



Information

2年連続の実施

ベースアップ実施について

2024年4月26日

株式会社ニコンは、本年7月より、従業員の基本給を平均2.7%（約10,000円）ベースアップすることを決定しました。なお、個人成績等に応じた昇給を合わせると、一人あたり平均4.5%（約17,000円）の基本給引き上げとなる見込みです。これは、当社において昨年に引き続き過去最高水準の賃金改定になります。また、この度のベースアップに伴い、2025年4月以降の入社者を対象とした新卒初任給を10,000円（修士卒は11,000円）引き上げます。

背景・目的

ニコンは、中期経営計画で掲げる2030年のありたい姿、「人と機械が共創する社会の中心企業」の実現に向け、人的資本への戦略投資を実施し、経営戦略の実行を担う人材の獲得、育成、活躍を強化しています。

昨年7月には、従業員の基本給を平均2.7%引き上げるベースアップを実施しました。

さらにこの度、物価上昇の継続を鑑み、従業員が安心して働ける生活基盤を整えるとともに、優秀な人材の確保を図ることを目的として、次のとおり賃金改定を決定しました。

ニコンは今後も、従業員一人ひとりの持続的成長と生産性向上にむけて、人材への投資を積極的に行うことで、企業価値向上を目指して参ります。

賃金改定の概要

<基本給のベースアップ>

対象者：ニコン労働組合の組合員※

実施内容：基本給を平均2.7%（約10,000円）ベースアップ

実施時期：2024年7月

※ニコンの管理職においても、組合員と同様に基本給のベースアップを実施

また、国内連結子会社においても、ニコンと同様の考え方で基本給のベースアップを計画

<新卒初任給の引き上げ>

実施内容：新卒初任給を下表のとおり引き上げ

実施時期：2025年4月

	博士卒	修士卒	学士卒	短大・高専卒	高卒
引き上げ額	+10,000円	+11,000円	+10,000円	+10,000円	+10,000円
引き上げ後初任給	318,000円	270,000円	247,000円	215,000円	196,000円

この件に関する問い合わせ先

●報道関係の問い合わせ先

株式会社ニコン 経営管理本部 広報部
108-6290 東京都港区港南 2-15-3 品川インターシティ C 棟

上出・巴
03-6433-3741

●ニコン・ホームページ

<https://www.jp.nikon.com/>

●ニコン・採用ホームページ

<https://www.jp.nikon.com/company/recruitment/>

本プレスリリースに掲載されている情報は、発表日現在の情報です。