

女性活躍推進企業として「えるぼし認定」2つ星を取得

オリックス銀行株式会社（本社：東京都港区、社長：錦織 雄一）は、このたび、女性の活躍推進に関する取り組みが優良な企業として、「えるぼし認定」の2つ星を厚生労働大臣より認定されましたのでお知らせします。



「えるぼし認定」は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づき、「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」の5つの評価項目の達成状況に応じて、優良な企業を厚生労働大臣が認定する制度です。当社は、5つの評価項目のうち4つの基準を満たし、2つ星に認定されました。

当社は、2023年6月に「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン推進」※を策定し、女性管理職比率を2030年度までに30%以上とすることを目標に設定するなど、多様な人材の活躍推進に取り組んでいます。また、女性管理職育成の選抜研修や、育児や病気、家族の介護等による全国転勤型から地域限定型への転換が志望できる人事制度など、女性のキャリアアップ支援やライフイベントをサポートする制度の拡充に努め、多様な社員の能力が最大限に発揮できる環境整備に努めています。

オリックス銀行は、今後も社員の多様性を高め、一人一人の知識・経験を最大限に生かし、社会に新しい価値を提供し続けられる企業を目指してまいります。

※ [オリックス銀行ウェブサイト「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン推進」](#)

以上

<報道関係者からのお問い合わせ先>
オリックス銀行株式会社 経営企画部
TEL：03-6722-3630

■評価項目と認定基準、当社の取組実績

評価項目	認定基準	取組実績
採用	<p>直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること</p> <p>①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値（平均値が4割を超える場合は4割）以上であること</p> <p>②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値（平均値が4割を超える場合は4割）以上であること（産業平均値：26.2%）</p>	<p>①44.3%</p> <p>②33.3%</p>
継続就業	<p>直近の事業年度において、正社員の女性労働者の平均継続勤務年数が産業ごとの平均値以上であること（産業平均値 11.9年）</p>	8.1年
労働時間等の働き方	<p>雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること</p>	<p>総合職（全国型） 10.8時間/月</p> <p>総合職（地域） 6.3時間/月</p>
管理職比率	<p>直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること（産業平均値 13.9%）</p>	25.0%
多様なキャリアコース	<p>直近の3事業年度に、以下より、2項目以上（非正社員がいる場合は必ずAを含むこと）の実績を有すること</p> <p>A 女性の非正社員から正社員への転換</p> <p>B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換</p> <p>C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用</p> <p>D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用</p>	<p>A：4名</p> <p>B：3名</p> <p>C：0名</p> <p>D：33名</p>