

NEWS RELEASE

2024年8月30日
日本板硝子株式会社

NSGグループにおける各国の DEI 活動について

-誰もがベストを尽くせるインクルーシブな組織を目指して-

日本板硝子（NSGグループ）は、当社グループのコアバリューの一つである「人を尊重し、人を活かす」に基づき、「Diversity, Equity & Inclusion (DEI)」を推進し、社員それぞれの強みと育成に焦点をあて、誰もがベストを尽くせるインクルーシブな組織の実現を目指しています。

この取り組みの一環として、去る6月のプライド月間（世界各国で行われるLGBTQ+の権利を啓発する活動やイベントが実施される期間）に、各国のグループ拠点でLGBTQ+について考える活動が実施されましたので、その事例の一部をご紹介します。

"Respecting Differences Makes All the Difference"キャンペーン（ブラジル）

ブラジルの事業所では、「Respecting Differences Makes All the Difference（違いを尊重することですべてが変わる）」と名付けたキャンペーンを実施しました。本キャンペーンは、ブラジルの有名コンサルティング会社である4CO Comunicação e Cultura Organizacional 社が主導し、参加型、オンライン型レクチャーや各種ツールを通じ、より包括的で調和のとれた職場を醸成するための教育プログラムを実施しました。本キャンペーンを足掛かりに、一人ひとりのユニークな貢献が評価されるような、インクルーシブな職場づくりを目指していきます。



動画：「Respecting Differences Makes All the Difference」キャンペーン

YouTubeリンク：<https://youtu.be/CbFQ1IK3I-E>

女性社員向けキャリアワークショップ（日本）

女性社員同士のネットワーク作りや女性特有の課題とキャリアについて考えることを目的にした本活動は、2020年10月から定期的にオンラインで開催されており、普段の業務では交流のない女性社員同士が事業所や年齢の枠を超えてコミュニケーションを行うことで、モチベーションの向上につながっています。

今回のワークショップでは、いつもと少し趣向を変え、「職場における LGBTQ+」をテーマに、男性社員も参加したフリーディスカッションを行いました。「職場での理解をすすめるために何をしたら良いか」「私たちひとり一人に出来ることは何か」などについて話し合い、参加者からは、「知らないことが多いため、他社の動きなども勉強してみようと思った」「違う職場の方の考えが聞けて良かった」「当事者の方のセミナーを聞いてもっと勉強してみたい」など、開かれた職場づくりに向けた前向きな声が多く寄せられました。



女性社員オンラインキャリアワークショップの様子

ジェンダーニュートラルトイレ（男女共用トイレ）の設置（英国）

英国・レイザムにある当社グループの事業所は、誰でも自分らしくいられる職場環境整備の一環として、社内の女性有志（Women's Network）の提案により、ジェンダーニュートラルトイレ（男女共用トイレ）をより使いやすいところに設置しました。また、学校や地域などでこのようなトイレの設置が一般的になる中で、ジェンダーに配慮した設備の充実は、採用面においても重要な要素になると考えています。本件にとどまらず、当社の英国拠点では、DEI およびより広範な当社の社会的責任の目標と取り組みをサポートするアイデアを生み出し続けています。



設置されたジェンダーニュートラルトイレの表示プレート

NSGグループは、中期経営計画「2030 Vision: Shift the Phase」で掲げた4つのDの一つである「**Diverse Talent（多様な人材）**」に基づき、フェーズシフトをもたらす真に多様で包括的なチームを実現すべく、誰もがベストを尽くせる職場環境の醸成に取り組んでまいります。

以上

NSGグループ（日本板硝子株式会社およびそのグループ会社）について

NSGグループは、建築および自動車用ガラスとクリエイティブ・テクノロジー分野で事業を展開する世界最大のガラスメーカーのひとつです。建築用ガラス事業は、各種建築用ガラス、太陽電池パネル用ガラス等を製造・販売しています。

自動車用ガラス事業は、新車用(OE)ガラスや補修用(AGR)ガラスの分野で事業を展開しています。

クリエイティブ・テクノロジー事業の主要製品は、プリンターやスキャナーに用いられるレンズ、タイミングベルトの補強材であるグラスコードを中心とした特殊ガラス繊維やガラスフレック、およびファインガラスです。 <https://www.nsg.co.jp>

LGBTQ+

Lesbian（レズビアン）、Gay（ゲイ）、Bisexual（バイセクシュアル）、Transgender（トランスジェンダー）、QueerやQuestioning（クエア、クエスチョニング）の頭文字をとった言葉で、性的マイノリティを表す総称のひとつとして使われます。「プラス」とは、これら以外にもセクシュアリティは存在することを表します。

NSGグループ人権ポリシー

<https://www.nsg.co.jp/ja-jp/sustainability/social/human-rights-and-employment>

NSGグループにおけるダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの推進について

<https://www.nsg.co.jp/ja-jp/sustainability/social/human-resources/promotion-of-inclusion-and-diversity>

NSGグループ Diversity, Equity & Inclusion (DEI) ポリシー

<https://www.nsg.co.jp/ja-jp/media/ir-updates/announcements-2023/dei-policy>

<お問い合わせ> （報道関係等） 広報部 Tel : 03-5443-0100