



株式会社パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス  
ユニー株式会社  
2022年11月14日

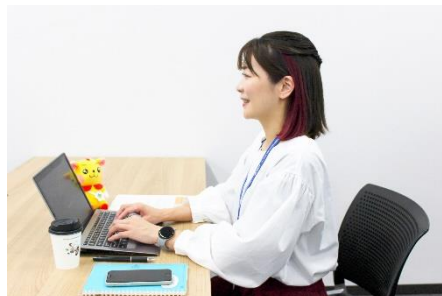
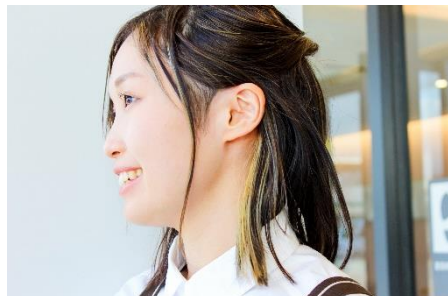
## ユニーが創業以来初めての服装ルールを緩和！自由な髪色に ～多様な価値観を持つ従業員が働きやすい環境へ～

ユニー株式会社（本社：愛知県稲沢市、代表取締役社長：関口憲司、以下「ユニー」）は11月1日（火）よりアピタ、ピアゴ等で一部服装ルールを緩和し、自由な髪色で働けるようになりました。ユニー創業（1971年）以来初の服装ルール改定となります。

### ■服装ルール緩和の背景

現在、PPIHグループでは、多様な価値観を持つ従業員が働きやすい環境作りの一環として、様々な規定の見直しを進めております。先駆けて、2022年3月、ドン・キホーテ等の店舗において服装ルールを緩和し、従業員の自由な髪色を認めたところ、社内外からポジティブな意見が寄せられ、従業員からも「モチベーションが上がった」「自分らしく働ける」といった声が上がりました。

当初よりユニー社内からも髪色自由化への要望があったため、ドン・キホーテ等での社内外の反応をもとに再度検討を重ね「時代や環境に合わせて店舗も、従業員の身だしなみも変化対応していくべきだ」という結論に至り、ユニーにおいても自由な髪色で働けるようにするなど、服装ルールを緩和しました。



### ■今後の取り組み

当社は、店舗や売り場従業員へ権限を委譲し、現場主導で売り場を作っていく「個店主義」のもと店舗を運営し、多様性を認める企業文化を企業理念でもうたっております。同じ職場で働く一人ひとりの理解を推進することで、多種多様な個性を認め合い、切磋琢磨しながら最大限の力を発揮できるようさまざまな働き方改革に今後も取り組んでいきます。

今後も幹部を含むさまざまな職域において、お互いに個性や多様性を認め合いながら働くことができる環境づくりを推進し、すべての従業員がその人らしく輝ける企業として一層の企業価値向上に努めてまいります。

※関連リンク：[（髪色も自由に！自分らしく働ける職場へ 服装ルール緩和で店舗ごとに個性があふれる店づくり 2022年3月16日プレスリリース）](#)

■一般の方のお問合せ先 ユニー株式会社

HP [〈https://www.uny.co.jp/customer\\_inquiry/〉](https://www.uny.co.jp/customer_inquiry/)の「お問い合わせ」フォームをご利用ください。