P12

教職学協働で進化する学部学科横断型初年次教育科目「自立と体験1」

明星大学明星教育センター / 菊地滋夫・鈴木浩子・御厨まり子

教員・職員・学生のコラボレーションでつくった 9年間 18,000人の 18,000通りの「自立と体験1」

【授業の概要】

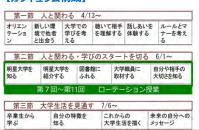
全学共通、2単位、1年前期必修科目、 金1・金2・土1・土2(クラス指定) キーワード : ・明星大生になる・学部・学科を超えた交流・自己理解 ・卒業後の自分 学生生活のデザイン

1年生約2,000人、70クラス(30人-32人)、9年間の履修学生18,000人 担当教員51-55人、うち専任教員41-46人、SA82-102人 SAコーチ6-9人 9年間の担当教員 延べ474人 (全学の専任教員の約8割が授業を経験)

【授業の特徴】

- 1.学部学科構断型クラス編成(70クラス)のアクティブラーニング型授業
- 2.30人の少人数クラスで協同学習、体験学習を実施
- 3.各学部の専任教員を中心になり、ファシリテーターとして授業を実施
- 4.共通シラバス、共通教案、共通教材(ポートフォリオ)による授業実施
- 5.SA(スチューデントアシスタント)、S A コーチによる授業サポート
- 6.学長や大学の様々な部署の教職員が関わり大学全体で新入生を迎える

【カリキュラム構成】



【1コマ(90分)の進め方】(例)



【この授業が目指す到達目標】

初年次教育として

- 1.学生生活や学習習慣などの自己管理能力 キャリア教育として
- 2.大学という場の理解
- 3.人として守るべき規範理解
- 4.大学の中での人間関係構築
- 5.大学で学ぶためのスタディスキル
- 6.大学で学ぶための思考方法 7.能動的で、自立・自律的な学習への転換
- 1.将来を見通して大学 生活の計画を立てる
- 2.1年生から活かせる スキル(汎用能力)を 身に付ける















多様なメンバーとの学びから大学全体への影響(1年生の変化、上級生の変化、担当教員の変化 他)

【数字で見る成果】

- ■学生の**自己評価**:以下の4項目で9年連続プラスに変化 「自分の意見を筋道立てて話す」「自分の意見を文章でわかりやすく表現する」 「明星大学の歴史や教育の特色を知っている」「大学の図書館の利用方法につ いて知っている」
- ■学生の授業の特徴に対する評価:以下の3項目で肯定的回答が90%超 「少人数クラス」「グループでの学習活動」「他学部・他学科の学生との交流」
- ■出席率:9年間の平均が85.3%
- ■単位修得率:9年間の平均が93.8%

【変化:間接的な成果】

- ■離籍者の減少(他の要因の影響も含む)
- 4年在籍率 77.7%(H27年入学者)※参考:66.3%(H21入学者) 3年在籍率 85.5%(H28年入学者)※参考:73.7%(H21入学者)
- H22入学者より「自立と体験1」開講
- ■学生の課外活動活性化(他の要因の影響も含む)
- ボランティア活動・インターンシップ参加者数、クラブ・サークル加入率向上
- ■アクティブラーニング型学習方法を体験した教員・学生の増加

特に、担当教員が学部の授業でもアクティブラ











組織的展開を支える仕組み 授業実施の工夫・運営上の工夫・明星教育センターの役割 :

【大学で学ぶための思考方法:振り返りにより考える力をつける】



【明星教育センターの取り組み】

- 1.教案・ポートフォリオの作成・改訂
- 2.授業内配付資料等教材の準備
- 3.使用資材(模造紙・マーカー等)の準備
- 4.全学同時実施のための代講の手配
- 5.SA/TAの募集·教育·手配
- 6. 担当教員サポート

(事前研修・ランチミーティング・ニュースレター) 7.授業成果検証のためのアンケート等の実施

【明星教育センターの教職学協働】













担当教員事前研修会

ランチミーティング

授業資材用のバッグ

担当教員ごとの資料棚

【今後に向けて】

・学生の主体的な学びを、2年次以降へ接続する。

・汎用的な能力の育成を目指す授業の成果の1つとして長期的効果を検証する。