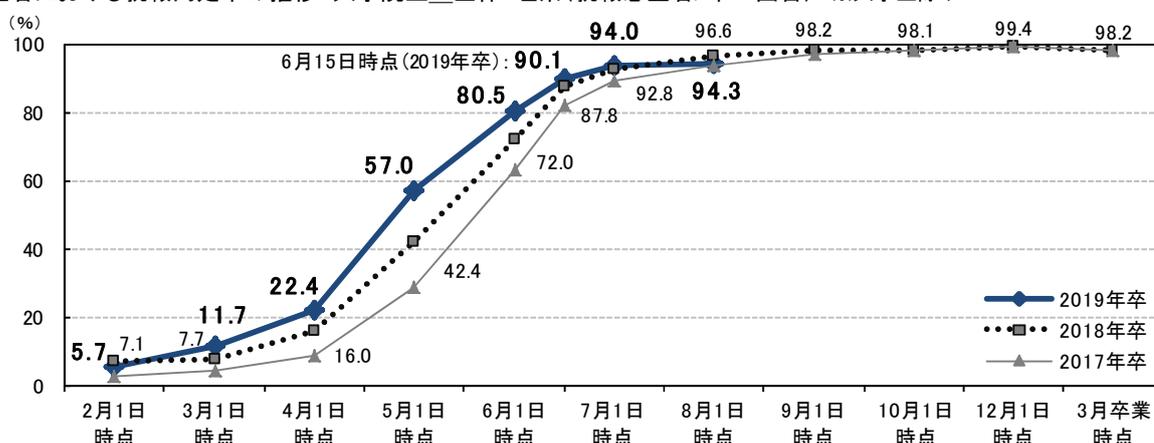
【参考データ】大学院生の就職活動実施状況および就職内定（内々定）状況

□ 就職志望者における就職活動実施率の推移 大学院生_全体・理系(就職志望者/単一回答) ※大学生除く



	2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	89.4%	96.7%	92.7%	74.7%	49.9%	23.6%	15.4%	7.8%			
	2018年卒	86.4%	98.4%	98.0%	84.1%	59.2%	29.1%	14.6%	7.8%	3.9%	4.3%	1.5%
	2017年卒	85.3%	99.2%	97.8%	91.0%	72.3%	35.2%	21.0%	11.5%	7.7%	3.8%	1.4%
	前回差		7.3	-4.0	-18.0	-24.8	-26.3	-8.2	-7.6			
	前年同月差	3.0	-1.7	-5.3	-9.4	-9.3	-5.5	0.8	0.0			
理系	2019年卒	89.8%	97.1%	92.6%	74.0%	48.6%	22.1%	13.6%	6.1%			
	2018年卒	86.2%	98.3%	97.8%	84.1%	58.3%	27.7%	13.3%	6.0%	2.7%	3.6%	0.8%
	2017年卒	85.2%	99.1%	98.2%	90.7%	71.5%	32.7%	18.7%	9.6%	6.9%	2.9%	0.8%
	前回差		7.3	-4.5	-18.6	-25.4	-26.5	-8.5	-7.5			
	前年同月差	3.6	-1.2	-5.2	-10.1	-9.7	-5.6	0.3	0.1			

□ 就職志望者における就職内定率の推移 大学院生_全体・理系(就職志望者/単一回答) ※大学生除く



	2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	5.7%	11.7%	22.4%	57.0%	80.5%	90.1%	94.0%	94.3%			
	2018年卒	7.1%	7.7%	16.0%	42.4%	72.0%	87.8%	92.8%	96.6%	98.2%	98.1%	99.4%
	2017年卒	3.0%	4.6%	8.7%	29.1%	63.0%	82.3%	89.4%	93.6%	97.0%	98.0%	99.1%
	前回差		6.0	10.7	34.6	23.5	9.6	3.9	0.3			
	前年同月差	-1.4	4.0	6.4	14.6	8.5	2.3	1.2	-2.3			
理系	2019年卒	4.9%	10.9%	22.1%	58.5%	82.2%	91.3%	95.6%	95.4%			
	2018年卒	5.9%	6.4%	14.6%	42.9%	73.5%	89.1%	93.2%	97.1%	98.3%	98.2%	99.4%
	2017年卒	1.8%	4.3%	8.6%	29.4%	64.3%	84.6%	91.6%	95.2%	97.6%	98.6%	99.5%
	前回差		6.0	11.2	36.4	23.7	9.1	4.3	-0.2			
	前年同月差	-1.0	4.5	7.5	15.6	8.7	2.2	2.4	-1.7			