

2023年2月28日

## 【技術者・ITエンジニアの人材総合サービス スタッフサービス・エンジニアリング】 スキルアップAIと協働し、GXエンジニア3,000人を育成 GX人材育成プログラム「スキルアップグリーン」を活用しリスキリング ～成長産業での活躍を目指し、派遣エンジニアのキャリア形成の選択肢を広げる～

技術者・ITエンジニアの人材総合サービスをおこなうスタッフサービス・エンジニアリング（株式会社スタッフサービス エンジニアリング事業本部、本社：東京都千代田区、代表取締役社長：阪本 耕治）は、2023年3月1日（水）からスキルアップAI株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役：田原 眞一、以下「スキルアップAI」）のGX（グリーントランスフォーメーション）人材育成プログラム「スキルアップグリーン」を導入し、2024年3月末までに3000人のGXエンジニア育成を目指します。

2020年10月に政府が2050年までに温室効果ガスの排出を全体としてゼロにする、カーボンニュートラルを目指すことを宣言しました。これを受け、労働市場では広い範囲での労働移動が起こると見込まれています。特にエネルギー業界や自動車業界などでは、カーボンニュートラル実装のための知見やスキルを持った人材が早期に求められることが推測されます。そのため、人手不足の解消や、エンジニアの更なる活躍を支援するため、早期にGX関連スキルを持ったエンジニアを育成していく必要があります。

スタッフサービス・エンジニアリングでは、常用型派遣エンジニア（※）に対し、スキルアップAIのGX人材育成プログラム「スキルアップグリーン」を活用しリスキリングを図ります。まずは、カーボンニュートラルをはじめとしたGXの知見を持った人材を育成し、段階的な研修を通して、エネルギー業界や自動車業界におけるCO2削減に向けた設計・開発や、GXによる新たなビジネスを推進するエンジニアを創出します。また、昨今ではコロナ禍を経て、キャリアの自律を目指す方が増えています。特に若年層を中心に成長産業でのスキルアップやサステナビリティへの関心が高まっています。スタッフサービス・エンジニアリングではエンジニアのキャリア形成の選択肢を広げるとともに、GX分野のキャリア形成を通して、待遇向上も支援します。

### ■ スタッフサービス・エンジニアリング GXエンジニアリスキリング体制 概要

#### 【背景】

- ・今後需要が見込まれるGX人材の創出
- ・当社でGXの知見が少なく育成が困難

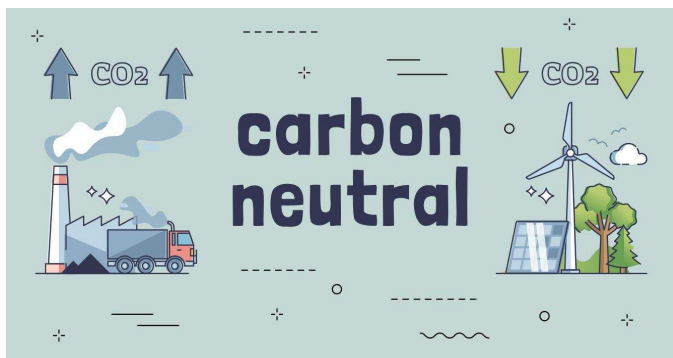
#### 【対象と目標】

- ・常用型派遣エンジニア約3,000人をリスキリング
- ・各エンジニアの成長産業におけるキャリア形成を支援

#### 【研修概要】 カーボンニュートラル講座

カーボンニュートラル実現に向けて、すべてのビジネスパーソンが身につけておくべき基礎知識を体系化した内容。本講座の内容は、企業が具体的な取り組みに移行できるよう、全社員レベルのリテラシーとして、全体像を俯瞰できるように構成されています。

【開始時期】 2023年3月1日



2023年2月28日

**スタッフサービス エンジニアリング 担当者の声**株式会社スタッフサービス エンジニアリング事業本部 本部HRセンター  
ゼネラルマネージャー 宮本 達弘（みやもと たつひろ）

この度、スキルアップAI様が提供するGX人材育成プログラムを活用してエンジニアのリスキリングを促進し、GX人材の創出に取り組むこととなりました。スタッフサービス・エンジニアリングでは、さまざまな業種・職種でエンジニアが活躍しており、モノづくりをおこなう多くの派遣先企業でも、今後カーボンニュートラルへの対応が求められます。個々のエンジニアのスキルとカーボンニュートラルをはじめとしたGXの知識を掛け合わせることで、GX推進に貢献できる人材を創出して参ります。

**スキルアップAI株式会社 担当者の声**

スキルアップAI株式会社 代表取締役 田原 真一（たはらしんいち） 様

この度、幅広い人材の派遣や紹介で日本の産業界を支えているスタッフサービス・エンジニアリング様と手を取り、エンジニアのリスキリングを支援することができ大変嬉しく思います。カーボンニュートラルの実現は国を挙げての取り組みとなりますが、なかなか一歩を踏み出せていない企業も多い現状があります。当社が開発したGX人材育成プログラムにより、いち早く現場で活躍する人材を創出できるよう取り組んで参ります。

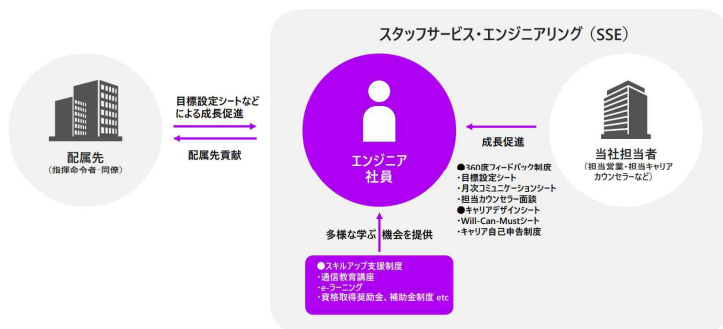
**【参考】 スタッフサービス・エンジニアリングについて**

当社では、エンジニア未経験層を中心に採用しエンジニアとしての就業機会を提供しています。独自の「キャリアサポートシステム」は、半期単位で業務目標を設定し成長を可視化する「目標設定シート」などをもとに、就業先の環境をお借りしながらOJTを軸にエンジニアとして必要なスキルを身につける仕組みです。OJTを軸とすることで就業先で活躍できるエンジニアの育成が可能です。

その他にも、エンジニアが受講できる通信教育講座が約350、eラーニングが約400、資格取得支援対象資格が約260あり、豊富なスキルアップ支援コンテンツを準備しています。また、元技術職を中心としたキャリアカウンセラーが作成した、業務に役立つスキルや知識をまとめた研修動画を配信するなど、独自の支援を多彩におこなっています。

※キャリアサポートシステムは常用型派遣（※）のエンジニア社員が対象です。

（※）常用型派遣：一年以上の雇用契約期間の見込みや雇用契約期間に定めのない形態を指し、中長期的なキャリア形成ができることが魅力のひとつです。一方、登録型派遣とは就業先が決まる都度、当社と派遣スタッフとの間に雇用契約が結ばれる形態を指します。

**【参考】 GX人材育成プログラム「スキルアップグリーン」 概要**

『スキルアップグリーン』は、脱炭素/循環型社会への企業の対応に必要な知識体系・技術・ソリューションの整理から始め、企業の具体的な取り組みまでをサポートするプログラムです。業界を横断する入門講座に加え、業界別の特性を理解し、個社独自の戦略を描くための実践講座までがあります。

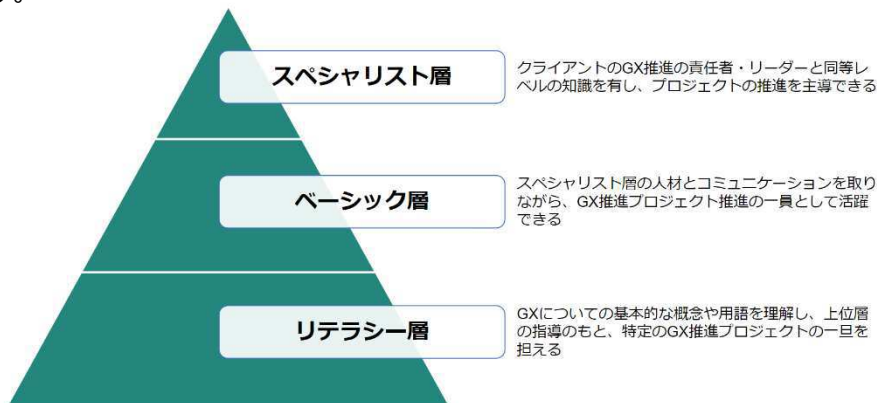
Webサイト：<https://green-transformation.jp/>



2023年2月28日

**【参考】GX人材育成の全体イメージ**

スタッフサービス・エンジニアリングでは、まずはリテラシー層の育成をスタートし、中長期的にベーシック層・スペシャリスト層の人材創出を目指します。

**■スタッフサービス・エンジニアリング概要**

社名：株式会社スタッフサービス エンジニアリング事業本部  
代表：阪本 耕治  
本部：東京都千代田区神田練堀町85 JEBL秋葉原スクエア  
事業内容：機械、電気・電子、情報、化学等の分野における技術者、およびITエンジニアの派遣・紹介事業（常用型派遣）  
対応地域：全国46都道府県  
エンジニア数：13,158人（登録型・常用型合計）（2022年3月現在）  
取引先事業所数：3,398件（2022年3月現在）  
ホームページ：[www.staffservice-engineering.jp](http://www.staffservice-engineering.jp)

**■スタッフサービスグループ概要**

1981年創業。事務職派遣を中心に人材総合サービスを展開。売上高は3,504億円（2022年3月期）。  
派遣就業者数は88,711人、派遣登録数は約120万人（2022年3月末現在）。

**■スキルアップAI株式会社 概要**

代表取締役：田原 真一  
所在地：東京都千代田区神田三崎町3-3-20  
設立：2018年5月  
事業内容：企業のAI導入・活用を成功させるサービスの提供  
－ AI人材育成のための教育「スキルアップAI」  
－ AI人材の採用支援「スキルアップAIgent」  
－ AIスキルのアセスメント「スキルチェックAI」  
－ GX人材育成のための教育「スキルアップグリーン」等  
ホームページ：<https://www.skillupai.com/>

**【報道関係者様 問い合わせ先】**

株式会社スタッフサービス・ホールディングス 広報部 秋元・野崎  
TEL：03-5209-7177 / メール：[ssg-pr@staffservice.ne.jp](mailto:ssg-pr@staffservice.ne.jp)  
秋元（携帯）080-1291-6354 / 野崎（携帯）080-4458-5599