

2022年9月30日

各 位

オリックス・ビジネスセンター沖縄株式会社

## 九州・沖縄初の最高ランク 女性活躍推進企業として「プラチナえるぼし」認定を取得

オリックス・ビジネスセンター沖縄株式会社（本社：沖縄県那覇市、社長：小林 健太）は、このたび、女性活躍を推進している企業のうち、特に取組推進の状況が優良な企業に向けた「プラチナえるぼし」を、厚生労働大臣より認定されましたのでお知らせします。

「プラチナえるぼし」の認定は、九州・沖縄の企業として初となります。



えるぼし認定は、一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況等が優良など、一定の要件を満たした企業について、厚生労働大臣より認定を受けることができる制度です。

プラチナえるぼし認定は、えるぼし認定企業のうち、一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する取組の実施状況が特に優良であるなどの一定の要件を満たした場合に認定されるもので、最高ランクのえるぼし認定となります。

当社はオリックスグループのバックオフィス業務を行う企業として、約500名いる社員のうち女性社員が9割を占めるほか、管理職における女性社員の割合は8割を超えています。徹底した業務の可視化やRPAなど、ITツールを活用した生産性向上、また業務難易度・スキルに応じた業務配分や部署の垣根をこえた応援体制を確立し、2021年度における法定時間外労働は、月平均で約3.0時間を実現しました。男女問わず働く意欲のある人が働き続けることができる環境づくりを目指し、「在宅勤務制度」や「フレックス勤務制度」、「時間単位年休制度」など、社員一人一人のライフサイクルに合わせた働き方ができる制度を順次拡充しています。

当社は、今後も従業員がそれぞれのライフステージにおいて、個性と能力を發揮しながら働き続けることができる企業を目指して、さまざまな施策に取り組んでまいります。

以 上

※ [2015年8月13日付プレスリリース：沖縄県内で初の「プラチナくるみん」企業に認定](#)

<本件に関するお問い合わせ先>

オリックス株式会社 グループ広報・渉外部 井上・金岡

TEL : 03-3435-3167

<評価項目と認定基準、および当社の取組実績>

評価項目	基準	取組実績
採用	男女別の採用における競争倍率が同程度であること。	女性：11.18倍 男性：18.03倍
継続就業	直近の事業年度において、正社員の女性労働者の平均継続勤務年数が産業ごとの平均値以上であること。(産業平均値：9.7年)	9.95年
労働時間等の働き方	雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	(法定時間外労働の平均値) エキスパート職：2.8時間/月 プロフェッショナル職：3.2時間/月
管理職比率	直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値の1.5倍以上であること。(産業平均値：8.2%)	80.8%
多様なキャリアコース	直近の3事業年度に、以下より2項目以上の実績を有すること。 A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	A：15名 C：1名 D：11名

※2021年度の取組実績

## ■会社概要

会社名：オリックス・ビジネスセンター沖縄株式会社

代表者：取締役社長 小林 健太

事業所：(本社) 沖縄県那覇市おもろまち 1-1-12 那覇新都心センタービル 3階

(旭町事業所) 沖縄県那覇市旭町 112-1 金秀ビル 6階

(宜野座事業所) 沖縄県宜野座村字松田 1443 宜野座村サーバーファーム 2階

株主：オリックス株式会社 (100%)

連絡先：TEL：098-951-1551 (代)、FAX：098-951-1460 (代)

事業内容：事務センター、コンタクトセンター

URL：<https://www.orix.co.jp/obco/>