

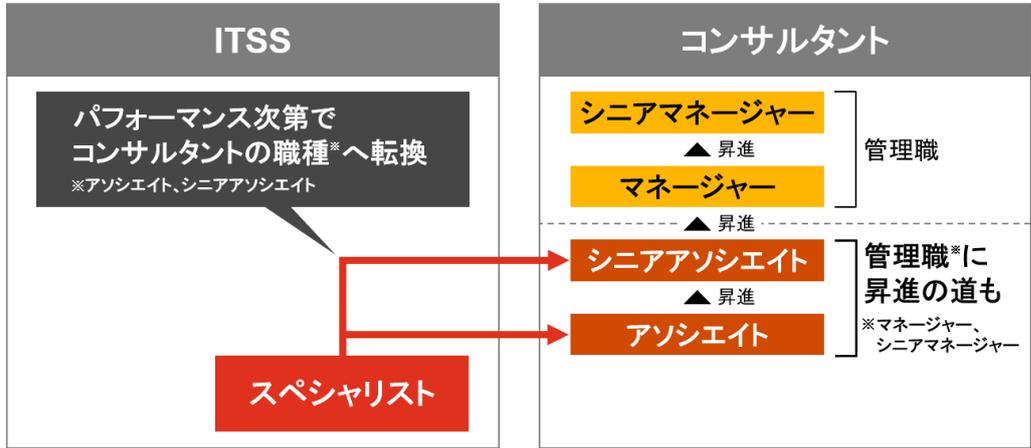
# News release

2023年1月23日  
PwC コンサルティング合同会社

## PwC コンサルティング、テレワークを前提に鹿児島で暮らしながら デジタル人材として働ける制度を新設し、30名を正社員採用へ デジタル業務の未経験者も採用対象に。コンサルへの職種転換・管理職昇進も可能

PwC コンサルティング合同会社(東京都千代田区、代表執行役 CEO:大竹 伸明、以下「PwC コンサルティング」)は、恒常的なテレワークを前提とし、離島を含めて鹿児島県で暮らしながら当社のデジタル人材(正社員)として働ける制度を新設し、2023年内に30名を目標とした採用活動を本日より開始します。PwC コンサルティングにて人材育成を行うため、デジタル関連の業務が未経験の方であっても採用対象となります。また、継続的な努力により高いパフォーマンスを発揮できるようになった人材については、本人が希望すればコンサルタントに職種転換を行い、コンサルタント同様の待遇で活躍いただけます。管理職への昇進も可能な仕組みとしています。当社がこうした新たな制度により、地方で採用活動を行うのは初めてとなります。

### ● 鹿児島採用の概要

採用人数	2023年内に30名目標
採用区分	採用区分の名称は「ITソリューションスペシャリスト(略称 ITSS)」です。当社のデジタル人材(正社員)として、クライアントの業務・デジタル変革を担っている当社コンサルタントをサポートいただきます。
人事制度・キャリア	<p>ITSSは、地方在住者が恒常的にテレワークで働くことを前提としており、既存のコンサルタントとは異なる採用区分です。鹿児島で採用活動を行うために設けました。継続的な努力により高いパフォーマンスを発揮できるようになった人材については、本人が希望すればコンサルタントに職種転換を行い、コンサルタント同様の待遇で活躍いただけます。管理職への昇進も可能な仕組みとしています。</p>  <p>The diagram illustrates the career progression from ITSS to Consultant roles. On the left, a box labeled 'ITSS' contains 'パフォーマンス次第でコンサルタントの職種*へ転換' (Transition to consultant roles based on performance) with a sub-note '※アソシエイト、シニアアソシエイト'. Below this is a red box labeled 'スペシャリスト' (Specialist). Red arrows point from 'スペシャリスト' to 'シニアアソシエイト' and 'アソシエイト' in the 'コンサルタント' (Consultant) column. The 'コンサルタント' column is divided into two sections: '管理職' (Management) with 'シニアマネージャー' and 'マネージャー' (both with '▲昇進' arrows), and '管理職*に昇進の道も' (Path to management*) with 'シニアアソシエイト' and 'アソシエイト' (both with '▲昇進' arrows). A sub-note for the bottom section reads '※マネージャー、シニアマネージャー'.</p>

年収	350 万円～
採用要件	<p>正社員雇用であるため、原則週 5 日、1 日 7 時間勤務できること。以下に当てはまる方は歓迎です。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● SAP 関連プロジェクトに携わった経験</li> <li>● コンサルティングファーム出身者</li> <li>● SIer(システムインテグレータ)出身者</li> <li>● 事業会社のシステム部門出身者</li> <li>● ビジネスレベルの英語力</li> </ul> <p>デジタル業務の未経験者も採用対象となりますが、新たな挑戦になりますので、体系的な研修(2～3 か月)の受講などを通して、早期にスキルを身に付けていただきます。</p>
業務内容	<p>当社コンサルタントが行う業務(以下、及びそれに付随する業務)のサポート</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● SAP 導入支援 例:プロジェクトマネジメントやシステム要件定義、総合テストのサポート</li> <li>● システム稼働後の支援 例:業務・IT 改革の定着化や稼働後安定化支援、PDCFA サイクル管理のサポート</li> </ul> <p>業務・IT 改革の全体計画策定支援、業務改革支援、大規模プロジェクトマネジメント支援なども当社は行っており、サポートいただく可能性があります。</p>
選考フロー	書類審査→WEB 試験→面接(複数回)→内定
雇用開始	本日(1 月 23 日)より人材募集を開始し、上記選考フローに則り、早ければ 2023 年 4 月から順次雇用開始(毎月 1 日入社)

● 応募方法

当社 WEB の「鹿児島フルリモート IT Solution Specialist 採用\_ITSS」の募集要項をご覧ください、個人情報の取り扱いに同意いただいたうえ、ご応募ください。募集要項の URL は以下となります。

[https://jp-pwc.my.salesforce-sites.com/recruit/consulting/job/detail?job\\_code=a0C5F00001nga4vUAA](https://jp-pwc.my.salesforce-sites.com/recruit/consulting/job/detail?job_code=a0C5F00001nga4vUAA)

※PwC コンサルティングの中途採用 WEB (<https://www.pwc.com/jp/ja/careers/mid-career-c.html>) からアクセスすることもできます。①中途採用 WEB の「募集職種」をクリック。②「エンタープライズトランスフォーメーション」欄にある「鹿児島フルリモート IT Solution Specialist 採用\_ITSS」をクリック。

**PwC コンサルティング合同会社 代表執行役 CEO 大竹 伸明**

当社は新たな制度を設け、テレワークを活用することで、地域の人材を正社員として積極採用し、デジタル人材を育成するという決断を行いました。実際の業務を通じた育成(オン・ザ・ジョブ・トレーニング:OJT)だけではなく、当社独自の体系的な研修も用意しています。

新たな制度により、地方で採用活動を行うのは鹿児島県が初めてです。まずは同県における採用・雇用に注力しますが、この「鹿児島モデル」は離島を含めて日本全国どの地域にも横展開できる可能性があります。当社のビジネスの成長のみならず、デジタル人材の育成、多様な人材(地域の人材や女性など)の活躍、地域への貢献など、より良い社会につながるインパクトをもたらしたいと考えています。



### **PwC コンサルティング合同会社 専務執行役パートナー※ 松島 栄一**

今回創設した制度は、鹿児島県で暮らしたまま、通勤時間を無くし、家族との時間も考慮しながら自宅で効率的・生産的に働くことができるものであり、多様な人材(地域の人材や女性など)の可能性を解き放つモデルにできればと思っています。

継続的な努力は必要ですが、コンサルタントと一緒にやりがいがある仕事に取り組み、鹿児島にいなながらグローバルに通じるキャリアを歩める機会となります。パートナーの転勤に伴って仕事を辞めて鹿児島に来た方、子育てをしながらキャリアが途切れることなく自らの市場価値を高め続けたい方、当社でのリスキリングによって鹿児島発のデジタル人材になりたい方など、さまざまな方からのご応募をお待ちしています。

※女性活躍・ダイバーシティ推進を担う Inclusion&Diversity(I&D)担当役員も務める

以上

---

#### **PwC コンサルティング合同会社について**

[www.pwc.com/jp/consulting](http://www.pwc.com/jp/consulting)

PwC コンサルティング合同会社は、経営戦略の策定から実行まで総合的なコンサルティングサービスを提供しています。PwC グローバルネットワークと連携しながら、クライアントが直面する複雑で困難な経営課題の解決に取り組み、グローバル市場で競争力を高めることを支援します。

#### **PwC Japanグループについて**

[www.pwc.com/jp](http://www.pwc.com/jp)

PwC Japan グループは、日本における PwC グローバルネットワークのメンバーファームおよびそれらの関連会社の総称です。各法人は独立した別法人として事業を行っています。

複雑化・多様化する企業の経営課題に対し、PwC Japan グループでは、監査およびアシュアランス、コンサルティング、ディールアドバイザリー、税務、そして法務における卓越した専門性を結集し、それらを有機的に協働させる体制を整えています。また、公認会計士、税理士、弁護士、その他専門スタッフ約 10,200 人を擁するプロフェッショナル・サービス・ネットワークとして、クライアントニーズにより的確に対応したサービスの提供に努めています。

#### **PwCについて**

[www.pwc.com](http://www.pwc.com)

PwC は、社会における信頼を構築し、重要な課題を解決することを Purpose(存在意義)としています。私たちは、世界 152 カ国に及ぶグローバルネットワークに約 328,000 人のスタッフを擁し、高品質な監査、税務、アドバイザリーサービスを提供しています。詳細は [www.pwc.com](http://www.pwc.com) をご覧ください。

© 2023 PwC Consulting LLC. All rights reserved.

PwC refers to the PwC network member firms and/or their specified subsidiaries in Japan, and may sometimes refer to the PwC network. Each of such firms and subsidiaries is a separate legal entity. Please see [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure) for further details.