

プラップジャパン、日本PR協会の「PR アワードグランプリ 2021」において 啓発活動「みえない多様性 PROJECT」がシルバーを受賞

みえない 多様性 PROJECT



PR発想であらゆるコミュニケーション活動を支援する、株式会社プラップジャパン(本社：東京都港区、代表取締役社長：鈴木勇夫、以下 プラップジャパン)は、公益社団法人日本パブリックリレーションズ協会(以下 日本PR協会)が主催する「PRアワードグランプリ2021」において、シルバーを受賞しました。

「PRアワードグランプリ」は、優れたPR事例を選考・顕彰することで、PRの普及と発展に寄与することを目的に、日本PR協会が毎年実施しているアワードで、今年度は73件のエントリーがありました。

シルバーを受賞したのは、日本イーライリリー株式会社と取り組んだ啓発活動「みえない多様性PROJECT」です。「みえない多様性PROJECT」は、片頭痛をはじめ、さまざまな健康課題に付随した症状に伴う、みえない不安や支障、つらさを抱えながら働く人と周囲の人が共に働きやすい職場づくりを目指すプロジェクトです。

今後もプラップジャパンは、PR発想を軸としたあらゆるコミュニケーションの力でさまざまな社会課題を解決するべく、企業・団体のコミュニケーションに関わる活動を支援してまいります。

【2021年度「PRアワードグランプリ2021」シルバー受賞案件】

- 受賞案件名： 健康経営の隠れた課題「みえない多様性」に優しい職場づくりプロジェクト
- 事業主体： 日本イーライリリー株式会社
- 応募カテゴリー： ソーシャルグッド
- スタッフリスト： 井出 晃二(コミュニケーションサービス統括本部 第9部 課長)
北川 莉夏(コミュニケーションサービス統括本部 第9部 アカウントエグゼクティブ)
根本 実夢(コミュニケーションサービス統括本部 第9部 アカウントエグゼクティブ)
持冨 弘士郎(戦略企画部 / プランナー)
- 関連サイト： みえない多様性 PROJECT <https://www.lilly.co.jp/news/stories/henzutoo/nextstep>
ヘンズツウ部 <https://www.lilly.co.jp/news/stories/henzutoo>

<担当チームのコメント>

誰にだって体調が優れない日はあります。誰もが当事者になりうる「みえない多様性」の問題に今後も向き合い、あらゆる健康課題を抱える人、その周囲の人、働く全ての人が「みえない多様性」を理解し、人知れず我慢しながら働く人々に寄り添う、そんな「健康で働きやすい職場」が広がる社会づくりにコミュニケーションの力で貢献してまいります。

〔日本イーライリリー株式会社 啓発活動「みえない多様性PROJECT」概要〕

～有志企業・団体、自治体、医療従事者、健康経営専門家と連携

職場で我慢しがちな、周囲から見えづらい健康課題の問題に取り組む～

健康経営の隠れた課題 職場における「みえない多様性」

数ある健康課題のなかでも、片頭痛などの頭痛や腰痛、生理痛などの痛みや不調は、時に仕事に支障をきたすことがあります。しかし、その痛みや不調は他人にみえないことから周囲の人に理解してもらうことが難しく、結果的に一人でそのつらさも抱え、我慢しながら働いている人たちがいます。こうした当事者一人ひとりの状況を「みえない多様性」と定義しました。

プロジェクト発足のきっかけは、社内の「ヘンズツウ部」の活動から

日本イーライリリーは、片頭痛をはじめ、さまざまな健康課題に付随した症状に伴う、みえない不安や支障、つらさを抱えながら当事者と周囲の人が共に働きやすい職場づくりを目指し、2020年、社内活動だった「ヘンズツウ部」を発展させ、様々な企業・団体、自治体、専門家に呼び掛け、「みえない多様性プロジェクト」を共同で立ち上げました。



周囲から見えにくい健康課題を相互理解するワークショップツールを開発、社内外でのワークショップ開催

本プロジェクトでは参画企業・自治体と議論を重ね、健康経営®の専門家と医師にも監修頂き、当事者と周囲の相互理解を促し、あらゆる立場の人が参加可能なワークショップツール「わかりづらい健康課題『みえない多様性』に優しい職場をつくる -Inclusive Workplace Design Toolkit-」を開発しました。

本ツールは、職場での健康課題の考え方や健康課題を抱える当事者と考える職場環境づくりのポイントを事例も交えて紹介した冊子と、みえない多様性への理解を深めるために、周囲の人の健康課題に紐づく職場での「誤解されがちな言動」の裏にある痛みや不調を想像させるカードゲームで構成。ニューノーマル時代の企業の社内研修ツールとしてご活用いただけるよう、オンラインワークショップとして実践できる仕様にしており、日本イーライリリーのHPより無料でダウンロード可能です。（2021年11月 ワークショップツールをリニューアル公開） <https://www.lilly.co.jp/news/stories/henzutoo/nextstep>

互いにわかり合うことで、一人ひとりが自分らしく働ける職場づくりを目指し、社内外でのワークショップの開催などの活動を行っています。

<ワークショップツール:「わかりづらい健康課題『みえない多様性』に優しい職場をつくる -Inclusive Workplace Design Toolkit-」>



職場で誤解されがちな言動の裏にある他者の痛みや不調を想像する「ストーリーカード」

※「健康経営®」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

<プラップジャパンについて>

株式会社プラップジャパンは、PR発想で企業や団体のコミュニケーション活動を包括的にサポートする、コミュニケーションコンサルティング・カンパニーです。1970年に総合PR会社として創業して以来、多様な価値観の世の中において「あらゆる関係性を良好にする」というミッションを軸にビジネスの領域を広げてきました。日本・中国・東南アジアに拠点を持ち、コミュニケーション分野に専門性を持った複数のグループ会社と連携しながら、これまでの「当たり前」にとらわれず、社会の視野を広げるコミュニケーションで課題を解決しています。

URL：<http://www.prap.co.jp/>

<この件に関するお問い合わせ先>

株式会社プラップジャパン 経営企画室 広報担当

Email: ir_info@ml.prap.co.jp