

2022年12月5日
株式会社 経営者 JP

【KEIEISHA TERRACE セミナー】

経営者力診断スペシャルトークライブ：
自ら変わり続ける組織を実現する人材マネジメント術！

株式会社 経営者JP（東京都渋谷区、代表取締役社長・CEO 井上和幸）が運営する会員制プラットフォーム「KEIEISHA TERRACE」 (<https://keieishaterrace.jp>) では、経営幹部やリーダーの方を対象として1月12日（木）にオンラインセミナーを開催します。

KEIEISHA TERRACE セミナー

— 経営者力診断スペシャルトークライブ —

自ら変わり続ける組織を実現する
人材マネジメント術

2022.1/12 18:30-20:00

定着と離職のマネジメント

参加者全員に新刊をプレゼント!

株式会社人財研究所
代表取締役社長
曾和 利光氏

株式会社経営者JP
代表取締役社長・CEO
井上 和幸

経営者 JP でこの度リリースした「経営者力診断（経営人材度アセスメント）」。
マネジメントとして、経営者として、求められる5つの力をチェックできる自己診断ですが、こちらのリリースを記念して、＜経営者力＞について様々な角度から迫るトークライブを開催してまいります。

今回ゲストにお迎えするのは、リクルート人事採用部門ゼネラルマネジャー、オープンハウス、ライフネット生命保険の人事部長を歴任され、企業の人事部（採用する側）および新卒および中途採用の就職活動者（採用される側）への活動指南を講演や各種メディアのコラム執筆などでされご活躍中の、株式会社人財研究所代表取締役の曾和 利光氏です。

曾和氏の最新刊『定着と離職のマネジメント 「自ら変わり続ける組織」を実現する人材流動性とは』の内容を中心に、環境変化や自社の事業局面変化を乗り越えるために、どうす

れば＜自ら変わり続けることのできる組織＞を作り出し推進することができるかについて体系的にお話しいただきます。

対談相手は、『社長になる人の条件』『ずるいマネジメント 頑張らなくても、すごい成果がついてくる！』著者でもあり、経営人材コンサルティング会社代表として2万名超の経営者・経営幹部のキャリアに対峙し、エグゼクティブサーチコンサルタントとして自ら数百名、チームとしては数千名の経営者採用・幹部採用を手がけてきた、「経営者力診断」の開発責任者でもあり、＜機能する組織のあり方＞についても実践・実例に基づく知見を発信してきた経営者JP代表、井上が務めます。

経営者として自社のリーダー人材強化をお考えの皆さま、また経営幹部・組織リーダーとして、組織エンゲージメント向上と目標達成力を高めたい皆さん。

ぜひ、この回をお逃しなく！

<特典>

ご参加いただいた皆様にもれなく、曾和氏の最新刊『定着と離職のマネジメント 「自ら変わり続ける組織」を実現する人材流動性とは』をプレゼント！（書籍はセミナー開催後の発送になります。お申し込み時に、必ず郵送先のご住所を記入ください。）

経営者力診断・詳細版（通常5,500円）をプレゼント！

期間限定で当日のセミナー動画を配布いたします！

※本企画は、プラチナメンバー様は無料、非会員・レギュラーメンバー様は2,200円でご提供をさせていただきます。

※お申込み頂いた方にはKEIEISHA TERRACEレギュラーメンバーのアカウントを発行いたします。

■講師プロフィール

曾和 利光氏（株式会社人材研究所代・表取締役社長 日本採用力検定協会理事／日本ビジネス心理学会理事 情報経営イノベーション専門職大学客員教授）

リクルート時代に採用・育成・制度・組織開発・メンタルヘルスなど、様々な人事領域の業務を担当し、同社の採用責任者に。ライフネット生命、オープンハウスの人事責任者を経て、2011年人材研究所を創業。実務経験を活かした、リアルで実効性のある人事コンサルティングや研修、採用アウトソーシングなどをこれまで数百社に対して展開。著書に『人事と採用のセオリー 成長企業に共通する組織運営の原理と原則』（ソシム）、『コ

『ミュ障のための面接戦略』（↑ 星海社）、『「ネットワーク採用」とは何か』（労務行政）など多数

井上 和幸（株式会社経営者 JP ・代表取締役社長 CEO）

1989年早稲田大学政治経済学部卒業後、株式会社リクルート入社。人材開発部、広報室、学び事業部企画室・インターネット推進室を経て、2000年に人材コンサルティング会社に転職、取締役就任。2004年より株式会社リクルート・エックス。エグゼクティブコンサルタント、事業企画室長を経て、マネージングディレクターに就任。2010年2月に株式会社経営者JPを設立、代表取締役社長・CEOに就任。経営者の人材・組織戦略顧問を務める。企業の経営人材採用支援・転職支援、経営組織コンサルティング、経営人材育成プログラムを提供している。

■実施内容

【KEIEISHA TERRACE セミナー】

経営者力診断スペシャルトークライブ：

自ら変わり続ける組織を実現する人材マネジメント術！

日時：1月12日（木）18:30-20:00

対象：経営者・管理職・リーダー各位、人事関係者各位

定員：100名

場所：zoomにて配信いたします。

受講料：●プラチナメンバー：無料

●レギュラーメンバー / 非会員の方：2,200円（税込）

URL：<https://keieishaterrace.jp/seminar/detail/20573/>

※業界関係者、競合企業の方の参加はお断り申し上げます。

<予定プログラム>

- 日本企業が自ら変わり続けるのは、なぜ難しいのか。リクルートはなぜ、巨額の負債、ビジネスモデルの陳腐化を乗り越えることができたのか
- 自ら変わり続けるための人材マネジメントの本質
- 自ら変わり続ける組織を実現する採用
- 自ら変わり続ける組織を実現する評価・報酬制度
- 自ら変わり続ける組織を実現する育成・配置制度
- 自ら変わり続ける組織を実現する離職率の設定
- 自ら変わり続ける組織を実現する求心力・遠心力施策
- 「自ら変わり続ける組織」と「5つの力（経営者力診断）」

- Q&A

<このような方におすすめ>

- 環境変化や事業局面変化を乗り越えることのできる組織変革をお考えの経営者・人事責任者各位
- 巨額の負債、ビジネスモデルの陳腐化を乗り越えたリクルートの的な人材マネジメントの本質を知りたい経営幹部・リーダー各位
- 人材定着マネジメントや人材代謝マネジメントにご興味のある経営者・人事責任者各位

■KEIEISHA TERRACE について

「KEIEISHA TERRACE」は様々な業種・業態・企業ステージでご活躍中の志高き経営者・経営幹部・次世代リーダー各位が集い、学び、相互に刺激し合うための各種の情報、セミナー、イベント等をご提供するプラットフォームです。

会員制サイトでの情報ご提供や発信を軸に、一方通行の情報やサービス展開に留まらず、会員の皆様同士や情報発信者である著名経営者・識者・専門家各位と出逢い、交流し、相互に刺激し合い研鑽する様々な場や仕組みを提供いたします。

■株式会社 経営者 JP について

<http://www.keieisha.jp/>

弊社は、明日の日本を担う志高き経営者・リーダーを育成・輩出するための「集い、学び、執行する最高の場」を提供すべく4事業を展開しております。

- エグゼクティブサーチ事業（経営層特化の人材紹介）
- コンサルティング事業（組織・人材・経営コンサルティング、講師・顧問派遣、EQ コンサルティングサービス）
- セミナー事業（経営者・リーダー対象セミナーの主催）
- 会員事業（志高きリーダーの会員組織の主催運営、コンテンツ提供・物販）

■本件に関する問い合わせ先

株式会社 経営者 JP ・セミナー運営事務局 金子 <https://www.keieisha.jp/contact/>

E-mail:info@keieisha.jp