

NEWS RELEASE

2023年6月15日
日本板硝子株式会社

「NSGグループ Diversity, Equity & Inclusion(DEI) ポリシー」を策定

日本板硝子株式会社（本社：東京都港区、代表執行役社長兼 CEO：細沼 宗浩、以下「NSG」）は、従来の Inclusion & Diversity (I&D) 推進のための基本ステートメントをより進化・発展させ、新たに Diversity, Equity & Inclusion(DEI) ポリシーを策定しましたので、以下の通りお知らせいたします。

■ NSG グループ DEI ポリシー

一人一人が生き活きと、ガラスのように輝き続ける組織を作り、発展させていく	
✓ Diversity	一人一人の違いを認識し、お互いを尊敬し、価値を生み出す
✓ Equity	一人一人に合った機会を提供し、各自が力を発揮する
✓ Inclusion	一人一人が安心して意見を述べ、議論し、決定を導く

■ 背景

NSG グループでは 2017 年にコアバリューの一つである「人を尊重し、人を活かす」に基づいて I&D の推進を目指すことを決意し、基本ステートメントを社内外に公表しました。

基本ステートメント

インクルーシブな組織文化と環境を築いていきます：

私たちは、すべての人が最大限の能力を発揮し、その豊富なアイデアを活かせるように、**均等な機会を提供します。**

多様な人材を求めています：

個人の素性、経験、嗜好および信条の違いを認め、尊重し、その多様な視点を重視します。

■ 進化

I&D の諸施策を推進していく中で、従業員を人的資本と位置づけ、それぞれのキャリアパスを構築し、エンゲージメントを高めるためには、単に均等な機会を提供する(Equality)だけではなく、個々人に寄り添い、それぞれの環境・状況に応じた最適な機会の供与(Equity)を行っていくことが不可欠であると認識をしました。

それが、ひいては企業価値を高め、持続可能な組織を作りだす事につながるという信念のもと、Equality を Equity に発展・進化させた DEI Policy を策定しました。

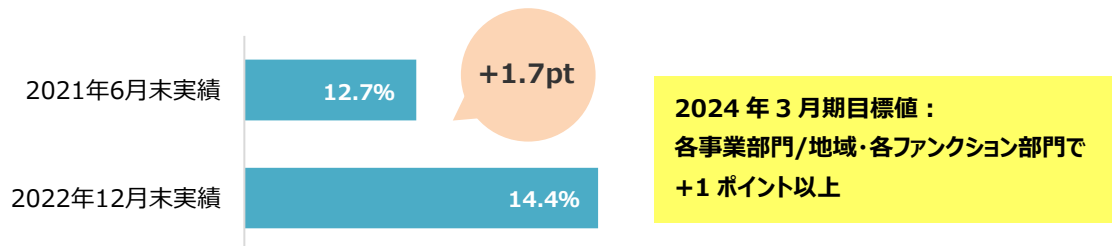
Equality と Equity のイメージ



■ 活動

グローバル I&D 運営委員会*はグローバル DEI 運営委員会と改称し、LGBTQ+のサポートもスコープに含めて、活動を継続して参ります。これまでの活動の成果は以下の通りです。

NSG グループの管理職に占める女性従業員の割合



以上

* グローバル I&D 運営委員会とは？

2017年にI&Dをグループ全体で推進することを目的にグローバルI&D運営委員会を組織。同委員会はすべての事業部門、ファンクション部門、事業を営む地域を代表する20名で構成され、各部門と協働して各地域・国やグローバルでの施策を立案・実行、ベストプラクティスを共有し、進捗を評価するサイクルを回しています。

2021年4月からスタートした3年間の中期経営計画RP24では「企業文化改革」の実現に向けて、「改革リーダーの育成・登用」のために女性の管理職登用を進め、既に実績をあげています。

NSGグループ（日本板硝子株式会社およびそのグループ会社）について

NSGグループは、建築および自動車用ガラスとクリエイティブ・テクノロジー分野で事業を展開する世界最大のガラスメーカーのひとつです。建築用ガラス事業は、各種建築用ガラス、太陽電池パネル用ガラス等を製造・販売しています。

自動車用ガラス事業は、新車用(OE)ガラスや補修用(AGR)ガラスの分野で事業を展開しています。

クリエイティブ・テクノロジー事業の主要製品は、プリンターやスキャナーに用いられるレンズや、タイミングベルトの補強材であるグラスコードやガラスフレックを中心とする特殊ガラス繊維、およびファインガラスです。 <https://www.nsg.co.jp>

<お問い合わせ>

(報道関係等) 広報部 Tel : 03-5443-0100