

2022年9月26日  
株式会社 経営者 JP

**20名規模の会社でも、女性のワークライフバランスに寄りそう  
女性管理職比率 50%、育児ママ社員 25%を実現**

エグゼクティブ向けの転職・キャリア支援サービスを展開する株式会社 経営者 JP (東京都渋谷区、代表取締役社長・CEO 井上和幸)では、女性のライフステージに寄り添いながらも最大限の力を発揮できるよう、育児中のメンバーが働きやすい環境作りを整え、女性管理職比率 50%、育児ママ社員 25%を実現しています。

株式会社学情が2022年6月に実施した調査では、20代の男女4割超が、転職活動において女性管理職比率を意識していると回答。若い世代にとっても、転職先を選ぶひとつの大きな判断軸となる「女性活躍」。20名規模の当社では、2020年に育児休業から初の復職者を受け入れ、現在は4名の女性が産休、育休から職場復帰を果たしています。現在も5名の育児メンバーが、時短やフレックスタイム制度を利用した勤務体系で在籍しています。その中でも2名は管理職を担い、子育てと両立をしながら社内メンバーのマネジメントも行っています。

今回は、当社で育児中、また育休中の社員の声をご紹介します。ベンチャー企業、中小企業の経営者・人事の方々への一助になれば幸いです。

<当社の女性幹部>

<p><b>2歳児ママ</b></p> <p>ゼネラルマネジャー <b>中村 洋子</b></p> <p>2010年入社—産休・育休取得</p>	<p>2010年入社。2020年より1年間の産休・育休を取得。その後、2021年にフルタイムで育休復帰。産休前と同様、GM(ゼネラルマネジャー)として全事業部の企画スタッフメンバーをマネジメントする。</p> <p>—子育てとの両立について—</p> <p>自宅と保育所が徒歩10分圏内であるため、リモートワークという働き方の柔軟性はとても助かります。入社前に子供を病院に連れてたり、早めに退勤し家族対応したりと、両立のしやすい働き方が可能です。また、コアタイムのないフレックスタイム制を導入しているため、子供が病気になっても、看病をしながら業務を行うことができます。</p>
------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>小学2年生ママ</p> <p>エグゼクティブサーチ事業部 シニアマネジャー</p> <p><b>北岸 弥恵</b></p> <p>2017年入社 — 時短勤務</p>	<p>2017年入社。コンサルタントとして、経営人材・幹部人材の転職支援・キャリア支援を行う。時短勤務の中、2019年～売上1位のトップコンサルタント。2020年には、マネジャーに昇格。コンサルタントとそのサポートメンバーのマネジメントも行う。</p> <p>—子育てとの両立について—</p> <p>コンサルタントは、時間の使い方を含めた裁量は個人に委ねられているため、子どもの保育園や学校関連の行事があった際にも柔軟に対応ができません。また、育児との両立をしたいという社員に対して社内メンバーがサポートタイプであること、リモートと出社を柔軟に組み合わせながら仕事をすることができ、助けられています。ご転職支援をする対象も、マネジメント以上の方であるため、面談実施の際も日中での時間調整をご希望される方や日中の調整が可能な方が多く、育児との両立がしやすいです。</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## <その他、時短勤務メンバー>

<p>0歳と2歳の2児のママ</p> <p>ビジネスディレクター</p> <p><b>河野 みづほ</b></p> <p>2022年入社 — 時短勤務</p>	<p>今年5月入社。ご支援への責任が持て、組織への影響力の強い経営幹部・リーダー人材のお手伝いが出来る魅力に惹かれて入社。時短勤務の中、コンサルタントとして、経営人材・幹部人材の転職支援・キャリア支援を行う。</p> <p>—子育てとの両立について—</p> <p>フルリモートの環境、また月内で勤務時間を調整できるため、柔軟に働くことができています。社内にもワーママが多く理解があるため育児関係で休んだり抜けたりすることに否定的な言動をされる方はいません。むしろ何か手伝えることあればと優しく声をかけてくださいます。また何より私にとってはママさんマネジャーが複数いて、すでにキャリアを切り開いてくださっているのが心強いですね。悩んだ時や辛い時に話を聞いてくださることが一番の支えです。</p>
<p>1歳児ママ</p> <p>プラットフォーム事業本部</p> <p><b>藤田 桂子</b></p> <p>2014年入社—産休・育休取得 時短勤務</p>	<p>2014年入社。2020年より約1年半の産休・育休を取得。その後、2022年に育休復帰をし、時短勤務にて産休前と同様の職務を行う。主にKEIEISHA TERRACEの取材記事や、広報のリリース作成を担当する。</p> <p>—子育てとの両立について—</p> <p>育休後、以前と同じ事業部での仕事に戻れたこと、情報がオープンに共有され他の社員の業務をオンライン上でも見ることが出来る環境であったことからスムーズに職場復帰ができました。全社研修の定期的な実施やオンライン歓迎会などで社内コミュニケーションの場があり、産休・育休中に新しく入ったメンバーとも交流が持てたこともありがたかったです。そのような環境で円滑に業務ができることで心に余裕をもちながら、子育ても楽しんでいきます。</p>
<p>2歳児ママ</p> <p>プラットフォーム事業本部</p> <p><b>益野 典子</b></p> <p>2017年入社 — 産休・育休取得 時短勤務</p>	<p>2014年入社。2020年より約2年間産休・育休を取得。その後、2022年に育休復帰をし、時短勤務にて産休前と同様の職務を行う。主に、KEIEISHA TERRACEのセミナー集客、人事の採用窓口を担当する。</p> <p>—子育てとの両立について—</p> <p>制度面では、働く場所を自由に選べるフレックスワークプレイス制度、また時間に融通が利くフレックスタイム制度がありがたいです。突然のスケジュール変更があったとしても、時間や場所の融通が利くことは大変助かります。環境面でいうとslackなど最新ツールが導入され、リアルタイムでのコミュニケーションがとりやすいという点はありがたいです。安心してリモートワークがで</p>

	<p>き、急遽お休みをいただく際も円滑にコミュニケーションが取れるのでとても助かっています。また、チーム内で助け合う文化があることから、お休み時も協力体制が心強く、ありがたいですね。</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------

## <育休メンバー>

<p>0歳、3歳児ママ</p> <p>エグゼクティブサーチ事業部</p> <p><b>新井瞳</b></p> <p>2014年入社 一産休・育休取得 時短勤務</p>	<p>2014年入社。2019年より約2年間産休・育休を取得。その後、2021年に育休復帰をし、1年間、時短勤務にて産休前と同様の職務(コンサルタントのサポート業務・サポートメンバーのリーダー)を担当。その後2022年より、再度産休・育休を取得している。</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

当社では、これからも女性のライフステージに寄り添い、際限なく活躍できる環境を作ってまいります。

### ■株式会社 経営者 JP について

弊社は、明日の日本を担う志高き経営者・リーダーを育成・輩出するための「集い、学び、執行する最高の場」を提供すべく4事業を展開しております。

- ・エグゼクティブサーチ事業(経営層特化の人材紹介)
- ・コンサルティング事業(組織・人材・経営コンサルティング、講師・顧問派遣、各種アセスメントサービス)
- ・セミナー事業(経営者・リーダー対象セミナーの主催)
- ・会員事業(志高きリーダーの会員組織の主催運営、コンテンツ提供・物販)

### ■本件に関する問い合わせ先

株式会社経営者 JP 広報担当 内藤 <https://www.keieisha.jp/contact/>

E-mail:info@keieisha.jp