

「男性育休 100%宣言」に賛同 安心して育休を取得できる環境づくりに取り組んでいきます

障害者の就労支援を中心にソーシャルビジネスを展開する株式会社ゼネラルパートナーズ(本社:東京都千代田区) は、株式会社ワーク・ライフバランスが推進する「男性育休 100% 宣言」に賛同しました。

ゼネラルパートナーズは、2017年の第二創業期にクレド(企業理念)を刷新しました。「誰もがワクワクする人生」をビジョンとして掲げ、これをきっかけにコアタイムなしのフルフレックス制、子育てに関係なく全社員が時短を取得可能、フルリモートにすると同時に副業も解禁し働き方改革を一気に進めました。男性育休については、今年度は6名が取得。女性社員の育休は100%となっており、今後は男性育休100%を宣言し、安心して育休を取得できる環境づくりに取り組んでいきます。

▼ゼネラルパートナーズ「男性育休 100%宣言 |

https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_100/#list156

■「男性育休 100%宣言」とは

株式会社ワーク・ライフバランスが推進する男性の育児休業取得率 100%に向けて、 組織の代表が本プロジェクトに賛同し、実現のため男性も育休が取得しやすい環境や 社内整備を進めていくものです。



男性育休 100% 宣言特設ページ:

https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_100/

■ゼネラルパートナーズの男性育休に関する記事

▼「男性育休「取得者」×「取得予定者」対談――ふたりの社員、それぞれの想い」

https://www.talent-book.jp/generalpartners/stories/50055

▼「男性社員として約 10 年ぶり、史上 2 人目の育休取得。壁を越えることで見えた新しい景色」

https://www.talent-book.jp/generalpartners/stories/49028

【代表プロフィール】



ゼネラルパートナーズ代表取締役社長 進藤均

立教大学社会学部卒業。インテリジェンスを経て、2003 年、社会問題解決を目的とした株式会社ゼネラルパートナーズを創業。民間初となる障害者雇用サービス・教育事業・調査研究を手掛ける。うつ・シングルマザー・引きこもり等の新領域に挑戦中。2018 年、社会起業家を支援する、一般社団法人ソーシャルアントレプレナーズアソシエーションを創設。事業創造と人材育成に取り組んでいる。趣味は「新規事業創出」

▼進藤均のストーリー「誰もが自分らしくワクワクする人生」を。ソーシャルベンチャー代表の信念と経営改革 https://www.talent-book.jp/generalpartners/stories/39252

▼社会を変えるため、率先して動いた 20 年――問題解決のため歩みを止めない GP の軌跡 https://www.talent-book.jp/generalpartners/stories/48755

≪株式会社ゼネラルパートナーズについて≫

障害者専門の人材紹介会社として、2003 年に設立。その後、「就職・転職サイト」「就労移行支援事業」「就労困難な障害者による農業生産事業」など、幅広い事業を展開している。これまで就職や転職を実現した障害者の数は 5,000 人以上に 及ぶ。障害者雇用をはじめとする様々な情報や当事者の声を集め研究・発信する「障がい者総合研究所」、当事者が発信する障害者のためのメディア「Media116」でも情報を随時配信中。

会社名 :株式会社ゼネラルパートナーズ 本社所在地 :〒100-0011 東京都千代田区内幸町 2-1-1 飯野ビルディング 9 階代表者 :代表取締役社長 進藤 均 設立日 : 2003 年 4 月

URL: http://www.generalpartners.co.jp/ 業務内容: 障害者専門の人材紹介事業、求人情報事業、教育・研修事業、農業生産事業、調査・研究機関 など

※talentbook にて、日々の出来事や創業秘話、社員の仕事への想いなど、ゼネラルパートナーズにまつわる「ストーリー」を更新中! https://www.talent-book.jp/generalpartners

本プレスリリースに関するお問い合わせ先

株式会社ゼネラルパートナーズ 〒100-0011 東京都千代田区内幸町 2-1-1 飯野ビルディング 9 階 広報担当:前山 TEL:080-3446-3345 (受付時間:平日 10:00-17:00) Mail:media-pr@generalpartners.co.jp

