

「マイナビ 2021年卒大学生活動実態調査(7月)」を発表

～内々定率は73.1%で、今年の就職活動は前年に比べ1ヶ月遅れで進行。
入社意思の高い企業の面接形式は、「WEB」が「対面」を上回る～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）は、2021年3月卒業予定の全国の大学生、大学院生（7,386名）を対象に、「マイナビ 2021年卒大学生活動実態調査（7月）」の結果を発表しました。

【TOPICS】

- ◆2021年卒業予定の大学生・大学院生の7月末時点の内々定率は73.1%（前年比6.9pt減）、平均内々定保有社数は2.1社（前年比0.1pt減）【図1、2】
7月の内々定率が前年の6月並み（20年卒6月内々定率74.4%）であることから、21年卒の就職活動は前年に比べ1ヶ月遅れで進んでいるといえる。
- ◆内々定を保有している学生が、入社意思の最も高い企業で受けた面接の形式は、「WEB」が54.2%、「対面」が45.8%。WEBがやや多い結果に。【図3】
- ◆入社意思の最も高い企業から受けたフォローのうち、最も不安が軽減されたものは「人事との面談」で36.3%。面接形式がWEBだった学生は、面接形式が対面だった学生よりも「内定者間の座談会や交流会」、「複数の社員との座談会や交流会」、「人事以外の社員との面談」など、WEBでは会いにくい、人事担当者以外の人と話ができる機会を求めていることがわかる。“人”に関わる多面的なフォローで不安が軽減された様子が見えてきた。【図4】

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ
社長室 HRリサーチ部
Tel：03-6267-4571 Fax：03-6267-4145
Email：myrm@mynavi.jp

【当社に関するお問い合わせ先】

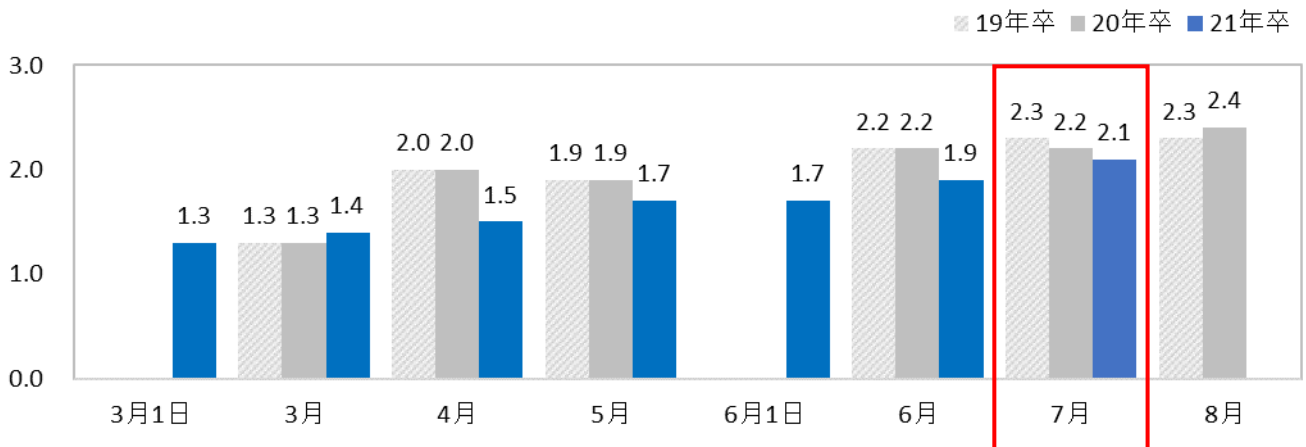
株式会社マイナビ
社長室 広報部
Tel：03-6267-4155 Fax：03-6267-4050
Email：koho@mynavi.jp

【図1】内々定率 経年比較



※3月1日時点、6月1日時点の調査は2021年卒で初めて実施

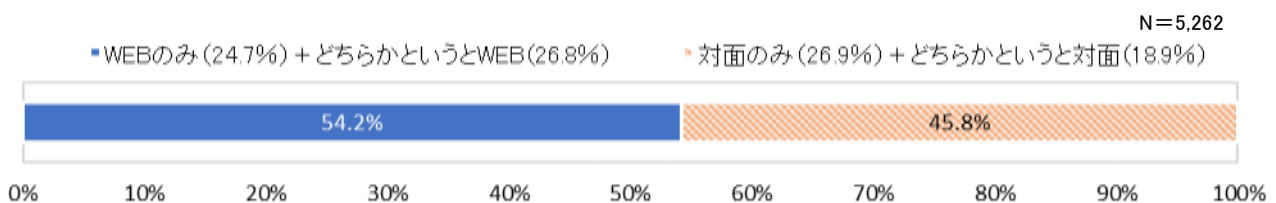
【図2】平均内々定保有社数（単位：社）



※3月1日時点、6月1日時点の調査は2021年卒で初めて実施

【図3】＜内々定保有者限定＞

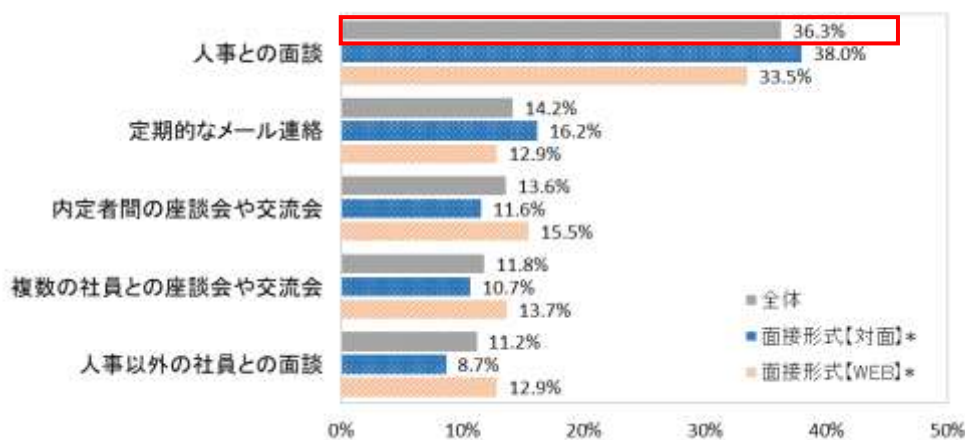
入社意思の最も高い企業について、今まで受けた面接の形式



【図 4】 <内々定保有者限定>

内々定後入社意思の最も高い企業から受けたフォローのうち、最も不安が軽減されたもの
(上位 5 位抜粋)

N=4,707



* 入社意思の最も高い企業の面接形式

※調査結果の詳細は会社 HP のニュースリリース (<https://www.mynavi.jp/news/>) からご確認いただけます

【調査概要】「マイナビ 2021 年卒大學生活動実態調査 (7 月)」

- 調査期間／2020 年 7 月 24 日 (金) ～7 月 31 日 (金)
- 調査方法／マイナビ 2021 の会員に対する WEB アンケート
- 調査対象／2021 年 3 月卒業見込みの全国の大学生、大学院生
- 有効回答数／7,386 名
(文系男子：1,448 名、理系男子：1,437 名、文系女子：3,177 名、理系女子：1,324 名)