

参加無料

シンポジウム ダイバーシティ経営の推進と 女性のキャリア形成



開催日時

2019年2月8日(金) 18:00~20:00 (17:30開場)

会場

昭和女子大学8号館西棟 6階コスモスホール

定員100名(先着順:定員になり次第募集を終了)

プログラム

総合司会 佐藤 隆美 (城南信用金庫)

18:00~ 開会あいさつ

昭和女子大学キャリアカレッジ学院長 熊平 美香

【第1部】基調講演

「ダイバーシティ・マネジメントー多様性を活かす企業の人材戦略」

早稲田大学大学院商学研究科 教授 谷口 真美

18:50~ 【第2部】シンポジウム

コーディネーター: 昭和女子大学理事長・総長 坂東 真理子

「ダイバーシティ経営の推進と女性のキャリア形成ー男女社員からのメッセージー」

昭和女子大学大学院生活機構研究科 特任教授 森 ます美

「ダイバーシティ経営のグッド・プラクティス企業の施策と活躍する女性社員ーインタビューからー」

昭和女子大学大学院生活機構研究科 准教授 伊藤 純

グッド・プラクティス企業 ハウス食品グループ本社ダイバーシティ推進部 次長 加藤 淳子

出光興産サステナビリティ戦略室ダイバーシティ推進課 リーダー 飯沼 牧子

討論

20:00 閉会

20:00~21:00 交流会 (交流・名刺交換)

お申込み【要事前申込・申込締切2月1日】

ご参加をご希望の方は、下記アドレスのお申込みフォームに必要事項をご記入の上、お申込み下さい。

<https://goo.gl/forms/SGNtPRA6JNzZ7Z4I1>

右のQRコードから、申込フォームアドレスにアクセスできます。



主催

昭和女子大学ダイバーシティ推進機構
昭和女子大学産学連携ダイバーシティ研究会

ダイバーシティ経営の推進は日本企業にとって必須の課題となっています。はじめにダイバーシティ・マネジメント研究の第一人者谷口真美氏に「多様性を活かす企業の人材戦略」についてご講演頂きます。後半はダイバーシティ推進機構会員企業の女性社員と本学教員・研究員が連携して取り組んだ社員目線からみた「ダイバーシティ経営の推進と女性のキャリア形成」の調査・研究結果を報告します。企業の人事部門・ダイバーシティ推進部署の皆さまは勿論のこと、経営者の皆様、男性・女性社員の皆さまにとっても、明日に活かせるシンポジウムです。

講演者・シンポジスト



谷口 真美(たにぐち・まみ)

早稲田大学大学院商学研究科教授。1996年神戸大学大学院経営学研究科博士後期課程修了。博士(経営学)取得。2003年より早稲田大学助教授。2008年4月から現職。2013年～15年マサチューセッツ工科大学スローン経営大学院客員研究員。著書に『ダイバシティ・マネジメントー多様性をいかす組織』(白桃書房)、近著に「多様性とリーダーシップー曖昧で複雑な現象の捉え方」(組織科学、第50巻1号)など。



坂東 眞理子(ばんどう・まりこ)

昭和女子大学理事長・総長。富山県生まれ。1969年東京大学卒業、総理府入省。内閣広報室参事官、統計局消費統計課長、男女共同参画室長、埼玉県副知事、プリズン総領事などを経て、2001年 内閣府男女共同参画局長。2004年から昭和女子大学大学院教授・女性文化研究所長、2007年から昭和女子大学学長(2016年3月まで)、2016年4月から学校法人昭和女子大学理事長、2016年7月 昭和女子大学 総長(兼務)現在に至る。著書:『女性の品格』『日本人の美質』『女性リーダー4.0』など著書多数。(2018年4月現在)



森 ます美(もり・ますみ)

昭和女子大学大学院生活機構研究科特任教授。博士(経済学)中央大学。1980年3月法政大学大学院社会科学部研究科経済学専攻博士課程単位取得退学。著書に『日本の性差別賃金ー同一価値労働同一賃金原則の可能性ー』(単著、有斐閣 2005年)、『同一価値労働同一賃金原則の実施システムー公正な賃金の実現に向けてー』(共編著、有斐閣 2010年)他



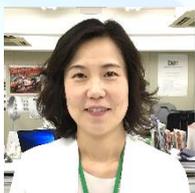
伊藤 純(いとう・じゅん)

2005年9月昭和女子大学大学院生活機構研究科生活機構学専攻修了。博士(学術)。現在、同大学院福祉社会研究専攻准教授。主な著書『ジェンダーで学ぶ生活経済論 第2版ー現代の福祉社会を主体的に生きるためにー』(共編著、ミネルヴァ書房 2015年)、『女性とキャリアデザイン』(共著、御茶の水書房 2016年)他



加藤 淳子(かとう・じゅんこ)

1985年ハウス食品株式会社入社、営業部門の支店スタッフとして勤務。2007年営業部門の本社スタッフ勤務の後、2016年4月ハウス食品グループ本社株式会社へ異動し、人材部門内に新設された人材活躍推進課で取組みに従事。2018年4月新設されたダイバーシティ推進部に機能を移管。社員ひとり一人が活躍できる働きがいのある職場づくりをめざしている。



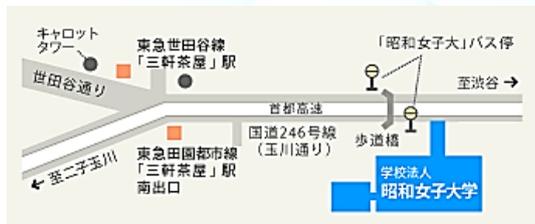
飯沼 牧子(いぬま・まきこ)

1993年出光興産株式会社入社、以降18年間広報業務に携わった後、2015年7月に人事部内に人材多様化推進グループが新設され、女性活躍推進に特化した取り組みを開始。2018年4月にサステナビリティ戦略室ダイバーシティ推進課に機能ごと移管。社員全員が生き活きと働くことができる職場づくりをめざしている。

会場・アクセス

◆地下鉄：
東急田園都市線
(半蔵門線直通)
「三軒茶屋」駅下車
徒歩7分

◆バス：
「昭和女子大」
下車すぐ



お問合せ

昭和女子大学ダイバーシティ推進機構

〒154-8533

東京都世田谷区太子堂1-7-57

E-mail : swu-diversity@swu.ac.jp

電話 : 03-3411-9483