

2024年3月14日

報道関係各位

東京都渋谷区笹塚 1-50-1  
ジョンソンコントロールズ株式会社

## ジョンソンコントロールズ、建設業界向けに 「性の多様性 ハンドブック」を公開 Z世代の従業員がプロジェクトを推進

スマートで健康的かつ持続可能な建物を実現するビルテクノロジーのグローバルリーダー、ジョンソンコントロールズ株式会社(本社:東京都渋谷区、代表取締役社長:吉田 浩 以下:ジョンソンコントロールズ)は本日、人手不足に直面する建設業界の魅力を向上すべく、「性の多様性 ハンドブック」の無償提供を開始しました。本ハンドブックの制作プロジェクトは、未来の街づくりを担う建設業界において多様な性の在り方、世代間の価値観や考え方の違いについての理解と受容を促進することで、次世代を担う若者に魅力的な職場であると感じてもらうことを目的としたもので、Z世代と言われる当社の若手現場エンジニアを中心に進められました。プリント版の配布に加え、ジョンソンコントロールズのウェブサイトでも一般公開しており、どなたでも無償でダウンロードしてご利用いただくことができます。



「性の多様性 ハンドブック」

PDF 版ダウンロードは[こちら](#) 折り本版(A3印刷推奨)ダウンロードは[こちら](#)

ジョンソンコントロールズでは、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン(DEI)カルチャーを重要な成長戦略基盤として積極的に推進しており、本ハンドブックの制作もその一環です。自ら「性の多様性への社内理解促進のためのワーキンググループ」を主催する代表取締役社長の吉田浩は「特に性の多様性への理解度や受容度が高いと言われるZ世代の若手従業員自らが、有志で主体的にプロジェクトを推進することで、彼らの実体験や肌感覚を生かした説得力のあるハンドブックが完成しました」と述べています。本ハンドブックは、性の構成要素やアイデンティティに関する基礎知識から、性の多様性に対する世代間の受容度や認識の違い、バイアス、LGBTQ+に関する差別的な言動(SOGI ハラ)の具体例などを、イラストを多用したシンプルな構成で紹介しています。

また、本ハンドブックの発行にあたっては、LGBTQ等の性的マイノリティとその家族、アライの尊厳と権利を守り、誰ひとり取り残さない社会の実現をめざす[認定NPO法人虹色ダイバーシティ様](#)に監修いただきました。当社では本ハンドブックが建設業界全体の働きやすさや魅力度向上の一助となることを

願い、現場事務所などで配布させていただくほか、どなたでもダウンロードしてご活用いただけるよう、PDF版は当社のウェブサイトを通じて広く一般公開することいたしました。

さらにジョンソンコントロールズでは、かねてより当事者の心理的安全性向上の一助に、アライ\*を可視化する、アライステッカー(当社のレインボーカラーのロゴがモチーフ)も配布しています。



ジョンソンコントロールズは「性の多様性ハンドブック」とともに「アライステッカー」も従業員に配布しています。

\*LGBTQ+の当事者や周囲の人に寄り添い、ともに活動する人のこと

#### <ジョンソンコントロールズ 日本法人におけるジェンダーダイバーシティへの取り組み(抜粋)>

**日本法人社長によるコミットメント:**社長の吉田は、2021年6月、全従業員に向けてアライであることを宣言し、社内での取り組みを確実に進めるために、同年12月に社長直轄で性の多様性への社内理解促進のためのワーキンググループを設立しました。

**社内外の啓もう活動への参加:**ジョンソンコントロールズの従業員主導のビジネスリソースグループ(BRG)は、多様性のあるインクルーシブな職場の実現と維持において重要な役割を担うもので、多様な観点でビジネスにインパクトを与えるグローバル人材の育成を促進することを狙いとしています。その1つであるJc4e(Johnson Controls for equality)は、従業員のLGBTQ+に対する理解醸成を促進すべく、毎年6月をプライド月間として、世界各地の拠点で啓もう活動を実施しています。日本法人では、2022年から「東京レインボープライド」に協賛企業として参加し、従業員へイベントの参加を呼びかけました。

**定期的な社内研修の実施:**全従業員は、2021年から毎年LGBTQ+研修を受講しています。日本法人のBRGであるイクボスアカデミーとWomen's Network Japanは、定期的にDEIワークショップを開催し、誰もが心地よく、安心して働くことのできる職場づくりに取り組んでいます。

**PRIDE指標シルバー認定:**ジョンソンコントロールズ日本法人は、2022年から2年連続で任意団体work with Prideが主催する日本の職場におけるセクシュアル・マイノリティへの取組みの評価指標「PRIDE指標」においてシルバーの評価を獲得しました。

#### ジョンソンコントロールズ インターナショナルについて

ジョンソンコントロールズ(NYSE:JCI)は、人々の生活空間や職場、文教施設からエンタメ施設まであらゆる環境を変革しています。スマートで、健康的かつサステイナブルな建物環境を実現するビルテクノロ

ジエのグローバルリーダーとして、建物のパフォーマンスを再定義し、人と空間、地球にとってより良い未来を実現することを使命としています。約 140 年にわたり築き上げたイノベーションの歴史は、ヘルスケア、教育、データセンター、空港、スタジアム、工場など多様な施設の未来を形作る OpenBlue デジタルソリューションパッケージを生みました。全世界 150 カ国以上、10 万人のエキスパートで構成されるグローバルチームが提供する、ビルテクノロジー製品、ソフトウェア、サービスソリューションのラインナップは世界でも類を見ない広範さで、いくつかのブランドは業界内でも高い名声を得ています。

#### ジョンソンコントロールズ日本法人について

ジョンソンコントロールズ株式会社は、ジョンソンコントロールズ インターナショナル (Johnson Controls International, Plc.) の日本法人 (本社: 東京都渋谷区、代表取締役社長: 吉田 浩) です。建物のライフサイクルを通じた効率化を促進する中央監視、自動制御機器、空調冷熱機器、冷凍機、セキュリティシステムの設計、施工、保守、ならびに運用コンサルティングを提供しています。国内での導入業種はオフィスビル、商業施設、医療機関、教育機関、スポーツ施設、交通機関など多岐にわたり、数多くのランドマーク的存在の建物における施工実績があります。1971 年 6 月設立。国内 45 事業拠点。詳細は [www.johnsoncontrols.co.jp](http://www.johnsoncontrols.co.jp) をご覧いただくか、Facebook で <https://www.facebook.com/johnsoncontrols.jp.be/> もしくは X (旧 Twitter) で @JCI\_jp をフォローしてください。

#### 《報道関係の方々からのお問い合わせ先》

ジョンソンコントロールズ株式会社

広報室: 村井、平野

TEL: 03-5738-6054 FAX: 03-5738-6508

E-MAIL: [jp.pr@jci.com](mailto:jp.pr@jci.com)

ジョンソンコントロールズ 広報代理

MSL (MMS コミュニケーションズ株式会社)

花坂 / カードウーシュ / 田中

[johnsoncontrolsjapan\\_pr@mslgroup.com](mailto:johnsoncontrolsjapan_pr@mslgroup.com)