

2023年5月19日
株式会社 経営者 JP

「幅広い経験を身につけたい」新卒でベンチャーに飛び込んだ理由とは
～23卒の新入社員にインタビュー～

エグゼクティブ向けの転職・キャリア支援サービスを展開する株式会社 経営者 JP (東京都渋谷区、代表取締役社長・CEO 井上和幸)では、2023年4月、1名の新卒社員を迎えました。入社後、約1ヶ月を経て、弊社メンバーとして活躍してくれている彼女に、新卒でベンチャーへの入社を決めた理由やどのようなところに魅力を感じているのかなどインタビューを行いました。

24卒で就活中の大学生のみなさまや、ベンチャー企業の人事担当の方などに、ぜひ参考にいただければ幸いです。

◆今年度、弊社に入社した新卒メンバー

古谷 佳子



青山学院大学文学部卒。趣味はアーティストのコンサートに行くこと。現在は、エグゼクティブサーチ事業部、マーケティング本部、コーポレートプロデュース部、オフィスデザイン部に所属。

◆新卒メンバーにインタビュー

① 経営者 JP の第一印象は？入社を経てその印象は変わった？

古谷：

名前や HP から最初は堅い印象を持ちました。エグゼクティブ層の方々に向けたサービスや事業を展開しているという点では、シックな会社という第一印象とあまりギャップを感じませんでしたが、社内はとてとてもアットホームな雰囲気、社員同士あだ名で名前を呼んでいるのが特に印象的で堅い会社という印象は払拭されました。

② 経営者 JP の選考で印象的だったことは？

古谷:

一次面接で社長と直接お話する機会があったことです。“社長”というと堅いイメージがあったのですが、(井上は)全く想像と違い、自分主体で自然体でお話することができたことが嬉しかったです。基本的にはオンラインでの面接でしたが、最終選考で対面でお話することができたので、リラックスして臨むことができ、幅広くお話をお伺いできたことも良かったです。

また、22卒の先輩方との面談では、働き方や社内の雰囲気など気軽に質問することができ、具体的に働く姿をイメージするのにとても役立ちました。他では新卒側も複数名での参加になるため質問数も限られますが、自由に質問ができる環境がとても良かったです。



③ 入社の決め手となった理由は？

古谷:

若手のうちから幅広く業務に関わることができるベンチャーならではの社風に魅力を感じました。実務を通してこそ様々な知識や経験が身につくのではと。

事業面では、エグゼクティブサーチ事業をとおして、転職をお考えの方が、それまで以上にご活躍いただける、お力を最大に発揮いただける場につかれることをサポートでき

る点や、人生を変える瞬間に立ち会えるところに魅力を感じましたし、会社を広める広報活動にも携わりたいと思っていました。

また、社長をはじめとする先輩方のお人柄や、社内の暖かい雰囲気にも惹かれました。

④ 社内の雰囲気・人はどう映っている？ 働く環境はどう感じている？

古谷:

皆さん仲が良く、落ち着いていて心地よい雰囲気です。それぞれが部署を兼務し、メンバー全員と何かしら交流がある環境だからこそ、居心地のよい空気が実現できているのかなと思いました。仕事に対しては情熱的で、プライベートでは温かな方が多い印象です。

入社前の内定者アルバイトを通して部署の説明や業務の目的を説明していただく機会もあり、入社に先立って各事業の中で具体的にどのような業務があるのか理解を深めることができました。入社後の配属先で業務をスタートするにあたって、ベースを理解した上でレクチャーを受けることができたので、スムーズに取り組むことができました。また、期間中は22卒の先輩方が面談をしてくださる時間があつたので、聞きたいことを気軽に聞ける場があつたのはとても有難かったです。

他の皆さんとも、4月に初めてお会いするのではなく、事前に交流の場がもてることでお人柄も知れて人間関係が作れたのも良かったです。

入社後は、(全社でのフォロー期間中のため)曜日でリモートと出社を組み合わせますが、自分の中でルーティン化されて働きやすいです。出社の時は、わからないことをすぐ先輩方に聞くことができるので、些細なことでも疑問に思ったら質問するように意識しています。また、リモートワークの時は、レクチャーを受けたルーティン業務を中心にを行い、わからないことは適宜 slack を通して質問したり、次の日出社した時に聞けるようメモするようにしています。1日1回は必ずミーティングやレクチャーがあつたりで誰かと話す環境があるため、在宅で業務している日も問題なく働いています。皆さんオンラインでもすぐ返信をいただけるので、出社時とあまり変わらない環境だと感じます。

⑤ これから経営者 JP で挑戦していきたい／やってみたいことは？

古谷:

今は業務を学んでいる最中ですが、まずは半年で基礎をつくって、より多くの方に経営者 JP を知っていただくために SNS や多くのメディア露出に挑戦していきたいです。

例えば自ら企画したことが世にでて、経営者 JP を知ってもらう機会創出に繋がれば嬉しいです。また、日ごろ転職相談いただく方々の想いやお考えなどを知ることや、クライアント企業についても情報をキャッチして知識を深めることで、経営層幹部層の皆さま

まがより適材適所で活躍され、その方も会社も発展できるようにコンサルタントのサポートを通して貢献できるようになりたいと考えています。

経営者 JP では、新卒だからこそ、意見が欲しいという場面があったり、やりたいと意見したもので、それが本当にいいものであれば自ら挑戦のできる環境があります。広く色々なことに挑戦してみたい方、まだやりたいことが明確にない方でも、ぜひ弊社の採用ページから、ご応募くださいませ。

<https://www.keieisha.jp/recruit/requirements/p24418>

～経営者 JP 新卒採用について～

◆選考

一次面接(代表取締役)

二次面接

SPI、小論文提出

三次(最終)面接

◆採用状況

2018年以降、毎年新卒採用を継続中

※2020年は新型コロナウイルスのため、採用延期

◆入社前後の全社でのフォロー体制や、働き方について紹介

- ・内定式後、内定者アルバイトを実施*応相談
- ・入社後、研修制度あり
- ・全社でのオンボーディング制度あり
- ・1年間のメンター制度あり
- ・4～5月は配属部署を問わず全社での社内コミュニケーションやフォローを目的として新卒は入社をベースで勤務(先輩スタッフも交代での入社体制)、6月以降は入社・リモートを自由に選択いただきながらの勤務を予定

■株式会社 経営者 JP について

弊社は、明日の日本を担う志高き

経営者・リーダーを育成・輩出するための「集い、学び、執行する最高の場」を提供すべく4事業を展開しております。

- エグゼクティブサーチ事業(経営層特化の人材紹介)
- コンサルティング事業(組織・人材・経営コンサルティング、講師・顧問派遣、各種アセスメントサービス)
- セミナー事業(経営者・リーダー対象セミナーの主催)
- 会員事業(志高きリーダーの会員組織の主催運営、コンテンツ提供・物販)

■本件に関する問い合わせ先

株式会社経営者 JP 広報担当 益野 <https://www.keieisha.jp/contact/>

E-mail:info@keieisha.jp